

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 1787

din 15 Octombrie 2009

Prin nota nr. 29891/1154/DRUO/31833/ST/2009 Direcția resurse umane și organizare a înaintat spre soluționare Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, solicitarea Institutului Național al Magistraturii de modificare a statelor de funcții și de personal ale acestei instituții, prin transformarea a două funcții publice, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota direcției de specialitate, și documentele atașate, Plenul Consiliului superior al Magistraturii reține următoarele:

Prin adresa nr. 3251/2009, Institutul Național al Magistraturii a solicitat modificarea statelor de funcții și de personal ale acestei instituții, prin transformarea a două funcții publice, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară, după cum urmează:

- un post ocupat de expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 2, în expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 1;
- un post ocupat de expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 3, în expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 2.

Potrivit art. 107 alin. 2 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 7 alin. 2 lit. f) din

Regulamentul Institutului Național al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea nr. 127/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică, statele de funcții și statele de personal ale Institutului Național al Magistraturii se aprobă de Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea Consiliului științific. Prin urmare, orice modificare în aceste state se face în aceleași condiții.

Institutul Național al Magistraturii a atașat solicitării Hotărârea nr. 10/25.08.2009 a Consiliului științific, prin care s-a luat act de nota Serviciului financiar contabilitate, achiziții publice și resurse umane privind avansarea în treapta de salarizare a doamnei Dinu Mariana și a domnului Suciuc Lucian Marius.

Art. 67 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că avansarea în trepte de salarizare a funcționarilor publici se face în condițiile legii privind sistemul unitar de salarizare a funcționarilor publici.

Drepturile salariale ale funcționarilor publici sunt reglementate anual prin acte normative cu caracter temporar, în cuprinsul acestora fiind prevăzute și condițiile pentru avansările în treapta de salarizare care se fac în anul respectiv.

În conformitate cu prevederile art. 1 lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 41/2009 privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar pentru perioada mai - decembrie 2009, în această perioadă, în ceea ce privește salarizarea funcționarilor publici se aplică Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, statuează că avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul "bun" în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.

Potrivit actelor atașate de Institutul Național al Magistraturii, cei doi funcționari publici îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru avansarea în treapta de salarizare.

Prin adresa nr. 29891/1154/2009 Direcția economică și administrativ a comunicat că, din punct de vedere al efortului bugetar, transformările solicitate se încadrează în fondul de salarii și numărul de posturi finanțate pentru anul curent.

Față de cele expuse, în conformitate cu dispozițiile art 36 lit. h) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 107 alin. (2) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Modificarea statelor de funcții și de personal ale Institutului Național al Magistraturii, prin transformarea a două funcții publice, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară, respectiv:

- un post ocupat de expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 2, în post de expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 1;
- un post ocupat de expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 3, în post de expert, clasa I, grad profesional asistent, treapta de salarizare 2.

Art.2 – Prezenta Hotărâre nr. 1787/15.10.2009 se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 15 Octombrie 2009

Președinte,

Judecător Viorel Virgil ANDREIEȘ

