

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 1586

din 17 Septembrie 2009

Prin nota nr. 23626/1154/DRUO/28899/ST/2009 Direcția resurse umane și organizare – Serviciul resurse umane pentru instanțele judecătorești a înaintat, spre soluționare, Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, solicitarea Institutului Național al Magistraturii, de a dispune cu privire la modificarea statului de funcții și de personal al Institutului Național al Magistraturii, prin transformarea unui post de funcționar public.

Văzând nota direcției de specialitate, adresa Institutului Național al Magistraturii și documentele atașate, Plenul reține următoarele:

Prin adresa nr.2544/2009, Institutul Național al Magistraturii a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii să dispună cu privire la modificarea statului de funcții și de personal al acestei instituții, prin transformarea unui post ocupat de funcționar public, șef serviciu - consilier, clasa I, grad superior, treapta 3, în post de funcționar public șef serviciu - consilier, clasa I, grad superior, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Conform prevederilor art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă

funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările ulterioare, avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice. La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul „bun” în anul precedent, vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani. În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută în vederea avansării poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice. Termenul de aplicabilitate al Ordonanței Guvernului nr. 6/2007 a fost prelungit prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 41/2009.

Din adresa Institutului Național al Magistraturii, la care este atașată hotărârea nr. 9/2009 a Consiliului științific al Institutului Național al Magistraturii și raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cu privire la persoana care ocupă postul de funcționar public a cărui transformare se solicită și nota internă a directorului executiv al Institutului Național al Magistraturii, rezultă că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege pentru transformarea postului, aceasta obținând calificativul „Foarte bine” la evaluarea activității profesionale din anul 2008 și având o vechime în funcție de minimum 1 an.

Transformarea postului implică modificări în statul de funcții și de personal al Institutului Național al Magistraturii, astfel că devin aplicabile dispozițiile art. 36 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportate la cele ale art. 105-107 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cele ale art. 7 alin. (2) lit. f) din Regulamentul Institutului Național al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 127/2007, care prevăd că Plenul Consiliului Superior al Magistraturii aprobă structura organizatorică, statele de funcții și statele de personal ale Institutului Național al Magistraturii, la propunerea Consiliului științific al Institutului Național al Magistraturii.

Având în vedere faptul că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege pentru a putea opera transformarea postului de funcționar public din statul de funcții și de personal al Institutului Național al Magistraturii, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară, Plenul va aproba modificarea statului de funcții și de personal al Institutului Național al Magistraturii.

Față de cele expuse, în conformitate cu dispozițiile art. 36 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportate la prevederile art. 105-107 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cele ale art. 7 alin. (2) lit. f) din Regulamentul Institutului Național al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 127/2007, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Aprobă modificarea statului de funcții și de personal al Institutului Național al Magistraturii, prin transformarea unui post de funcționar public șef serviciu - consilier, clasa I, grad superior, treapta 3, în post de funcționar public, șef serviciu - consilier, clasa I, grad superior, treapta 2.

Art.2 – Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 17 Septembrie 2009

Președinte,

Judecător Viorel Virgil ANDREIEȘ

