

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 1000

din 26 Mai 2009

Prin nota nr. 1/15478/1154/DRUO/17495/ST/2009, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii solicitarea Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești de acordare a avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Suceava, prin transformarea unui post ocupat de funcționar public, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Prin adresa nr. 48967/2009, Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești a înaintat Consiliului Superior al Magistraturii solicitarea cu privire la acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Suceava, prin transformarea unui post ocupat de consilier, clasa I, grad asistent, treapta 3, în post de consilier, clasa I, grad asistent, treapta 2.

Potrivit dispozițiilor art. 33 alin. (1) din O.G. nr. 6/2007, privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici

în anul 2007, modificată prin Ordonanța Guvernului nr. 9/2008, „Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice”. Conform alin. (2) al aceluiași articol, „La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul "bun" în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani”. De asemenea, în acord cu dispozițiilor alin. (3), „vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice”.

Din materialul anexat la adresa Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, rezultă că persoana care ocupă postul a cărui transformare a fost solicitată îndeplinește condițiile prevăzute de lege, a obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea activității profesionale din anul 2008 și are o vechime în funcție de 1 an.

Față de cele expuse, în conformitate cu dispozițiile art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportate la prevederile art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art. 1 - Avizează conform modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Suceava, prin transformarea unui post ocupat de consilier, clasa I, grad asistent, treapta 3, în post de consilier, clasa I, grad asistent, treapta 2.

Art.2 - Prezenta Hotărâre nr. 1000/26.05.2009 se comunică Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 26 Mai 2009

Președinte,

Judecător Viora Virgil ANDREIEȘ

