



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

„Consiliul Superior al Magistraturii este garantul independenței justiției”
(art. 133 alin.1 din Constituție, republicată)

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 154

din 24 iulie 2024

Prin plângerea prealabilă înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 12612/2024 la data de 23.07.2024, petenta **M L E** candidată la concursul de admitere în magistratură desfășurat în perioada 09 februarie 2024 - 09 iulie 2024, a formulat, în temeiul art. 7 din Legea nr. 554/2004, plângere prealabilă împotriva rezultatului obținut la reexaminare psihologică, publicat la data de 20.06.2024, solicitând:

- constatarea nelegalității examinării și reexaminării psihologice a subsemnatei și anularea rapoartelor de examinare și reexaminare psihologică întocmite în acest sens;
- anularea rezultatului prin care s-a constatat că petenta nu îndeplinește condiția de a fi aptă din punct de vedere psihologic și a fost declarată respinsă la concursul de admitere în magistratură desfășurat în perioada 09 februarie 2024 - 09 iulie 2024;
- emiterea unei hotărâri prin care să se constate că petenta îndeplinește condiția de a fi aptă din punct de vedere psihologic;
- comunicarea unei copii de pe raportul de evaluare psihocomportamentală întocmit ca urmare a susținerii testului scris și a interviului, precum și de pe raportul de evaluare psihocomportamentală întocmit ca urmare a susținerii reexaminării, constând în testul scris și al interviului, ambele în procedura examinării și reexaminării psihologice.

În susținerea plângerii, petenta a arătat, în esență, că, deși a solicitat acest lucru, nu i-au fost comunicate copii de pe rapoartele de evaluare psihocomportamentală întocmite ca urmare a susținerii testării și reexaminării psihologice și nici copii de pe actele care au stat la baza evaluării atât în prima fază a probei psihologice, cât și în cadrul reexaminării, și la baza pronunțării calificativului obținut.



A învederat că întreaga procedură de testare psihologică este afectată de grave vicii de transparență, care atrag nulitatea acesteia.

Totodată, a susținut că procedura de testare psihologică, netransparentă, s-a desfășurat pe baza unei noi baterii de teste psihologice care nu au fost testate sau aprobate, rezultatul constând în vătămarea dreptului său de a accede în profesia de magistrat.

De altfel, a învederat că nu i-a fost comunicat dacă motivul declarării sale ca respinsă este consecința rezultatelor obținute la testele cognitive sau la testele de personalitate, deși doar componenta cognitivă ar permite, după antrenare, îmbunătățirea rezultatului.

Prin urmare, petenta a apreciat că modalitatea de testare și de soluționare a cererilor sale contravin Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură, nefiind asigurată o transparență și examinare corectă (durata interviului 8-10 minute, iar nu 30 de minute), întemeindu-și plângerea pe dispozițiile art. 7 din Legea nr. 554/2004, dispozițiile Hotărârii Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 121/2023 și art. 86 lit. k) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 122/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Analizând plângerea prealabilă formulată prin prisma coordonatelor configurate de prevederile Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Prin Hotărârea nr. 19/6 februarie 2024 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii a fost aprobată organizarea concursului de admitere în magistratură în perioada 9 februarie - 9 iulie 2024, în condițiile art. 63 alin. (1) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Concursul a fost aprobat pentru ocuparea unui număr de 117 posturi, din care 75 de posturi de judecător și 42 de posturi de procuror, cu posibilitatea suplimentării cu 30 de posturi de judecător și 11 posturi de procuror, în condițiile art. 3 alin. (4) din Regulamentul privind concursul de admitere în magistratură, aprobat prin Hotărârea nr. 115/2023 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările ulterioare (în continuare Regulament).

Prima etapă, eliminatorie, a constat în verificarea cunoștințelor juridice prin susținerea unei probe eliminatorii tip grilă la materiile drept civil, drept procesual civil, drept penal și drept procesual penal, fiind susținută la data de 14 aprilie 2024 și a unei probe scrise de verificare a cunoștințelor juridice, teoretice și practice, susținută la drept civil și drept procesual civil, respectiv drept penal și drept procesual penal, care s-a desfășurat în două zile consecutive, la datele de 11 – 12 mai 2024.



La proba scrisă din data de 14 aprilie 2024 au participat 1003 candidați, iar la probele din datele de 11, respectiv 12 mai 2024 au participat 237 de candidați, respectiv 236 de candidați.

Cea de-a doua etapă a concursului a constat, conform art. 16 alin. (5) din Regulament, într-o testare psihologică și susținerea unui interviu.

Testarea psihologică constă în susținerea unui test scris și a unui interviu în fața unui psiholog desemnat de Consiliul Superior al Magistraturii din rândul psihologilor din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Înaltei Curți de Casație și Justiție, curților de apel ori din Registrul unic al psihologilor cu drept de liberă practică din România, atestați în condițiile legii. Rezultatele testării psihologice sunt concretizate într-un raport, care cuprinde profilul psihologic al fiecărui candidat, precum și calificativul "Admis" sau "Respins", iar la testarea psihologică participă numai candidații declarați admiși la fiecare dintre cele două probe din cadrul primei etape.

Conform art. 16 alin. (6) din Regulament, candidații declarați a fi apți din punct de vedere psihologic pentru exercitarea funcției participă apoi la proba interviului, în ordinea descrescătoare a notei obținute la prima etapă, stabilită conform alin. (4), în limita unui număr egal cu o dată și jumătate din numărul de posturi scoase la concurs. În cazul unui număr impar de posturi, rotunjirea se face la numărul mai mare. Numărul candidaților admiși pentru susținerea interviului se suplimentează în cazul mediilor egale cu cea a ultimului candidat admis.

Conform calendarului de concurs aprobat, testarea psihologică s-a desfășurat în paralel cu etapa de corectare a lucrărilor scrise.

În acest context, în perioada 18 - 26 mai 2024, 234 de candidați din cei 238 declarați admiși după susținerea probei eliminatorii de verificare a cunoștințelor juridice au susținut testul psihologic – proba scrisă, în data de 18 mai 2024 și interviul, în perioada 22 - 26 mai 2024. În urma susținerii probei testării psihologice au fost declarați admiși 37 de candidați, 197 de candidați fiind respinși, iar 4 candidați nu s-au prezentat la susținerea probei.

Din cei 197 de candidați respinși, 196 au formulat contestație în termenul prevăzut în calendar.

Potrivit dispozițiilor art. 24 alin. (7) din Regulament, contestațiile se soluționează de comisia de reexaminare psihologică, formată din 3 psihologi, alții decât cei care au examinat candidații inițial.

Reexaminarea psihologică se realizează prin reevaluarea testului scris, aplicarea unui nou test scris și susținerea unui nou interviu. În urma reexaminării psihologice, din cei 196 de candidați care au formulat contestație, 93 de candidați au fost declarați "Admis", 95 de candidați au primit calificativul „Respins”, iar 8 candidați nu s-au prezentat la susținerea probei.

Prin urmare, la proba testării psihologice au fost declarați admiși în final 130 de candidați.



Petenta IV L E a primit calificativul „Respins” atât în urma susținerii testării psihologice, cât și în urma reexaminării.

Plenul reține că, în privința concursului de admitere în magistratură, sesiunea februarie – iulie 2024, procedura de testare/reexaminare psihologică a presupus verificarea condiției de a fi apt din punct de vedere psihologic pentru exercitarea funcției cu privire la toți candidații care au îndeplinit condiția prevăzută de dispozițiile art. 16 alin. (3) din Regulament, fiind programați 238 de candidați.

Testarea psihologică a celor 238 candidați a fost asigurată de 4 comisii de examinare psihologică, iar reexaminarea psihologică a celor 196 de candidați de o singură comisie de reexaminare.

Metodologia utilizată în cadrul procedurii de testare psihologică, respectiv reexaminare psihologică a presupus utilizarea unor predictorii/teste psihologice nou create față de concursurile anterioare, rezultatele obținute de către candidații examinați în cadrul procedurii de testare, respectiv reexaminare psihologică fiind raportate la același set de criterii, stabilit în conformitate cu dispozițiile din Hotărârea nr. 131/2023 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii privind aprobarea profilurilor psihoprofesionale ale profesiei de judecător și procuror, respectiv (i) criterii privind aptitudinile cognitive (aptitudinea cognitivă generală), (ii) criterii privind profilul de personalitate (capacitatea de luare a deciziilor, capacitatea de asumare a răspunderii, capacitatea de a manifesta abilități interpersonale și de lucru în echipă, capacitatea de a manifesta echilibru și rezistență la stres).

Se reține faptul că predictorii/testele psihologice și profilurile psihoprofesionale ale profesiei de judecător, respectiv procuror la care au fost raportate rezultatele obținute de către candidații examinați au fost nou dezvoltate în cadrul proiectului finanțat cu fonduri europene “CPCI - Creșterea performanței și calității instituționale prin îmbunătățirea sistemului de evaluare și asistență psihologică la nivelul sistemului judiciar”.

De asemenea, predictorii/testele psihologice utilizate în cadrul procedurii de testare, respectiv reexaminare psihologică sunt avizate de către comisia de metodologie din cadrul Colegiului Psihologilor din România în domeniul de competență “Psihologia muncii și organizațională”, utilizarea acestora de către psihologii desemnați să realizeze testarea, respectiv reexaminarea psihologică fiind în conformitate cu licența de utilizare, manualul tehnic, precum și principiile prevăzute de dispozițiile art. 3 din Hotărârea Comitetului Director al Colegiului Psihologilor din România nr. 1/2006 privind constituirea, declararea, înregistrarea și funcționarea cabinetelor individuale, cabinetelor psiholog cu drept de liberă practică în sectorul public sau privat, în regim salarial.



În ceea ce privește utilizarea predictorilor/testelor psihologice nou dezvoltate în cadrul procedurii de testare, respectiv reexaminare psihologică, se reține că psihologii desemnați potrivit dispozițiilor din Hotărârea nr. 98/13 mai 2024 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii au participat la sesiuni de instruire la sediul Consiliului, susținute de către psihologul încadrat la nivelul instituției, precum și de personalul de specialitate care gestionează aplicația MindApp, privind (i) conținutul metodologiei de desfășurare și organizare a testării psihologice din cadrul concursului de admitere în magistratură, (ii) utilizarea tehnicilor și metodelor de evaluare psihologică aflate în portofoliul MindApp, conform Manualului tehnic al probelor, (iii) utilizarea funcționalităților din aplicația MindApp, (iv) conținutul Ghidului de interviu, respectiv (v) modalitatea de completare a declarațiilor, formularelor de decont etc.

În ceea ce privește observațiile privind durata efectivă a desfășurării interviului, acestea sunt neîntemeiate, în condițiile în care interviul reprezintă doar o etapă în cadrul testării psihologice și nicidecum o probă în sine, similară celei reglementate în cuprinsul art. 25 din Regulament.

Astfel, potrivit dispozițiilor art. 24 alin. (2) din Regulament, testarea psihologică constă în susținerea unui test scris și a unui interviu.

Interviul în cadrul procedurii de testare, respectiv reexaminare psihologică, este unul de tip standardizat, dar cu o structură care să ofere oportunitatea candidaților de a-și demonstra abilitățile, condus de către psihologul examinator într-un cadru formal, conform ghidului de interviu.

Interviul se desfășoară pe baza rezultatelor obținute la testul scris și are drept scop culegerea de informații legate de conduite și experiențe concrete, relevante în raport cu criteriile evaluate, acestea fiind apreciate din perspectiva capacității persoanei de a-și controla comportamentul într-o manieră care să asigure adaptarea eficientă la solicitările profesionale.

Cerințele pentru care psihologul examinator trebuie să ia o decizie cu privire la nivelul de dezvoltare în cadrul interviului sunt:

- 1.Capacitatea de luare a deciziilor;
- 2.Capacitatea de asumare a răspunderii;
- 3.Capacitatea de a manifesta abilități interpersonale și de lucru în echipă;
- 4.Capacitatea de a manifesta echilibru și rezistență la stres.

Având în vedere asigurarea unui standard unitar de evaluare a calității răspunsurilor, în cadrul interviului se utilizează grile de evaluare cu ancore comportamentale în 5 trepte, unde 1 reprezintă un nivel foarte slab de dezvoltare a cerinței evaluate, iar 5 reprezintă un nivel foarte bun de dezvoltare a cerinței evaluate.



Se mai reține faptul că psihologii desemnați în comisiile de examinare/reexaminare psihologică au utilizat același Ghid de interviu, respectiv aceleași Grile de evaluare și observare, concluziile rezultate în urma susținerii testului scris și a interviului fiind consemnate, pentru fiecare candidat, în raportul de evaluare psihocomportamentală.

De asemenea, având în vedere că, în cadrul interviului, comisia de examinare/reexaminare psihologică analizează răspunsurile candidaților la stimuli sau la întrebările la test, consemnează observațiile privind comportamentul candidaților în timpul examinării, respectiv deliberează asupra îndeplinirii cerințelor enumerate, durata acestuia poate fluctua, dar fără a afecta calitatea examinării.

Suplimentar, durata interviului este dependentă în foarte mare măsură de deschiderea candidatului în a relata informații legate de conduite și experiențe concrete, relevante în raport cu criteriile evaluate, acestea fiind apreciate din perspectiva capacității persoanei de a-și controla comportamentul într-o manieră care să asigure adaptarea eficientă la solicitările profesionale, capacitatea acestuia de a se adapta la situația de examinare, respectiv la rolul pe care examinatorul îl poate juca pentru a testa diferite situații concrete, în raport cu solicitările specifice postului, rezultatele obținute la probele cognitive etc.

Având în vedere cerințele enumerate privind desfășurarea interviului, precum și faptul că rezultatul final este dependent, în foarte mare măsură, de performanța înregistrată la probele scrise și de capacitatea candidatului de a se adapta situației de examinare, Plenul reține că susținerile sunt neîntemeiate.

În ceea ce privește observațiile privind faptul că rapoartele de evaluare psihocomportamentală întocmite în cadrul procedurilor de examinare/reexaminare psihologică nu se comunică, acestea sunt neîntemeiate, aspect motivat de faptul că dispozițiile Hotărârii nr. 121/2023 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii permit posibilitatea de comunicare a actelor întocmite în procedurile de concurs care îi privesc pe candidați, numai în privința celor care se regăsesc la dosarul profesional al magistraților, astfel cum sunt prevăzute de art. 86 din Hotărârea nr. 122/2023 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum, de altfel, i-a fost deja adus la cunoștință petentei.

În considerarea tuturor argumentelor expuse anterior, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii apreciază că aspectele sesizate prin prezenta plângere prealabilă sunt nefondate, motiv pentru care va dispune respingerea acesteia.

Pentru aceste considerente, în temeiul dispozițiilor art. 27 alin. (3) și art. 37 lit. b) din





CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

„Consiliul Superior al Magistraturii este garantul independenței justiției”
(art. 133 alin.1 din Constituție, republicată)

Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii și ale Regulamentului privind concursul de admitere în magistratură, aprobat prin Hotărârea nr. 115/28 iunie 2023 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 – Respingerea plângerii prelabile formulate de către petenta **M L E** candidată la concursul de admitere în magistratură desfășurat în perioada 09 februarie 2024 - 09 iulie 2024.

Art. 2 – Prezenta hotărâre se publică pe site-ul Consiliului Superior al Magistraturii și se comunică petentei.

Data în București, la data de 24 iulie 2024

Președinte,

Judecător Denisa-Angelica STĂNIȘOR



Tel: (+40)21-311.69.02
Fax: (+40)21-311.69.01



Website: www.csm1909.ro
Email: secretar_general@csm1909.ro



Calea Plevnei nr. 1418, sector 6,
cod poștal 060011

Număr de înregistrare în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal 2359

Pagina 7 din 7