

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII**PLENUL****HOTĂRÂREA nr. 209****din 14 noiembrie 2024**

Prin referatul nr. 12/12361/29.10.2024, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerea privind transformarea unui post de personal contractual din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, ca urmare a susținerii examenului de promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior al personalului contractual din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii.

Analizând propunerea formulată și înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

La data de 16.10.2024 s-a desfășurat, în conformitate cu dispozițiile art. 31 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, examenul de promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior al personalului contractual din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii.

Examenul a fost susținut și promovat de doamna Joița Andreea Antonela, referent treapta IA în cadrul Serviciului relații cu publicul, registratură și arhivă.

Potrivit art. 31 alin. (2)-(8) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *“(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.*

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.



(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.”

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 554 alin. (1) și (7) din Codul Administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

Potrivit art. 70 alin. (1) din Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, *“promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional îi asigură cel puțin salariul de bază avut, cu menținerea gradației avute la data promovării.”*

De asemenea, în conformitate cu prevederile art. 87 alin. (1) din același regulament, *“încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea”.*

Potrivit art. 63 alin. (2) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, structura organizatorică a aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii se stabilește prin hotărâre a Plenului, iar potrivit art. 81 din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea nr. 122/2023 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, structura compartimentelor aparatului propriu al Consiliului și modul de organizare a activității acestora se stabilesc de Plen.

Totodată, art. 64 alin. (6) din Legea nr. 305/2022 prevede că statele de funcții și de personal se aprobă de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii.

Art. VI din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, prevede că, în anul 2024, numărul maxim de posturi care se



finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget. Dacă în cursul exercițiului bugetar intervin evenimente care conduc la majorarea cheltuielilor de personal aprobate prin buget, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare în vederea încadrării în bugetul aprobat, în condițiile legii, recurgând, dar fără a se limita, la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (5) și (6) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. 3/12361/2024, Direcția economică și administrativ a comunicat faptul că promovarea nu afectează fondurile aprobate, la titlul 10 Cheltuieli de personal, prin Legea nr. 421/2023 a bugetului de stat pe anul 2024, diferențele putând fi acoperite din economiile înregistrate la posturile vacante.

De asemenea, Plenul reține că transformarea postului, astfel cum a fost precizată, urmează a se face într-un post al cărui grad profesional asigură cel puțin salariul de bază avut cu menținerea gradației avute la data promovării, în acord cu prevederile art. 70 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022.

Având în vedere dispozițiile legale menționate anterior și rezultatele examenului de promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior al personalului contractual din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, organizat la data de 16.10.2024, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii va dispune transformarea postului nr. 214 de referent treapta IA din cadrul Serviciului relații cu publicul, registratură și arhivă, în post de consilier gradul II în cadrul aceluiași compartiment, începând cu data de 01.11.2024.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 63 alin. (2) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

**PLENUL
CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII**

HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Transformarea postului nr. 214 de referent treapta IA din cadrul Serviciului relații cu publicul, registratură și arhivă, în post de consilier gradul II în cadrul aceluiași compartiment, începând cu data de 01.11.2024.



Art.2 – Hotărârea nr. 209/14.11.2024 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii se înaintează Direcției resurse umane și organizare, în vederea luării măsurilor legale.

Data în București, la data de 14 noiembrie 2024

Președinte,

Judecător ~~Denisă~~ Angelica STĂNIȘOR

