

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII**PLENUL****HOTĂRÂREA nr. 73**

din 27 aprilie 2023

Prin Punctul de vedere nr. 5811/2023, Direcția legislație, documentare și contencios a supus analizei Plenului Consiliului Superior al Magistraturii solicitarea formulată de un expert jurist, personal contractual, vizând decontarea contravalorii ochelarilor de vedere.

Plenul reține că legislația națională în vigoare nu reglementează posibilitatea decontării de către angajator a cheltuielilor efectuate de angajați pentru confecționarea ochelarilor de vedere.

La nivelul Consiliului Superior al Magistraturii a mai fost pusă în discuție problematica decontării contravalorii ochelarilor de vedere, cu ocazia analizării unor propuneri de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 762/2010 privind condițiile de acordare, în mod gratuit, a asistenței medicale, medicamentelor și protezelor pentru unele categorii de personal din sistemul justiției. Prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 53/2023, s-a decis sesizarea Ministerului Justiției cu mai multe propuneri de modificare a acestei hotărâri, printre care și cea vizând reglementarea posibilității decontării din bugetul ordonatorilor de credite din sistemul justiției a unor materiale necesare corectării văzului, pentru personalul vizat de acest act normativ care lucrează la monitor.

Însă, printre categoriile profesionale cărora le sunt aplicabile prevederile H.G. nr. 762/2010 nu se numără și personalul contractual.

Pe de altă parte, Directiva Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE] prevede la art. 9 următoarele:

„(1) Lucrătorii au dreptul la un test corespunzător al ochilor și vederii, efectuat de către o persoană având calificarea necesară:



- înainte de începerea lucrului la monitor;
- la intervale regulate după aceea;
- dacă simt dificultăți vizuale care s-ar putea datora lucrului la monitor.

(2) Lucrătorii au dreptul la un examen oftalmologic dacă rezultatele testului menționat la alineatul (1) indică necesitatea acestuia.

(3) Dacă rezultatele testului menționat la alineatul (1) sau ale examenului menționat la alineatul (2) indică necesitatea acestui lucru și dacă nu pot fi folosite aparate de corecție normale, lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție aparate de corecție speciale, specifice lucrului în cauză.

(4) Măsurile adoptate în temeiul prezentului articol nu pot, în nici un caz, să implice lucrătorii în suportarea unor cheltuieli financiare suplimentare.

(5) Protecția ochilor și vederii lucrătorilor poate fi prevăzută ca parte a sistemului sanitar național.”

Potrivit art. 288 din Tratatul de funcționare a Uniunii Europene, directivele sunt obligatorii pentru fiecare stat membru destinat cu privire la rezultatul care trebuie atins, lăsând autorităților naționale competența în ceea ce privește forma și mijloacele.

Preluarea în ordinea juridică internă a directivelor Uniunii, la termenul prevăzut în textul lor, complet și corect, trebuie realizată de statele membre prin adoptarea actelor normative naționale corelative.

În acest sens, la nivel național a fost adoptată H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, dispozițiile art. 12 - 15 din cuprinsul acesteia fiind similare cu cele ale art. 9 din Directivă.

Sub acest aspect, Plenul reține că prin Hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene pronunțată în data de 22.12.2022 în cauza C-392/21 s-au stabilit următoarele:

„1) Articolul 9 alineatul (3) din Directiva 90/270/CEE a Consiliului din 29 mai 1990 privind condițiile minime de securitate și sănătate pentru lucrul la monitor [a cincea directivă individuală în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 87/391/CEE] trebuie interpretat în sensul că „aparatele de corecție speciale”, prevăzute de această dispoziție, includ ochelarii de vedere care vizează în mod specific corectarea și prevenirea dificultăților vizuale care au legătură cu o activitate ce implică un echipament cu monitor. Pe de altă parte, aceste „aparate de corecție speciale” nu se limitează la aparate utilizate exclusiv în cadrul profesional.

2) Articolul 9 alineatele (3) și (4) din Directiva 90/270 trebuie interpretat în sensul că obligația de a furniza lucrătorilor în cauză un aparat de corecție special, prevăzută la această dispoziție, care îi revine angajatorului, poate fi îndeplinită fie prin furnizarea directă a aparatului respectiv



de către acesta din urmă, fie prin rambursarea cheltuielilor necesare efectuate de lucrător, însă nu prin plata unui spor general la salariu lucrătorului.”

Curtea de Justiție a Uniunii Europene a stabilit că angajatorii au obligația de a le asigura ochelari de vedere angajaților care dovedesc că au nevoie de aceste dispozitive și inclusiv că ochelarii plătiți de angajator pot fi folosiți în afara cadrului profesional. De asemenea, a fost lămurită și modalitatea prin care angajatorii pot să ofere salarii pentru ochelarii de vedere, în cazul în care au nevoie de aceștia: fie îi furnizează direct, fie le oferă contravaloarea dispozitivelor, în niciun caz prin plata unui spor la salariu.

Hotărârea Curții este obligatorie atât pentru instanța de trimitere, cât și pentru celelalte instanțe judecătorești naționale.

În plus, hotărârea este obligatorie pentru toate autoritățile naționale - inclusiv autoritățile administrative (a se vedea Hotărârea Curții din 13.04.2004 pronunțată în cauza *Kuhne&Heitz NV împotriva Produktschap voor Pluimvee en Eieren* sau Hotărârea Curții din 12.02.2008 pronunțată în cauza *Willy Kempter KG împotriva Hauptzollamt Hamburg-Jonas*).

În virtutea efectului direct al dreptului Uniunii Europene, autoritățile și instituțiile publice, reprezentante a statelor membre, ar trebui să dispună decontarea aparatelor de corecție speciale (inclusiv ochelarii de vedere și altele asemenea dispozitive) pentru angajații lor a căror activitate implică un echipament cu monitor.

Dat fiind că în prezent nu există o procedură în baza căreia ar putea fi realizat acest demers, este necesară modificarea H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, în sensul stabilirii modalității în care un angajat care lucrează la un monitor poate obține rambursarea cheltuielilor făcute pentru procurarea aparatelor de corecție.

Fată de toate considerentele expuse anterior, în temeiul dispozițiilor art. 39 alin. (5) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Sesizează ministrul justiției cu propunerea de modificare a H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea



echipamentelor cu ecran de vizualizare, în sensul stabilirii modalității în care un angajat care lucrează la un monitor poate obține rambursarea cheltuielilor făcute pentru procurarea aparatelor de corecție.

Art. 2 - Prezenta hotărâre se comunică Ministerului Justiției, potrivit legii.

Data în București, la data de 27 aprilie 2023.

Judecător Daniel GRĂDINARU,
Președintele Consiliului Superior al Magistraturii

