



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

„Consiliul Superior al Magistraturii este garantul independenței justiției”
(art. 133 alin.1 din Constituție, republicată)

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 20

din 9 februarie 2023

**privind sesizarea ministrului muncii și solidarității sociale pentru a iniția demersurile necesare
modificării art. 269 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii**

Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a analizat necesitatea sesizării ministrului muncii și solidarității sociale cu propunerea de modificarea art. 269 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul de a se reglementa expres competența materială de soluționare în primă instanță a conflictelor individuale de muncă.

Plenul a reținut că în urma abrogării Legii dialogului social nr. 62/2011 prin Legea nr. 367/2022 a dialogului social, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.238 din 22 decembrie 2022, competența materială de soluționare în primă instanță a conflictelor individuale de muncă nu mai beneficiază de o reglementare expresă, în cazul acestor litigii fiind aplicabile regulile de drept comun referitoare la competență cuprinse în Codul de procedură civilă.

Competența materială de soluționare în primă instanță a conflictelor individuale de muncă revine tribunalului, în conformitate cu prevederile art. 95 pct. 1 din Codul de procedură civilă.

Astfel, din coroborarea dispozițiilor art. 94 și art. 95 pct. 1 din Codul de procedură civilă, tribunalul este instanță de drept comun în ceea ce privește judecata în primă instanță a cauzelor civile, judecătoria fiind instanță de excepție sub acest aspect. Prin urmare, în reglementarea actuală, tribunalului îi este conferită plenitudinea de competență pentru judecata în primă instanță, fiind competent să judece toate cererile care nu sunt date prin lege în competența altei instanțe. În schimb, judecătoria soluționează doar cererile expres și limitativ prevăzute de lege ca fiind de competența sa, normele care instituie competența acestei instanțe fiind de strictă interpretare și aplicare.

Față de intenția legiuitorului exprimată în motivele care au justificat crearea unui nou cadru legislativ în materia procesului civil, rezultă că enumerarea expresă din art. 94 a materiilor care atrag competența judecătoriei vizează cauzele civile *stricto sensu*, respectiv cele reglementate de

Codul civil, nefiind avute în vedere acele materii care, fără a fi propriu-zis civile, sunt reglementate, de regulă, prin legi speciale, ale căror dispoziții se completează cu legislația civilă și/sau procesual civilă.

Un argument în plus în stabilirea competenței materiale în favoarea tribunalului constă și în faptul că, de principiu, cauze privind conflictele de muncă se soluționează în primă instanță de secții sau, după caz, completuri specializate înființate în cadrul tribunalelor, potrivit art. 40 alin. (3) din Legea nr. 304/2022 privind organizarea judiciară.

Mai mult, conform art. 60 alin. (1) din același act normativ, completul pentru soluționarea în primă instanță a cauzelor privind conflictele de muncă și asigurări sociale se constituie dintr-un judecător și 2 asistenți judiciari.

Or, asistenții judiciari funcționează în cadrul tribunalelor sau al tribunalelor specializate care judecă în primă instanță, potrivit legii, cauze privind conflictele de muncă și asigurări sociale, aspect care rezultă și din prevederile art. 122 alin. (6) din Legea nr. 304/2022.

De altfel, și din cuprinsul H.G. nr. 616/2005 privind condițiile, procedura de selecție și de propunere de către Consiliul Economic și Social a candidaților pentru a fi numiți ca asistenți judiciari de către ministrul Justiției, precum și condițiile de delegare, detașare și transfer ale asistenților judiciari, reiese că asistenții judiciari sunt numiți pe posturile vacante din cadrul tribunalelor (art. 4 alin. 1 și 4, art. 9 alin. 1).

Cu toate acestea, ulterior abrogării Legii dialogului social nr. 62/2011, la nivelul unor instanțe judecătorești s-a exprimat și o opinie izolată potrivit căreia în materia conflictelor individuale de muncă competența materială ar fi partajată între judecătorii și tribunale conform regulilor Codului de procedură civilă vizând competența după materie și valoare. Astfel, unele instanțe au reținut că analiza incidenței art. 94 din Codul de procedură civilă trebuie verificată prin prisma obiectelor conflictelor individuale de muncă, astfel cum acestea sunt enumerate în art. 266 și art. 268 din Codul muncii.

În acest context, pentru a se evita interpretarea neunitară a normelor referitoare la competență, Plenul a apreciat că se impune reglementarea expresă în Codul muncii a competenței materiale a tribunalului în soluționarea în primă instanță a conflictelor individuale de muncă.

Astfel, Plenul a apreciat că este necesară modificarea art. 269 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

„ Art.269 *Conflictele individuale de muncă se soluționează în primă instanță de către tribunal.*

(2) *Cererile referitoare la cauzele prevăzute la alin. (1) se adresează tribunalului în a cărei circumscripție reclamantul își are domiciliul sau reședința ori, după caz, sediul.*”



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

„Consiliul Superior al Magistraturii este garantul independenței justiției”
(art. 133 alin.1 din Constituție, republicată)

Potrivit art. 188 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, dispozițiile contrare acestui act normativ din Codul muncii, precum și din legislația conexă, vor fi armonizate în termen de 60 de zile de la data publicării acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I. Prin urmare, propunerea formulată poate fi avută în vedere în contextul demersului normativ care va viza armonizarea Codului muncii.

Pe aceste premise, în temeiul dispozițiilor art. 133 alin. (5) și (7) din Constituția României, republicată, ale art. 23 alin. (1) din Legea nr. 305/2022 privind Consiliul Superior al Magistraturii, precum și ale art. 3 alin. (3) lit. a) din H.G. nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art. I – Sesizează ministrul muncii și solidarității sociale pentru a iniția demersurile necesare modificării art. 269 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. II - Prezenta hotărâre se comunică Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, potrivit legii.

Data în București, la data de 9 februarie 2023

Judecător **DANIEL GRĂDINARU**
Președintele Consiliului Superior al Magistraturii



