



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

„Consiliul Superior al Magistraturii este garantul independenței justiției”
(art. 133 alin.1 din Constituție, republicată)

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 172

din 15 decembrie 2022

Prin adresa nr. 4870/5/26.10.2022, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub numărul 1/22801/2022, Școala Națională de Grefieri a înaintat, spre aprobare, statele de funcții și de personal valabile la data de 25.10.2022.

În cuprinsul adresei sus-menționate, se arată că toate cele 50 de posturi aprobate sunt finanțate, iar de la momentul aprobării statelor de funcții și de personal, valabile la data de 15.07.2022, prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 120/12.08.2022 și până la data de 25.10.2022, dată la care se raportează statele înaintate spre aprobare, au intervenit o serie de modificări.

Astfel, față de Statul de funcții aprobat pentru data de 15.07.2022, Statul de funcții al Școlii Naționale de Grefieri, valabil la data de 25.10.2022, cuprinde următoarele modificări:

- transformarea postului nr. 42 din Statul de funcții valabil la data de 15.07.2022, funcție publică ca urmare a avizării de către ANFP, din consilier juridic clasa I, grad profesional superior în consilier juridic clasa I, grad profesional principal, modificare avizată prin Hotărârea Consiliului de conducere al Școlii Naționale de Grefieri nr. 43/25.10.2022;

- modificarea temporară a gradului postului 14 din cadrul DFPI - temporar vacant (pe perioada vacantării temporare, până la revenirea titularului, dar nu mai târziu de 14.09.2026) din consilier grad I în consilier grad II, post de personal contractual, modificare avizată prin Hotărârea Consiliului de conducere al Școlii Naționale de Grefieri nr. 44/25.10.2022.

Repartizarea posturilor pe structura Școlii Naționale de Grefieri, la data de 25.10.2022 este următoarea:



Tel: (+40)21-311.69.02
Fax: (+40)21-311.69.01



Website: www.csm1909.ro
Email: secretar_general@csm1909.ro



Calea Plevnei nr. 141B, sector 6,
cod poștal 060011

Categoria de personal - Denumirea postului/Departamentul	Număr posturi aprobate prin acte normative	Număr posturi finanțate în anul 2022	Număr posturi ocupate la data de 25.10.2022	Număr posturi vacante la data de 25.10.2022
I. CONDUCEREA ȘCOLII (JUDECĂTOR)	3	3	3	0
I.1. Conducerea Școlii - director (judecător)	1	1	1	0
I.2. Conducerea Școlii - director adjunct (judecător)/Departamentul de formare profesională inițială	1	1	1	0
I.3. Conducerea Școlii - director adjunct (judecător)/Departamentul de formare profesională continuă	1	1	1	0
II. PERSONAL DE INSTRUIRE (JUDECĂTOR/PROCUROR)	10	10	7	3
II.1. Personal de instruire (judecător/procuror) - personal de instruire/Departamentul de formare formatori	2	2	1	1
II.2. Personal de instruire (judecător/procuror) - personal de instruire/ Departamentul relații internaționale	2	2	1	1
II.3. Personal de instruire (judecător/procuror) - personal de instruire/ Departamentul de formare profesională inițială	3	3	2	1



II.4. Personal de instruire (judecător/procuror) - personal de instruire /Departamentul de formare profesională continuă	3	3	3	0
III. PERSONAL DE INSTRUIRE (GREFIER)	11	11	10	1
III.1. Personal de instruire (grefier) personal de instruire/Departamentul relații internaționale	3	3	3	0
III.2. Personal de instruire (grefier) personal de instruire/Departamentul de formare profesională inițială	3	3	3	0
III.3. Personal de instruire (grefier) personal de instruire/Departamentul de formare profesională continuă	5	5	4	1
IV. FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE	2	2	2	0
IV.1. Funcție publică de conducere - director/Departamentul economico-financiar și administrativ	1	1	1	0
IV.2. Funcție publică de conducere - șef birou/Departamentul economico-financiar și administrativ (BRUDPP)	1	1	1	0
V. FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE	12	12	9	3
V.1. Funcție publică de execuție consilier/Departamentul economico-financiar și administrativ (CFC, CA, BRUDPP)	8	8	6	2
V.2. Funcție publică de execuție consilier juridic/ Departamentul economico-financiar și administrativ	1	1	0	1



(BRUDPP)				
V.3. Funcție publică de execuție consilier achiziții publice/Departamentul economico-financiar și administrativ (CA)	1	1	1	0
V.4. Funcție publică de execuție expert/Departamentul economico-financiar și administrativ (CFC, BRUDPP)	2	2	2	0
VI. PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE	12	12	9	3
VI.1. Personal contractual (personal de instruire fără specialitate juridică din cadrul SNG) - Secretar /Departamentul economico-financiar și administrativ (CPSA)	1	1	1	0
VI.2. Personal contractual consilier/Departamentul de formare a formatorilor	1	1	1	0
VI.3. Personal contractual consilier/Departamentul de formare profesională inițială	1	1	0	1
VI.4. Personal contractual consilier/Departamentul de formare profesională continuă	1	1	0	1
VI. 5. Personal contractual - consilier/Departamentul economico-financiar și administrativ (BRUDPP)	2	2	2	0
VI. 6. Personal contractual - consilier/Departamentul economico-financiar și administrativ (CSPA)	1	1	1	0

VI.7. Personal contractual șofer/Departamentul economico- financiar și administrativ (CSPA)	1	1	1	0
VI.8. Personal contractual - muncitor calificat/Departamentul economico- financiar și administrativ (CSPA)	2	2	2	0
VI.9. Personal contractual - portar/Departamentul economico- financiar și administrativ (CSPA)	1	1	1	0
VI.10. Personal contractual - îngrijitor/Departamentul economico- financiar și administrativ (CSPA)	1	1	0	1
TOTAL	50	50	40	10

Față de statul de personal aprobat pentru data de 15.07.2022, statul de personal al Școlii Naționale de Grefieri valabil la data de 25.10.2022 cuprinde următoarele modificări:

- numirea și detașarea doamnei grefier Sboră Simona-Cristina în calitate de personal de instruire propriu în cadrul DRI, începând cu data de 01.08.2022;
- ocuparea postului vacant nr. 24 din cadrul DFPC, personal contractual - consilier I, prin recrutarea domnului Anghel Mihai, începând cu data de 01.08.2022;
- vacantarea postului nr. 24, din cadrul DFPC, personal contractual - consilier I, prin încetarea contractului individual de muncă în perioada de probă, de la data 15.09.2022;
- vacantarea temporară a postului nr. 14, personal contractual - consilier I din cadrul DFPI, ca urmare a suspendării de drept a contractului individual de muncă al doamnei Țăranu Irina pe durata misiunii în străinătate a soțului (15.09.2022 - 14.09.2026), începând cu data de 15.09.2022;
- vacantarea postului nr. 6 din cadrul DRI, ca urmare a încetării detașării doamnei procuror Roșu Claudia-Mihaela din calitatea de personal de instruire propriu, eliberată din funcție prin pensionare prin pensionare, de la data de 17.10.2022.

Totodată, s-a precizat că, la stabilirea drepturilor salariale pentru personalul Școlii Naționale de Grefieri, sunt aplicabile dispozițiile din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare, precum și dispozițiile OUG nr. 115/2022, iar la calculul salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare pentru personalul de instruire propriu au fost avute în vedere



actualizările privind VRS.

În aplicarea dispozițiilor art. 90² alin. (1) din Legea nr. 567/2004, privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu dispozițiile art. 120 alin. (5¹) și (5²) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Școlii Naționale de Grefieri cu atribuții IT (atât cel din categoria personalului contractual, cât și cel din categoria funcționarilor publici) beneficiază de o salarizare diferențiată față de normele generale aplicabile categoriilor profesionale din care fac parte, fiind salariați în raport de prevederile aplicabile specialiștilor în domeniul informatic.

Totodată, în baza dispozițiilor art. 58 alin. (3) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a dispozițiilor art. 57 din Legea nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare, personalul de instruire propriu detașat (judecător, procuror sau grefier cu studii superioare juridice) beneficiază de acordarea drepturilor salariale mai favorabile în baza actelor emise de angajatorul funcției de bază.

Față de solicitarea Școlii Naționale de Grefieri, analizând nota Direcției resurse umane și organizare nr. 4/22801/2022 și văzând înscrisurile atașate, Plenul reține următoarele:

În conformitate cu prevederile art. 15 alin. (2) din Legea nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică, statele de funcții și statele de personal ale Școlii Naționale de Grefieri se aprobă de Consiliul Superior al Magistraturii.

Potrivit art. 8 alin. (1) lit. j) din Regulamentul de organizare și funcționare al Școlii Naționale de Grefieri, aprobat prin Hotărârea nr. 183/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de conducere al Școlii propune Consiliului Superior al Magistraturii, anual sau când intervin modificări, statele de funcții și statele de personal ale Școlii.

Școala Națională de Grefieri a înaintat Hotărârile nr. 43/2022 și nr. 44/2022 ale Colegiului de conducere, prin care s-a decis transmiterea către Consiliul Superior al Magistraturii, spre aprobare, a statelor de funcții și de personal, având în vedere modificările din cuprinsul acestora, respectiv, transformarea postului nr. 42 din consilier juridic clasa I gradul profesional superior în consilier juridic clasa I gradul profesional principal, precum și modificarea temporară a gradului postului nr. 14, din consilier gradul I, în consilier gradul II.

În ceea ce privește transformarea postului nr. 42, funcție publică, din consilier juridic clasa I, grad profesional superior, în consilier juridic clasa I, gradul profesional principal, Plenul reține că, potrivit dispozițiilor art. 375 alin. (2) din Codul administrativ, „În cazul funcțiilor



publice de execuție temporar vacante, anterior aplicării uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante prevăzute la alin. (1) lit. b) și c), persoana care are competența de numire în funcția publică poate transforma funcția publică în cauză, temporar vacantă pe o perioadă de cel puțin o lună, prin raportare la necesarul de personal al autorității sau instituției publice, pentru perioada vacantării temporare a postului. În acest caz, la data revenirii titularului funcției publice, aceasta se transformă cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional deținute de titularul postului.”

Propunerea de aprobare a statelor de funcții și de personal ale Școlii Naționale de Grefieri este însoțită de avizul nr. 44009/2022 al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Referitor la modificarea temporară a gradului postului nr. 14, post de personal contractual, din consilier gradul I, în consilier gradul II, Plenul reține că suspendarea de drept a contractului individual de muncă al ocupantei postului menționat s-a dispus pentru perioada 15.09.2022-14.09.2026, respectiv pe durata misiunii în străinătate a soțului. Pentru facilitarea ocupării postului pe perioada vacantării temporare, prin Hotărârea nr. 44/2022 a Consiliului de conducere al Școlii Naționale de Grefieri a fost avizată modificarea temporară (până la 14.06.2026, dar nu mai târziu de întoarcerea pe post a titularului) a gradului postului nr. 14 din consilier gradul I, în consilier gradul II.

Cu privire la aceste aspecte Plenul reține că, spre deosebire de situația transformării funcției publice temporar vacante, reglementată expres de dispozițiile art. 375 alin. (2) din Codul administrativ, redate mai sus, în cazul personalului contractual nu este reglementată expres o astfel de posibilitate, însă nici nu există vreo prevedere legală care să interzică expres modificarea temporară a gradului postului contractual, respectiv până la revenirea titularului postului.

Din perspectiva ocupării postului pe perioada vacantării temporare, prezintă relevanță dispozițiile art. 82 și art. 83 lit. a) din Codul muncii:

„Art. 82

(1) Prin derogare de la regula prevăzută la art. 12 alin. (1), angajatorii au posibilitatea de a angaja, în cazurile și în condițiile prezentului cod, personal salariat cu contract individual de muncă pe durată determinată.

(2) Contractul individual de muncă pe durată determinată se poate încheia numai în formă scrisă, cu precizarea expresă a duratei pentru care se încheie.

(3) Contractul individual de muncă pe durată determinată poate fi prelungit, în condițiile prevăzute la art. 83, și după expirarea termenului inițial, cu acordul scris al părților, pentru perioada realizării unui proiect, program sau unei lucrări.

(4) Între aceleași părți se pot încheia succesiv cel mult 3 contracte individuale de



muncă pe durată determinată.

(5) Contractele individuale de muncă pe durată determinată încheiate în termen de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată sunt considerate contracte succesive și nu pot avea o durată mai mare de 12 luni fiecare.

Art. 83

Contractul individual de muncă poate fi încheiat pentru o durată determinată numai în următoarele cazuri:

a) înlocuirea unui salariat în cazul suspendării contractului său de muncă, cu excepția situației în care acel salariat participă la grevă (...)."

Din analiza statelor de funcții și de personal înaintate, rezultă următoarele:

Referitor la numărul maxim de posturi aprobat Școlii Naționale de Grefieri, se reține că, prin Hotărârile nr. 106/2018, nr. 660/2018, nr. 1075/2018, nr. 136/2019, nr. 293/2019, nr. 145/2020, nr. 80/2021, nr. 212/2021 și nr. 120/2022, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a aprobat statele de funcții și de personal ale Școlii Naționale de Grefieri, cu un număr de 50 de posturi, iar acest număr de posturi nu a suferit modificări până în prezent.

Din proiectele statelor înaintate spre aprobare, rezultă că posturile prevăzute în cuprinsul acestora se încadrează în cele 50 de posturi menționate.

Cu privire la structura organizatorică, Plenul reține că, potrivit dispozițiilor art. 3 din Regulamentul de organizare și funcționare al Școlii Naționale de Grefieri, structura organizatorică a acestei instituții cuprinde:

- a) organele de conducere;
- b) departamentul de formare profesională inițială;
- c) departamentul de formare profesională continuă;
- d) departamentul de formare a formatorilor;
- e) departamentul relații internaționale;
- f) departamentul economico-financiar și administrativ.

De asemenea, potrivit art. 60 din același Regulament, în cadrul Departamentului economico-financiar și administrativ funcționează:

- a) compartimentul financiar-contabil;
- b) compartimentul de achiziții;
- c) biroul resurse umane, documentare și perfecționare profesională;
- d) compartimentul secretariat, protocol și administrativ.

Din proiectele statelor de funcții și de personal transmise de Școala Națională de Grefieri, se constată că acestea au fost întocmite cu respectarea structurii organizatorice stabilită prin actul normativ menționat.



Referitor la structura posturilor, Plenul reține că, în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (2) din Regulament, conducerea curentă a Școlii este asigurată de un director, 2 directori adjuncți și un director economic.

Totodată, așa cum rezultă din dispozițiile art. 67 din același act normativ, personalul de execuție al Școlii este compus din:

- a) personal de instruire;
- b) funcționari publici;
- c) personal contractual.

Din statele de funcții și de personal anexate, rezultă că au fost prevăzute următoarele funcții: director, director adjunct, director economic (funcție publică), șef birou (funcție publică), personal de instruire judecător/procuror, personal de instruire grefier, consilier (funcție publică), expert (funcție publică), consilier (personal contractual), secretar (personal contractual), îngrijitor (personal contractual), șofer (personal contractual), muncitor calificat (personal contractual), portar (personal contractual).

Pentru aceste funcții a fost prevăzut, după cum s-a arătat mai sus, un număr total de 50 de posturi, repartizate astfel:

- 5 posturi de conducere, respectiv: 1 post de director, 2 posturi de director adjunct, 1 post de director economic și 1 post de șef birou;

- 45 de posturi de execuție, respectiv: 21 de posturi de personal de instruire, 12 posturi de funcționar public și 12 posturi de personal contractual.

Dintre cele 50 de posturi finanțate, 10 sunt vacante, dintre care 4 posturi de personal de instruire, 3 funcții publice de execuție și 3 posturi de execuție de personal contractual.

Analizând proiectele statelor de funcții și de personal înaintate, Plenul constată că repartizarea pe categorii de posturi corespunde structurii posturilor, prevăzută în Regulamentul Școlii Naționale de Grefieri.

În ceea ce privește încadrarea fondului total de salarii prevăzut în statele de funcții și de personal în sumele alocate de la buget, Plenul reține că, prin adresa nr. 3/22801/03.11.2022, Direcția economică și administrativ din cadrul Consiliului a comunicat că statele de funcții și de personal au fost întocmite cu încadrarea în numărul de posturi finanțate și în fondul de salarii aprobat pentru această instituție, iar diferențele rezultate din transformarea posturilor menționate se încadrează în fondul de salarii.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 34 și art. 36 lit. j) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportate la art. 15 alin. (2) din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului



care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 8 alin. (1) din Regulamentul de organizare și funcționare al Școlii Naționale de Grefieri, aprobat prin Hotărârea nr. 183/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Aprobarea statelor de funcții și de personal ale Școlii Naționale de Grefieri, valabile la data de 25.10.2022, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 - Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare și Școlii Naționale de Grefieri, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 15 decembrie 2022

Președinte,

Judecător Marian BUDĂ

