

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 246

din 13 Martie 2008

Prin nota nr. 6775/DRUO/1154/8132/ST/2008 a Direcției resurse umane și organizare, Serviciul resurse umane pentru instanțele judecătorești, s-a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerea privind transformarea unor posturi de funcționar public din statele de funcții ale Tribunalului Dâmbovița și Tribunalului Caraș-Severin.

Față de această solicitare, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Prin adresa nr. 19.303/2008, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii să dispună asupra avizului conform pentru transformarea unui post de consilier clasa I, grad superior, treapta 3, într-un post de consilier clasa I, grad superior, treapta 2, din statul de funcții al Tribunalului Dâmbovița și pentru transformarea a două posturi de expert clasa I, grad asistent, treapta 2 în posturi de expert clasa I, grad asistent, treapta 1 din statul de funcții al Tribunalului Caraș-Severin.

Solicitarea se întemeiază pe adresa nr. 211/A/2008 Curții de Apel Ploiești și pe adresa nr. 150/A/2008 a Curții de Apel Timișoara și are în vedere necesitatea transformării posturilor menționate, în vederea avansării persoanelor care le ocupă în treapta de salarizare imediat superioară, conform dispozițiilor art. 33 alin (1)-(4) din

Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, potrivit cărora:

- “(1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.
- (2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul "bun" în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.
- (3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.
- (4) La calculul vechimii prevăzute la alin. (2) se ia în calcul și vechimea în treapta de salarizare, respectiv gradul de salarizare, astfel cum au fost prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 192/2002 privind reglementarea drepturilor de natură salarială ale funcționarilor publici, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2003, cu modificările ulterioare, de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 82/2004 privind unele măsuri în domeniul funcției publice, aprobată prin Legea nr. 9/2005, respectiv de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2004 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 76/2005, cu modificările ulterioare, și de Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 417/2006, precum și de prezenta ordonanță.”

În conformitate cu dispozițiile art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin

al ministrului justiției.

Conform referatelor de evaluare transmise de cele două curți de apel, funcționarii publici pentru ale căror posturi se solicită avizul conform pentru a fi transformate, au obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor pe anul 2007.

De asemenea, din conținutul adresei Ministerului Justiției, rezultă că persoanele care ocupă posturile de funcționar public, în prezent, îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Față de cele expuse;

În temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Avizează conform transformarea unui post de consilier clasa I, grad superior, treapta 3, într-un post de consilier clasa I, grad superior, treapta 2, din statul de funcții al Tribunalului Dâmbovița.

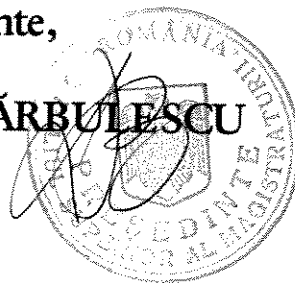
Art.2 - Avizează conform transformarea a două posturi de expert clasa I, grad asistent, treapta 2, în posturi de expert clasa I, grad asistent, treapta 1, din statul de funcții al Tribunalului Caraș-Severin.

Art.3 - Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 13 Martie 2008

Președinte,

Judecător Lidia BĂRBULESCU



Hotărârea nr. 246/13.03.2008 a

Plenului Consiliului Superior al Magistraturii