

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 49

din 26 martie 2020

Prin nota nr. 5/2855/DRUO/6502/ST/2020, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerea de a analiza și dispune cu privire la candidatura depusă de către doamna Cristina Rotaru-Radu, judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, pentru ocuparea funcției de director al Institutului Național al Magistraturii.

Văzând nota direcției de specialitate și documentele atașate, Plenul reține următoarele:

La data de 27.03.2020 expiră mandatul în funcția de director al Institutului Național al Magistraturii a doamnei Cristina Rotaru-Radu, judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, numită în funcția mai sus-menționată prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 236/28.02.2017.

Raportat la această situație, având în vedere dispozițiile art. 12 din Regulamentul Institutului Național al Magistraturii aprobat prin Hotărârea nr. 127/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, la data de 06.02.2020 a fost declanșată procedura de ocupare a funcției de director al Institutului Național al Magistraturii, vacantă începând cu data de 28.03.2020, prin publicarea anunțului de declanșare a procedurii pe paginile de internet ale Consiliului Superior al Magistraturii și Institutului Național al

Magistraturii. Termenul de 30 de zile pentru depunerea candidaturilor s-a împlinit la data de 09.03.2020.

Până la data limită a fost depusă o singură candidatură, respectiv cea a doamnei Cristina Rotaru-Radu, judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, în prezent director al Institutului Național al Magistraturii.

Plenul constată că, în ceea ce privește candidatura doamnei judecător, sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 104 alin. (1) din Legea nr. 304/2004, privind organizarea judiciară, republicată cu modificările și completările ulterioare și de art. 12 alin. (1) și (3) din *Regulament*, respectiv, doamna Cristina Rotaru-Radu are calitatea de judecător (din 2016 este profesor universitar), candidatura a fost depusă în termen, la data de 09.03.2020, fiind însoțită de documentele expres prevăzute de dispozițiile regulamentare (curriculum vitae și proiect managerial.)

În cuprinsul proiectului managerial sunt expuse măsurile întreprinse în perioada 2017-2020 în scopul îmbunătățirii activității Institutului, plecând de la deficiențele constatate odată cu preluarea mandatului și de la necesitatea racordării activității de formare la nevoile reclamate de către sistemul judiciar, în special urmare a modificărilor intervenite în legile justiției. De asemenea, sunt prezentate obiectivele generale și specifice ale Institutului și măsurile aferente îndeplinirii acestora.

Având în vedere prevederile art. 12 alin. (5) din *Regulament*, precum și măsurile dispuse la nivelul Consiliului în aplicarea dispozițiilor emise de organele abilitate, în vederea prevenirii răspândirii virusului COVID – 19 (coronavirus), doamna judecător Cristina Rotaru-Radu a susținut interviul în ședința Plenului prin sistem de videoconferință.

Având în vedere planul managerial al doamnei judecător Cristina Rotaru- Radu precum și răspunsurile date în cadrul interviului la întrebările adresate în cadrul ședinței, Plenul reține ca un prim aspect, viziunea managerială care pornește de la faptul că Institutul nu reprezintă un scop în sine, menirea acestuia fiind acela de a deservi sistemul judiciar. Astfel, întreaga activitate de formare, atât pe componenta de formare inițială cât și pe cea de formare continuă, trebuie să se plieze pe

necesitățile reclamate în principal de către sistemul judiciar, dar și de către ceilalți specialiști ai dreptului.

În ceea ce privește formarea inițială, se are în vedere crearea unui cadru optim de învățare și relaționare, o măsură de subliniat în acest sens fiind implementarea unui caracter predictibil și a unei anumite constanțe în programul de formare, astfel încât să rezulte un echilibru între necesitatea formării profesionale a viitorilor magistrați și relaționarea socială. Sub acest aspect, din răspunsurile acordate la întrebările adresate de către membrii Plenului, rezultă că doamna judecător cunoaște specificul generației care formează în prezent corpul auditorilor de justiție, fiind capabilă să identifice atât aspectele pozitive cât și aspectele negative, impuse a fi corectate în mod punctual. Din răspunsurile la întrebările adresate a reieșit că doamna judecător a evitat să apeleze la o generalizare, care ar putea conduce la rezultate negative sub aspectul relaționării între corpul de formatori și auditorii de justiție.

Totodată, doamna judecător a dat dovadă și de capacitatea de a folosi în mod adecvat experiența dobândită în calitate de cadru didactic universitar, menținând un contact permanent cu mediile universitare, fapt ce a permis adaptarea programei Institutului ținând cont de realitățile din sistemul de învățământ superior. Spre exemplu, identificându-se diferențe între caracterul (obligatoriu sau opțional) avute de materiile CEDO și Dreptul Uniunii Europene la diferite universități, s-a apreciat că este necesară predarea uniformizată a elementelor de bază, dată fiind importanța acestora în formarea inițială și nu numai.

Plenul remarcă și faptul că modificările operate (având în vedere și opiniile formulate de către Institut), în ceea ce privește modalitatea de admitere la Institutul Național al Magistraturii și programul de formare inițială, reprezintă și rezultatul unui dialog eficient cu toate părțile implicate (mediul universitar, auditori, personal de instruire, coordonatori de practică și sistemul judiciar), rezultând astfel o bună capacitate de relaționare și comunicare a conducerii Institutului.

Referitor la componenta de formare continuă, doamna judecător are în vedere continuarea adaptării acesteia la necesitatea unificării practicii judiciare și la necesitatea unei formări substanțiale a magistraților recrutați în condițiile art. 33 alin.

(1) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încurajându-se în acest sens formarea descentralizată. O importanță deosebită în formarea continuă este acordată și dialogului interprofesional, lucru relevat și în activitățile cuprinse în programele de formare continuă propuse de Institutul Național al Magistraturii și aprobate de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii.

În special în ceea ce privește formarea continuă, aspect care presupune fonduri considerabile pentru asigurarea unui număr rezonabil de activități de formare, în condițiile unor resurse bugetare limitate, Plenul remarcă faptul că în cursul mandatului, doamna judecător Cristina Rotaru-Radu a demonstrat capacitatea de a identifica și de a utiliza în mod eficient surse de finanțare (în special externe, cum ar fi *Mecanismul de Finanțare Norvegian, Programul de Cooperare Elevțiano-Român, Programul Operațional Capacitate Administrativă*) pentru derularea în bune condiții a activităților de formare. De altfel, în acest scop a fost înființată și o structură specializată în acest scop în cadrul Institutului Național al Magistraturii, pentru a permite Institutului să acceseze singur și nu prin intermediul Consiliului Superior al Magistraturii, fonduri structurale destinate susținerii activităților de formare continuă.

Nu este de neglijat nici modul în care Institutul Național al Magistraturii s-a adaptat modificărilor operate în cuprinsul legilor justiției, cu un impact major asupra activității acestei instituții (creșterea numărului de concursuri dată fiind separarea carierelor, creșterea perioadei de formare inițială, modificarea modalității de admitere). În acest sens, Institutul a acționat pe calea unei colaborări intense, în special cu Consiliul Superior al Magistraturii, dar și cu ceilalți factori de decizie, fiind capabilă datorită unui management adecvat, să se adapteze noilor realități și să asigure desfășurarea activității specifice în condiții optime.

Având în vedere aspectele mai sus-menționate, ținând cont și de activitatea desfășurată în mandatul 2017-2020, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii apreciază că doamna Cristina Rotaru-Radu, judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, are abilitățile necesare exercitării funcției de conducere pentru care și-a depus candidatura, dovedind prin măsurile dispuse, capacitatea de organizare,

capacitatea rapidă de decizie, de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung și capacitatea de adaptare rapidă, motiv pentru care va dispune reînvestirea acesteia în funcția de director al Institutului Național al Magistraturii, pentru un mandat de 3 ani, începând cu data de 28.03.2020.

Față de cele expuse, în temeiul art. 36 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 317/2004 privind organizarea și funcționarea Consiliului Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 104 alin. (2) din Legea nr. 304 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți (16 voturi pentru reînvestire și 2 voturi împotriva)

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Reînvestirea în funcția de director al Institutului Național al Magistraturii, începând cu data de 28.03.2020, pentru un mandat de 3 ani, a doamnei **Cristina Rotaru-Radu**, judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție.

Art.2 - Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare și Institutului Național al Magistraturii, spre a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 26 martie 2020

**Președinte,
Judecător Nicoleta Margareta ȚÎNȚ**

