

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 1095

din 19 decembrie 2018

Prin nota nr. 7/22878/DRUO/24880/ST/2018, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii solicitarea Institutului Național al Magistraturii de modificare și aprobare a statelor de funcții și a structurii organizatorice.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul reține următoarele:

Prin adresa înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub numărul de mai sus, Institutul Național al Magistraturii a înaintat Consiliului Superior al Magistraturii propunerile privind noua structură organizatorică și statele de funcții ale Institutului elaborate potrivit art. 2 din Regulamentul Institutului Național al Magistraturii, astfel cum a fost modificat prin Hotărârea nr. 943/11.10.2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii.

Solicitarea Institutului Național al Magistraturii este însoțită de Hotărârea nr. 10/31.10.2018 a Consiliului științific, de sinteza dezbaterilor Consiliului științific din data de 31.10.2018 și de structura statului de funcții.

În fața de solicitarea formulată, Plenul reține următoarele:

În conformitate cu dispozițiile art. 36 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare, și ale art. 7 alin. (2) lit. f) din Regulamentul Institutului Național al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea nr. 127/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Superior al Magistraturii aprobă, la propunerea Consiliului științific al Institutului Național al Magistraturii, structura organizatorică, statele de funcții și statele de personal ale Institutului.

Prin Hotărârea nr. 538/15.05.2018, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a aprobat statele de funcții și de personal ale Institutului Național al Magistraturii, valabile în luna martie 2018, pentru un număr de 85 de posturi.

Conform art. 1 din H.G. nr. 57/2018 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru Institutul Național al Magistraturii, numărul maxim de posturi pentru Institutul Național al Magistraturii este de 95. Potrivit art. 2 din același act normativ, încadrarea personalului în numărul maxim de posturi și în structura organizatorică aprobate se face cu respectarea termenelor și a condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru fiecare categorie de personal.

Prin Hotărârea nr. 942/11.10.2018, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a aprobat statul de personal și s-a aprobat, de principiu, statul de funcții al Institutului Național al Magistraturii, cu un număr de 95 de posturi

De asemenea, prin Hotărârea nr. 943/11.10.2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii s-au adus modificări Regulamentului Institutului Național al Magistraturii, care a fost aprobat prin Hotărârea nr. 127/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii.

Astfel, în ceea ce privește structura organizatorică, Plenul reține că, potrivit dispozițiilor art. 2 alin. (1) din Regulament, structura organizatorică a Institutului cuprinde: organele de conducere, Departamentul de formare profesională inițială, Departamentul de formare profesională continuă, Compartimentul de formare a formatorilor, Biroul de concursuri și examene, Direcția economico - financiară și administrativă, Biroul de relații internaționale, proiecte cu finanțare externă și politici publice, Biroul de achiziții publice și informatică și Compartimentul juridic.

De asemenea, potrivit art. 2 alin. (2) din Regulament, în cadrul Departamentului de formare profesională continuă funcționează Compartimentul de formare profesională continuă descentralizată, iar potrivit alin. (3), în cadrul Direcției economico-financiare și administrative funcționează Serviciul financiar-contabilitate, Serviciul administrativ și Biroul Resurse umane, documentare și arhivă.

Ulterior acestor modificări, Consiliul Științific al Institutului Național al Magistraturii, prin Hotărârea nr. 10/31.10.2018 a supus, spre aprobare, Consiliului Superior al Magistraturii, noua structură organizatorică și statul de funcții ale acestei instituții, elaborate în raport de aceste modificări regulamentare.

Din cuprinsul proiectului statului de funcții transmis de Institutul Național al Magistraturii se constată că acesta a fost întocmit cu respectarea structurii organizatorice stabilită prin actul normativ anterior menționat, astfel cum a fost modificat.

Referitor la structura posturilor, Plenul reține că, în conformitate cu prevederile art. 42 din Regulament, în cadrul Institutului își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal: judecători și procurori, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, funcționari publici, personal contractual și cadre didactice din învățământul juridic superior, acreditat conform legii.

Totodată, potrivit art. 43 alin. (1) și (2) din Regulament, personalul de instruire al Institutului este asigurat, de regulă, din rândul judecătorilor și procurorilor în funcție, care pot fi detașați în cadrul Institutului, cu acordul lor și cu avizul Consiliului științific, în condițiile legii. Pentru desfășurarea procesului de formare profesională, Institutul poate folosi, în condițiile legii, și cadre didactice din învățământul juridic superior, acreditat potrivit legii, alți specialiști români și străini, precum și personal de specialitate juridică prevăzut la art. 87 alin. (1) din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Din statul de funcții transmis de către Institut, rezultă că au fost prevăzute următoarele funcții: director, director adjunct, director (funcție publică), șef serviciu (funcție publică), șef departament, șef birou (funcție publică), șef birou, personal de instruire - personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, personal de instruire, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor,

consilier (funcție publică), expert (funcție publică), referent (funcție publică), consilier (personal contractual), referent (personal contractual), secretar (personal contractual), îngrijitor (personal contractual), magaziner (personal contractual), șofer (personal contractual), muncitor calificat (personal contractual) și paznic (personal contractual).

Pentru aceste funcții a fost prevăzut un număr total de 95 de posturi, repartizate astfel: 11 posturi de conducere, respectiv 1 post de director, 2 posturi de director adjunct, 1 post de director la Direcția economico-financiară și administrativă - funcție publică, 1 post de șef serviciu – funcție publică și 2 posturi de șef departament, 4 posturi șef birou (din care 1 funcție publică), precum și 84 de posturi de execuție, respectiv 20 de posturi de personal de instruire (magistrat, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, cadru didactic), 22 de posturi de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, 21 de posturi de funcționar public și 21 de posturi de personal contractual.

Sub aspectul funcțiilor prevăzute, Plenul constată că repartizarea pe categorii de posturi corespunde structurii posturilor prevăzută în Regulamentul Institutului Național al Magistraturii.

Se reține că, față de statele de funcții și de personal ale Institutului Național al Magistraturii, valabile în luna iunie 2018, aprobate de principiu prin Hotărârea nr. 942/11.10.2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, sub condiția obținerii avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se constată modificări în structura funcțiilor de conducere, respectiv a funcțiilor de execuție, modificări individualizate în nota completatoare înaintată de Institutul Național al Magistraturii la data de 29.11.2018. Astfel, a fost desființată funcția de conducere de șef departament din cadrul Departamentului concursuri, examene și politici publice și de șef departament din cadrul Departamentului formare formatori și au fost înființate următoarele funcții de conducere: șef birou din cadrul Biroului de concursuri și examene, șef birou din cadrul Biroului de relații internaționale, proiecte cu finanțare externă și politici publice, șef birou din cadrul Biroului de achiziții publice și informatică și șef birou din cadrul Biroului resurse umane, documentare și arhivă.

Se rețin următoarele modificări în structura organizatorică:

I. Majorarea numărului de posturi de execuție prevăzute în cadrul Departamentului de formare profesională inițială, astfel: 20 de posturi de personal de instruire, 4 posturi de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, 1 post din categoria personalului contractual de secretar, grad profesional I. Conducerea acestui departament va fi asigurată de un șef de departament, post ce urmează a fi ocupat de un salariat din categoria personalului de instruire sau a personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Institutului.

II. Desființarea Departamentului de concursuri, examene și politici publice și înființarea Biroului de concursuri și examene în cadrul căruia este prevăzut un post de șef birou, ce urmează a fi ocupat de un salariat din categoria personalului de instruire sau a personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Institutului. Pe posturile de execuție din cadrul acestui birou își vor desfășura activitatea 4 salariați din categoria personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și un salariat din categoria personalului contractual.

III. Înființarea Biroului de relații internaționale, proiecte cu finanțare externă și politici publice, în cadrul căruia este prevăzut un post de șef birou, ce urmează a fi ocupat de un salariat din categoria personalului de instruire sau a personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Institutului. Pe posturile de execuție prevăzute în cadrul acestui birou își vor desfășura activitatea 3 salariați din categoria personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, 3 salariați din categoria funcționarilor publici, respectiv 2 consilieri, clasa I, grad profesional superior și un referent, clasa III, grad profesional superior și un salariat aparținând categoriei personalului contractual, respectiv un referent S.S.D, grad profesional II.

IV. Înființarea Compartimentului juridic în cadrul căruia își vor desfășura activitatea 2 salariați din categoria personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

V. Înființarea Biroului de achiziții publice și informatică în cadrul căruia este prevăzut un post de șef birou, ce urmează a fi ocupat de un salariat din categoria

personalului de instruire sau a personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Institutului. Pe posturile de execuție prevăzute în cadrul acestui birou își vor desfășura activitatea 3 salariați din categoria funcționarilor publici, respectiv 3 consilieri, clasa I, grad profesional superior, precum și 2 consilieri, grad profesional I A, ce fac parte din categoria personalului contractual.

VI. Desființarea Departamentului formare formatori și modificarea numărului de posturi de execuție prevăzute în cadrul Departamentului de formare profesională continuă, astfel: 7 posturi de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, 1 post din categoria personalului contractual de consilier grad profesional II și un șofer. Conducerea acestui departament va fi asigurată de un șef de departament, post ce urmează a fi ocupat de un salariat din categoria personalului de instruire sau a personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Institutului. În cadrul acestui departament a fost înființat Compartimentul de formare profesională continuă descentralizată, în cadrul căruia își va desfășura activitatea un salariat din categoria personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și Compartimentul de formare a formatorilor, în cadrul căruia își vor desfășura activitatea un salariat din categoria personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și un salariat din categoria personalului contractual de expert.

VII. Desființarea Departamentului economico-financiar și administrativ, desființarea Serviciului financiar, contabilitate, achiziții publice și resurse umane și înființarea Direcției economico-financiară și administrative, condusă de un funcționar public de conducere de director gradul II și a Serviciului financiar-contabilitate. În cadrul acestui serviciu, își vor desfășura activitatea: un salariat din categoria funcționarilor publici de conducere de șef serviciu, 5 salariați din categoria funcționarilor publici de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, un salariat din categoria funcționarilor publici de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, 3 salariați din categoria funcționarilor publici de execuție de expert, clasa I, grad profesional superior, un salariat din categoria funcționarilor publici de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior. De asemenea, s-a dispus înființarea Biroului

resurse umane, documentare și arhivă în cadrul căruia își va desfășura activitatea un șef de birou din categoria funcționarilor publici de conducere și 5 salariați din categoria funcționarilor publici de execuție, respectiv: 2 experți, clasa I, grad profesional superior, un consilier, clasa I, grad profesional superior, un consilier, clasa I, grad profesional asistent și un referent, clasa III, grad profesional superior. De asemenea, s-a dispus desființarea Serviciului protocol, secretariat și administrativ și înființarea Serviciului administrativ. În cadrul acestui serviciu sunt prevăzute un număr de 13 posturi aparținând categoriei personalului contractual, după cum urmează: 1 post de consilier grad profesional I A; 1 post de consilier grad profesional II; un post de magaziner, 7 posturi de muncitor calificat I, 1 post de paznic, 2 posturi de îngrijitor.

Potrivit art. 107 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, “(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice în oricare dintre următoarele situații:

a) stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărârea a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activităților prevăzute la art. 2 alin. (3);

c) reorganizarea activității autorității sau instituției publice

(3) Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este prealabil și obligatoriu în toate situațiile prevăzute la alin. (1).”

Întrucât aceste modificări de structură se încadrează în prevederile art. 107, lit. a) și c) din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, s-a atașat Avizul nr. 59597/2018 al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prealabil și obligatoriu potrivit dispozițiilor art. 107, alin. (3), prin care această instituție a avizat funcțiile publice și Statul de funcții al Institutului Național al Magistraturii întocmit în conformitate cu prevederile Ordinului Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4040/04.10.2012.

De asemenea, potrivit art. 5 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată prin Legea nr. 80/2018, în anul 2018, numărul maxim de posturi

care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, ordonatorii de credite stabilind, în limitele prevederilor legale, numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2018, în aceste condiții.

Prin adresa nr. 5/22878/21.11.2018, Direcția economică și administrativ a Consiliului Superior al Magistraturii a comunicat că statele de funcții au fost întocmite cu încadrarea în numărul de posturi finanțate, iar fondurile pentru transformarea posturilor menționate pot fi suportate din economiile la posturile vacante.

În raport de considerentele de mai sus, Plenul apreciază că este întemeiată propunerea Institutului Național al Magistraturii de modificare și aprobare a statelor de funcții și a structurii organizatorice.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 34 și art. 36 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor valabil exprimate; (18 voturi Da, 1 vot Nul)

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Aprobarea structurii organizatorice și a statului de funcții ale Institutului Național al Magistraturii.

Art.2 - Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare și Institutului Național al Magistraturii, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 19 decembrie 2018


Președinte,
Judecător ~~Simona~~ **Camelia MARCU**