

ROMÂNIA



**CONSILIUL SUPERIOR AL
MAGISTRATURII
PLENUL**

**HOTĂRÂREA nr. 161
din 26 februarie 2018**

**pentru aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție
2016-2020 la nivelul Autorității Judecătorești**

În temeiul prevederilor art. 133 alin. (5) și (7) din Constituția României, republicată, și ale art. 23 alin. (1) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare,

având în vedere dispozițiile art. 6 alin. (1) și (2) din H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

luând în considerare hotărârea adoptată de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii în ședința din 18 octombrie 2016, vizând elaborarea unui plan de integritate pentru întregul sistem judiciar, în cadrul Grupului de lucru care a fost constituit la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii în ședința din 22.09.2016 a Comisiei nr. 1, cu consultarea și invitarea tuturor instituțiilor implicate, respectiv Înalta Curte de Casație și Justiție, Ministerul Public, Direcția Națională Anticorupție, Institutul Național al Magistraturii, Școala Națională de Grefieri, Inspekția Judiciară și instanțele judecătorești,

**PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII
HOTĂRĂȘTE:**

Art. 1 – Aprobă Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020 la nivelul Autorității Judecătorești, cuprins în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – Hotărârea se comunică Ministerului Justiției, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri, Inspecției Judiciare, Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate, instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea.

Dată în București, la data de 26 februarie 2018

**Președinte,
Judecător Simona Camelia Marcu**



Anexă la Hotărârea nr. 161 din 26 februarie 2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii

PLAN DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016 - 2020
la nivelul Autorității Judecătorești

Nr. crt.	Obiective specifice	Riscuri și vulnerabilități instituționale la corupție	Măsuri și remedii	Responsabil	Resurse	Termen	Indicatori de realizare
I. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local							
1.	Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale	1.1 Percepția publică privind corupția din sistemul judiciar	- Introducerea sondajelor periodice, care să includă întrebări despre corupția din sistemul judiciar și percepția generală cu privire la corectitudinea/etica judiciară (v. PSDSJ, c.1.2)	MJ. CSM	În limitele resurselor bugetare	Anual	Număr de sondaje realizate
		1.2 Insuficiența informare a publicului	a) Elaborarea și implementarea strategiei de comunicare publică unitară la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, instanțe și parchete;	CSM, ICCJ, PÎCCJ, IJ, INM, SNG, instanțe și parchete	POCA - Proiectul „Transparență, accesibilitate și educație juridică prin îmbunătățirea comunicării publice la nivelul sistemului	Permanent	Strategie adoptată

			b) Campanii de informare și educare a cetățenilor prin mijloace de informare publică:	MJ. CSM	judiciar" depus de CSM în cadrul OS2.3 cererea IP9 În limitele resurselor bugetare, POCA - Proiectul „Transparență, accesibilitate și educație juridică prin îmbunătățirea comunicării publice la nivelul sistemului judiciar” depus de CSM în cadrul OS2.3 cererea IP9	Ori de câte ori este necesar	Numărul campaniilor de informare și educare realizate
			c) Informarea și educarea cetățenilor prin publicare în format unitar pe site-uri ori prin alte forme, precum întocmirea și distribuirea de broșuri și ghiduri de educație juridică a publicului, pe teme specifice: evaluarea periodică a impactului și eficienței acestora:	CSM, ÎCCJ. PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare, POCA - Proiectul „Transparență, accesibilitate și educație juridică prin îmbunătățirea comunicării publice la nivelul sistemului judiciar” depus de CSM în cadrul OS2.3 cererea IP9	Ori de câte ori este necesar	- Numărul broșurilor și ghidurilor elaborate și distribuite; - Numărul publicărilor pe site; - Numărul de accesări ale site-ului.
			d) Informarea cu privire la accesul la justiție, drepturi,	CSM, ÎCCJ. PÎCCJ.	În limitele resurselor	Permanent	- Numărul demersurilor de informare realizate:

			obligații, cereri standardizate, organizare, competențele organelor judiciare, funcționare, resurse umane sau asupra consecințelor săvârșirii faptelor de corupție;	INM, IJ	bugetare, POCA - Proiectul „Transparență, accesibilitate și educație juridică prin îmbunătățirea comunicării publice la nivelul sistemului judiciar” depus de CSM în cadrul OS2.3 cererea IP9, Proiectul privind formarea profesională în domeniul noilor coduri-Mecanismul Financiar Elvețian		numărul de cereri standardizate realizate; - Numărul de accesări ale site-ului.
			e) Implementarea și dezvoltarea programului privind educația juridică în școli;	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	Anual	Numărul acțiunilor realizate în cadrul programului
			f) Organizarea de manifestări gen „porți deschise”, „Școala altfel”;	CSM, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Anual	Numărul manifestărilor realizate sau la care s-a participat
			g) Aducerea la cunoștința publicului a unor date privind principalele achiziții publice din	MJ, CSM, INM, SNG, IJ, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	Anual	Numărul de informații publicate sau comunicate

			sistemul judiciar;				
			h) Îmbunătățirea accesului publicului la întreaga jurisprudență a sistemului judiciar prin dezvoltarea ROLII și prin publicarea hotărârilor de către ÎCCJ pe site-ul propriu;	CSM, ÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	Permanent	- Număr de hotărâri încărcate în ROLII; - Număr de hotărâri publicate pe site-ul ÎCCJ.
			i) Continuarea monitorizării video a compartimentelor în care se desfășoară programul de lucru cu publicul;	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Număr compartimente monitorizate video
			j) Publicarea unor sinteze privind vulnerabilitățile la corupție identificate în urma analizei cazuisticii DNA;	PÎCCJ - DNA	În limitele resurselor bugetare	Periodic	Numărul sintezelor publicate
	1.3 Lipsa resurselor necesare pentru continua dezvoltare a sistemului ECRIS și a site-urilor instanțelor și parchetelor. precum și lipsa specialiștilor care să asigure corecta	a) Întreprinderea demersurilor care se impun pentru alocarea fondurilor necesare dezvoltării sistemului ECRIS, precum și a site-urilor instanțelor și parchetelor. asigurarea pe cât posibil a unui grad de		MJ, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare, Proiect POCA SIMS	Permanent	- Aplicație ECRIS dezvoltată; - Gradul de ocupare al schemei de personal; numărul de site-uri dezvoltate.

		lor administrare	ocupare de 100% a schemei de personal aferentă birourilor de informatică ale instanțelor și parchetelor;				
			b) Implicarea informaticienilor instanței în realizarea unor analize tehnice privind procesul de repartiție aleatorie, cu identificarea eventualelor vulnerabilități;	MJ, ÎCCJ, instanțe	În limitele resurselor bugetare	Trimestrial	Număr de analize tehnice realizate.
			c) Monitorizarea și semnalarea dificultăților de operare în sistemul ECRIS.	MJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Număr de dificultăți semnalate
		I.4 Lipsa resurselor umane și financiare adecvate	a) Consolidarea compartimentelor de comunicare și relații cu publicul din cadrul instituțiilor sistemului judiciar și formarea personalului specializat;	MJ, CSM, INM, SNG, IJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare, POCA	Permanent	Activități de formare a personalului specializat
			b) Asigurarea pe cât posibil a unui grad de ocupare de 100% a schemei de	MJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Gradul de ocupare a schemei de personal;

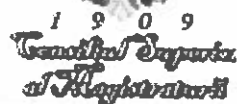
			personal aferentă birourilor de informare publică din structura instanțelor și parchetelor;	parchete			
			c) Completarea schemei de personal în vederea înlocuirii periodice a personalului la activitatea de audiență și a evitării supraîncărcării personalului;	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Gradul de ocupare a schemei de personal
			d) Suplimentarea resurselor umane alocate activității de informare publică, în măsura în care aceasta se impune.	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Numărul de posturi suplimentate
II. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței							
2.	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea	2.1 Lipsa cerinței imperative referitoare la planurile manageriale aferente fiecărei funcții de conducere de abordare	a) Stabilirea printre criteriile de evaluare a planurilor manageriale a unor obiective de management privind standarde de integritate și	CSM, INM, SNG	În limitele resurselor bugetare	Permanent	- Hotărâri CSM de modificare a legislației secundare - Număr de acțiuni de formare organizate de INM și SNG, care

	instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	a problematicei corupției, corelat cu riscul nesancționării lipsei de îndeplinire a acestei cerințe (Recomandarea GRECO, runda IV, par. 114)	pentru identificarea riscurilor și a vulnerabilităților de corupție și a modalităților/ideilor de promovare a integrității instituționale: b) Evaluarea aducerii la îndeplinire a acestor obiective de management de către Inspecția Judiciară, prin controale de fond sau manageriale ori, după caz, de conducătorii instanțelor și parchetelor, în ceea ce privește posibila apariție a incidentelor de integritate în cadrul colectivelor conduse, corelate cu aplicarea constantă a seturilor de măsuri anticorupție propuse prin planurile proprii de management; c) Menținerea, în ceea ce privește concursurile de	CSM, IJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete CSM, INM, SNG, ÎCCJ.	În limitele resurselor bugetare În limitele resurselor	Permanent Permanent	vizează și aspecte de management. - Număr controale efectuate; - Număr incidente de integritate. Număr de sesizări privind nereguli în
--	---	--	--	---	--	-----------------------------------	---

			recrutare, de promovare și de ocupare a funcțiilor de conducere, a probelor obiective și transparente.	PÎCCJ, instanțe și parchete	bugetare		organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare, de promovare și de ocupare a funcțiilor de conducere
		2.2 Lipsa unui mecanism pragmatic de evaluare a sistemului de prevenire a corupției	Realizarea unei analize privind fenomenul corupției în sistemul judiciar pe baza cazuisticii DNA, prin raportare la hotărârile definitive de condamnare în aceste cauze, și diseminarea acestora la nivelul CSM, IJ, JCCJ și PÎCCJ, în scopul autoevaluării măsurilor preventive la nivel instituțional"	DNA, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	2018	Analiza realizată
		2.3 Resurse umane și financiare neadecvate	a) Inițierea și susținerea demersurilor necesare pentru alocarea fondurilor bugetare și a resursei umane:	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Anual	Număr solicitări adresate
			b) Elaborarea unei strategii de resurse umane pe termen scurt, mediu și lung	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și	În limitele resurselor bugetare	2019	Strategie adoptată

			în așa fel încât să fie evitată supraaglomerarea unor instanțe și parchete și existența unor dezechilibre în ceea ce privește volumul de activitate;	parchete			
			c) Continuarea procedurilor de introducere în instanțe a dosarului electronic;	MJ, CSM, ÎCCJ, instanțe	POCA	2020	Număr etape parcurse
			d) Implementarea unor aplicații informatice care să sprijine munca unor grefieri.	MJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare, POCA SIMS	2020	Număr aplicații implementate
	2.4	Lipsa operaționalizării sistemului unitar de management strategic la nivelul sistemului judiciar	- Instituirea unui sistem unitar de management strategic la nivelul sistemului judiciar.	MJ, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare, proiect SIMS	2019	Sistem operațional elaborat

3.	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)	3.1 Incertitudinea aplicării practice a instituției consilierului de etică având în vedere litigiile de pe rolul instanțelor cu privire la aceasta					
III. Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare							
4.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților	4.1 Cod deontologic (Recomandarea GRECO, runda IV, par. 97 și 114. SNA	a) Completarea codurilor deontologice ale judecătorilor și procurorilor și a	CSM	În limitele resurselor bugetare	2018	Hotărâri CSM de completare a codurilor deontologice adoptate



***"Consiliul Superior al Magistraturii
este garantul independenței justiției"
(art. 133 alin. 1 din Constituție,
republicată)***

	or și riscurilor corupție sistemul judiciar	a de în	pct. 3.4.2, 3.4.3)	personalului auxiliar, în așa manieră încât să ofere îndrumare potrivită în special cu privire la conflictele de interese (e.g. exemple, tipuri), incompatibilități și activități accesorii, imparțialitate și alte aspecte relaționate acesteia (incluzând mai ales acceptarea cadourilor și a altor avantaje, conduita în viața privată) și să asigure delimitarea aspectelor de etică și disciplinare;				
				b) Asumarea de către Consiliul Superior al Magistraturii și IJ a unui rol mai activ în materie de analiză, informare și îndrumare a magistraților, în domeniul integrității și deontologiei;	CSM, IJ	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Hotărâri și răspunsuri ale CSM de informare și îndrumare adoptate
				c) Solicitarea anuală a Consiliul Superior al Magistraturii către CSAT	CSM	În limitele resurselor bugetare	Anual	Număr de solicitări

			de verificare a respectării prevederilor art. 7 din Legea 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor.				
		4.2 Lipsa stabilității și predictibilității legislative	a) Utilizarea cât mai eficace a mecanismelor de unificare a practicii judiciare; b) Consultarea sistemului judiciar în procesul de revizuire a Constituției și a legislației primare, atunci când modificările vizează funcționarea, organizarea și eficiența sistemului judiciar, statutul judecătorilor și/sau procurorilor, principiile statului de drept.	INM, ÎCCJ, PÎCCJ CSM	În limitele resurselor bugetare În limitele resurselor bugetare	Permanent Ori de câte ori este necesar	Număr de mecanisme de unificare a practicii judiciare utilizate - Număr de consultări; - Număr de sesizări formulate de Consiliul Superior al Magistraturii.
		4.3 Insuficiența cunoașterii a prevederilor legale referitoare la prevenirea și combaterea corupției, precum și la standardele legate de	a) Creșterea eforturilor de formare și conștientizare cu privire la integritate și componentele preventive ale politicilor anticorupție, pentru judecătorii și procurorii în funcție și pentru personalul auxiliar	CSM, INM, SNG	În limitele resurselor bugetare, POCA, Mecanismul financiar norvegian 2014-2021	Permanent	- Număr acțiuni de formare realizate; - Număr de informări realizate.

		integritate, conflicte de interese și incompatibilități	de la instanțe și parchete (Recomandarea GRECO, runda IV, par. 119);				
			b) Continuarea programelor de pregătire a magistraților, a personalului de specialitate juridică și a personalului auxiliar de la instanțe și parchete pe teme de etică și integritate;	INM, SNG	În limitele resurselor bugetare, POCA	Anual	Număr de programe de formare aprobate anual
			c) Diseminarea jurisprudenței în materie penală și a jurisprudenței în materie disciplinară și deontologică, cu relevanță în materia standardelor de integritate, după rămânerea definitivă a hotărârilor și publicarea lor în baza de date a INM și SNG.	CSM, INM, SNG, IJ, ÎCCJ, PICCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Permanent	- Număr de hotărâri definitive publicate pe pagina de internet http://integritate.ifep.ro - Număr acțiuni de diseminare realizate
			d) Dezvoltarea programului de educație juridică în școli	CSM, MJ, ÎCCJ și PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Număr de acțiuni realizate în cadrul programului

		4.4 Neclarități în ceea ce privește regimul interdicțiilor și incompatibilităților/ cadru legal și regulamentar nesistematizat ce ar putea genera o practică judiciară neunitară	a) Evaluarea și sistematizarea cadrului legal și regulamentar în materia incompatibilităților și interdicțiilor magistraților și personalului auxiliar; b) Consolidarea capacității și a rezultatelor Inspecției Judiciare: creșterea vitezei de reacție, prin asigurarea celerității procedurilor de verificare și control cu privire la constatările referitoare la comportamentul profesional și personal al magistraților, evaluat în cadrul competențelor specifice Inspecției Judiciare; c) Comunicarea către CSM a jurisprudenței II privind clasările.	CSM, INM, SNG, IJ, instanțe și parchete IJ, CSM IJ	În limitele resurselor bugetare În limitele resurselor bugetare În limitele resurselor bugetare	Permanent Permanent Permanent	Număr de hotărâri CSM pronunțate în materie Număr de lucrări realizate cu depășirea termenelor prevăzute de legi și regulamente Număr rezoluții de clasare comunicate Consiliului Superior al Magistraturii
--	--	--	---	---	--	--	--

5.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice	5.1 Instruire insuficientă în ceea ce privește creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice	a) Realizarea unor activități de formare în domeniu, cu sprijinul formatorilor INM și al experților din instituțiile specializate, atât în rândul personalului propriu, cât și al colaboratorilor și al judecătorilor și procurorilor cu atribuții în domeniu;	INM, CSM, ÎCCJ, PÎCCJ	În limitele resurselor bugetare, Mecanismul financiar norvegian 2014-2021	Permanent	Număr de activități de formare realizate
			b) Realizarea unor activități de formare în materia achizițiilor publice, destinate exclusiv personalului din cadrul departamentelor economico-financiare ale instanțelor și parchetelor;	MJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Număr de activități de formare realizate
			c) Bunele practici și unificarea practicii administrativ-jurisdicționale și a practicii judiciare în domeniul achizițiilor publice;	INM, ÎCCJ, instanțe	În limitele resurselor bugetare	Semestrial	Număr de întâlniri desfășurate împreună cu Consiliul Național pentru Soluționarea Contestațiilor și Agenția Națională pentru Achiziții Publice

			d) Parcurgerea procedurilor de prevenire a conflictelor de interese și a incompatibilităților în materia achizițiilor publice, prevăzute de Legea nr. 184/2016;	MJ, CSM, INM, SNG, IJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Anual	Număr de măsuri dispuse ca urmare a avertismentelor de integritate emise de Agenția Națională de Integritate
		5.2 Resurse financiare, materiale și umane insuficiente pentru eficientizarea activităților și rotirea periodică a personalului implicat în activități sensibile și/sau expuse la corupție (cum ar fi activitățile de selecție a experților și a participanților, economico-financiare și de achiziții publice)	Crearea unor compartimente specializate în cadrul INM, cum ar fi cele de afaceri europene și relații internaționale, de achiziții publice sau de formare continuă decentralizată	CSM, INM	În limitele resurselor bugetare	2018, cu condiția adoptării actului normativ	Număr de compartimente create
IV. Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice							

6.	Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul sistemului judiciar	6.1 Nivel necorespunzător de formare în domeniu	a) Diseminarea, în rândul personalului, a dispozițiilor legale și a reglementărilor/ procedurilor interne referitoare la standardele legale de integritate	CSM, INM, SNG, IJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Permanent	Număr acțiuni de diseminare
			b) Elaborarea unui chestionar de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a normelor legale privind integritatea	CSM	În limitele resurselor bugetare	2018	Chestionar elaborat
			c) Evaluarea rezultatelor chestionarelor de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a normelor legale privind integritatea	CSM, INM, SNG, IJ, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Anual	Număr de evaluări realizate
V. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
7.	Continuarea progreselor înregistrate în investigarea cu imparțialitate și în soluționarea de către instanțe a faptelor de mare corupție	7.1 Supraaglomerarea unor instanțe și parchete și existența unor dezechilibre în ceea ce privește volumul de activitate	Pentru această vulnerabilitate vor fi utilizate măsurile și remediile prevăzute la pct. 2.3 din Plan.	A se vedea pct. 2.3 din Plan.	A se vedea pct. 2.3 din Plan.	A se vedea pct. 2.3 din Plan.	A se vedea pct. 2.3 din Plan.
		7.2 Atacurile publice îndreptate împotriva sistemului judiciar	Demersuri în vederea eficientizării pârghiilor de apărare a reputației magistraților și	CSM, IJ	În limitele resurselor bugetare	Permanent	- Număr și tipuri de demersuri realizate; - Număr de informări realizate.

și la nivel local (BM 3 și 4 din MCV, Plan SDSJ-C1.9)		independenței justiției și informarea sistemului judiciar cu privire la acestea.				
	7.3 Evaluarea incorectă a dimensiunilor corupției în România și imposibilitatea returnării produselor infracționalității către societate	a) Dezvoltarea unui mecanism integrat de monitorizare a măsurilor asigurătorii și a confiscărilor dispuse în cauzele vizând infracțiuni grave, inclusiv de corupție, precum și a stadiului valorificării bunurilor provenite din infracțiuni;	ANABI	În limitele resurselor bugetare și a celor atrase din fonduri externe	Sem I 2019	Mecanism dezvoltat
		b) Dezvoltarea ECRIS V în vederea sprijinirii realizării unui sistem informatic național integrat de evidență a creanțelor provenite din infracțiuni (art. 38 din Legea nr. 318/2015);	MJ	În limitele resurselor bugetare	2018	Demersuri realizate
		c) Evidențierea și informarea publicului cu privire la măsurile asigurătorii dispuse în cadru procesului penal.	ANABI, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Semestrial	Număr informări și date publicate/diseminate reflectate inclusiv în raportul anual al

			administrarea, valorificarea sau restituirea bunurilor care fac obiectul acestor măsuri;				Agenției și în informările semestriale
			d) Publicarea de informații cu privire la măsurile de siguranță a confiscării și valorificarea bunurilor confiscate, atât în cazul confiscării speciale, cât și al confiscării extinse;	ANABI, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Semestrial	Număr informări și date publicate sau diseminate, reflectate inclusiv în raportul anual al Agenției și în informările semestriale
			e) Evidențierea măsurilor de confiscarea cautiunii, prevăzută de art. 217 alin. (5) din Legea nr. 135/2010, cu modificările și completările ulterioare.	ANABI, ÎCCJ, PÎCCJ, instanțe și parchete	În limitele resurselor bugetare	Semestrial	Date publicate sau diseminate, reflectate inclusiv în raportul anual al Agenției și în informările semestriale

Președinte,
Judecător Simona Camelia Marcu



Adresa: București, Calea Plevnei, Nr. 141 B, Sector 6

Tel: 3116900; Fax: 3116901

Web: www.csm1909.ro