

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 1307

din 14 decembrie 2017

Analizând proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției,

În temeiul dispozițiilor art. 38 alin. (3) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE:

Adresa: București, Calea Plevnei, Nr.141B,, Sector 6

Tel: 311 69 00; Fax: 311 69 01

Web: www.csm1909.ro

Art. 1. - Avizează favorabil proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției, cu observațiile din Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Hotărârea se comunică Ministerului Justiției.

Data în București, la data de 14 decembrie 2017

**Președinte,
Judecător dr. Mariana Ghena**





*"Consiliul Superior al Magistraturii
este garantul independenței justiției"
(art. 133 alin. 1 din Constituție,
republicată)*

Anexă la Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 1307 din data de
14 decembrie 2017

AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției

În urma examinării proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

În temeiul art. 38 alin. (3) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare.

În baza Hotărârii nr. 1307 din 14 decembrie 2017 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii.

Avizează favorabil proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției. **cu următoarele observații:**

O primă observație vizează textul articolului 2 din proiectul Regulamentului – cadru care urmează a fi adoptat prin hotărârea Guvernului al cărei proiect a fost transmis spre avizare.

Plenul Consiliului Superior al Magistraturii apreciază că textul acestui articol este neclar și ar trebui reformulat.

Anexă la Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 1307 din data de
14 decembrie 2017

Astfel, art. 2 din proiectul de act normativ analizat are următorul cuprins:

„Art. 2 – Locurile de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv locurile de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare sunt sălile de judecată, bibliotecile, locurile de muncă dotate cu calculatoare, imprimante sau aparate de multiplicat, laboratoarele de criminalistică, arhivele, camerele serverelor, magaziile de materiale, centralele telefonice, centralele termice, atelierele mecanice, încăperile în care își desfășoară activitatea personalul care asigură curățenia, garajele, birourile, încăperile precum și alte locuri de muncă în care își desfășoară activitatea personalul prevăzut la art. 1 alin. (1) se stabilesc, potrivit legii, în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

Din cuprinsul acestor prevederi nu reiese dacă locurile de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv locurile de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare sunt chiar cele prevăzute în textul articolului sau acestea se stabilesc, dintre cele menționate în cuprinsul textului, în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

De altfel, potrivit art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Pe de altă parte, conform art. 4 alin. (2) din cadrul Cap. VIII al Anexei nr.V la Legea - cadru nr. 153/2017, condițiile de acordare a sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit acestei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

O altă observație se referă la textul art. 1 alin. (4) din proiectul regulamentului - cadru potrivit căruia “sporurile menționate la alin. (2) și (3) au caracter permanent pe perioada menținerii condițiilor de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv a condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare”, Plenul apreciind că acesta ar trebui să prevadă doar că

Anexă la Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 1307 din data de
14 decembrie 2017

„sporurile menționate la alin. (2) și (3) au caracter permanent”, având în vedere caracterul normal sau, după caz, nenormal al activității.

Aceeași observație a fost formulată de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii prin Hotărârea nr. 1219/2017 prin care a fost analizată o formă anterioară a proiectului de act normativ în discuție.

Prin hotărârea menționată, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a reținut că sintagma „corespunzător timpului lucrat” conținută de art. 4 din capitolul VIII al Anexei nr.V – Familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție” și Curtea Constituțională din Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 de la lit. B a capitolului I și art. 1 de la lit. I a capitolului II, ambele din Anexa nr. VIII la aceeași lege (Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”) se referă strict la condițiile de acordare a sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv pentru condiții periculoase sau vătămătoare, netransformând acest spor într-un spor cu caracter nepermanent.

Întreaga activitate a personalului prevăzut la art. 1 alin. (1) din proiectul de regulament se desfășoară, în mod evident, pe toată durata programului de lucru, la locurile de muncă menționate în art. 2. De altfel, pentru asigurarea îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor specifice, activitatea acestui personal depășește durata programului de lucru al instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea sau al celorlalte instituții prevăzute de proiectul de act normativ.

Concluzia care se desprinde este aceea că acest spor are un caracter permanent, deoarece situațiile care conduc la întrunirea condițiilor în care se acordă sporul cuprind ansamblul activităților normale sau nenormate desfășurate de acest personal, deci sporul nu depinde de situații întâmplătoare sau care nu sunt proprii sau specifice activității desfășurate.

Președinte,
Judecător dr. Mariana Ghena

