

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 1219

din 16 noiembrie 2017

Prin punctul de vedere al Direcției Legislație, Documentare și Contencios nr. 23706/2017 a fost supus analizei Plenului Consiliului Superior al Magistraturii proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, transmis cu adresa cu nr. 84386/2017 de către Ministerul Justiției.

Asupra proiectului de act normativ supus analizei Plenul reține că se impune adoptarea Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională cu mențiunea că, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție” și Curtea Constituțională, se impune reglementarea în concret a sporului pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase la nivelul maxim de 15%.

Astfel, deși legislația secundară are rolul de a concretiza dispozițiile generale din legislația primară, Plenul reține faptul că proiectul de regulament transmis nu stabilește mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, fiind reluate dispozițiile generale din legislația primară ce stabilesc limita maximă a sporului în discuție.

De altfel, inclusiv dispozițiile art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevăd faptul că mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I – VIII se stabilește prin regulamentul - cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară.

În același sens sunt și prevederile art. 24 din același act normativ conform cărora limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în Legea-cadru nr. 153/2017 și în anexele nr. I – VIII la aceasta.

De asemenea, Plenul reține că sporul pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase are caracter permanent, avându-se în vedere și caracterul normat sau, după caz, nenormat al activității.

În acest sens, potrivit art. 1 alin. (2) și (3) din proiectul de regulament, pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la alin. (1) lit. a) – g) beneficiază, în condițiile acestei hotărâri, de un spor de până la 15% din indemnizația lunară de încadrare sau, după caz, din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

Pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, funcționarii publici și personalul contractual ce își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor prevăzute la alin. (1) lit. h) beneficiază, în condițiile acestei hotărâri, de un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

În acord cu prevederile art. 1 alin. (4) din proiectul de act normativ, sporul prevăzut la alin. (2) și (3) are un caracter permanent pe perioada menținerii condițiilor de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv a condițiilor de muncă periculoase sau vătămătoare.

Sintagma „corespunzător timpului lucrat” conținută de art. 4 din capitolul VIII al Anexei nr. V – Familia ocupațională de funcții bugetare “Justiție” și Curtea Constituțională din Legea - cadru nr. 153/2017, art. 1 de la lit. B) a capitolului I și art. 1 de la lit. I a Capitolului II, ambele din Anexa nr. VIII la aceeași lege (Familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație”) se referă strict la condițiile de acordare a sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv pentru condiții periculoase sau vătămătoare, netransformând acest spor într-un spor cu caracter nepermanent.

Întreaga activitate a personalului prevăzut la art. 1 alin. (1) din proiectul de regulament se desfășoară, în mod evident, pe toată durata programului de lucru, la locurile de muncă menționate în art. 2. De altfel, pentru asigurarea îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor specifice, activitatea acestui personal depășește de multe ori durata programului de lucru al instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea sau al celorlalte instituții prevăzute de proiectul de act normativ.

Concluzia care se desprinde este aceea că acest spor are un caracter permanent, deoarece situațiile care conduc la întrunirea condițiilor în care se acordă sporul cuprind

ansamblul activităților normate sau nenormate desfășurate de acest personal, deci sporul nu depinde de situații întâmplătoare sau care nu sunt proprii sau specifice activității desfășurate.

Față de considerentele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se impune adoptarea Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, cu mențiunea că, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție” și Curtea Constituțională, se impune reglementarea în concret a sporului pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase la nivelul maxim de 15%.

Art. 2 - Sporul pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase are caracter permanent, avându-se în vedere și caracterul normat sau, după caz, nenormat al activității.

Art. 3 - Sesizarea Ministerului Justiției cu propunerile formulate.

Art. 4 - Hotărârea se comunică Ministerului Justiției.

Data în București, la data de 16 noiembrie 2017

Președinte,
Judecător Mariana Ghena

