

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 751

din 04 iulie 2017

Prin nota nr. 7/12785/DRUO/14393/S1/2017, Direcția resurse umane și organizare – Biroul concursuri a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerea privind organizarea concursului de admitere în magistratură, în condițiile art. 33 alin. 1 din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru ocuparea unor posturi vacante de judecător și procuror.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Prin Hotărârea nr. 1462/22.11.2016 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii a fost aprobat calendarul estimativ al concursurilor și examenelor ce urmează a fi organizate în anul 2017.

Potrivit acestui calendar, organizarea concursului de admitere în magistratură în condițiile art. 33 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 a fost planificată în aceeași perioadă cu concursul de admitere la INM, respectiv august – septembrie 2017.

Având în vedere numărul posturilor vacante și situația dificilă a unor instanțe și parchete, care au formulat mai multe solicitări de ocupare a posturilor

vacante prin organizarea unui concurs de admitere în magistratură, prin Hotărârea nr. 97/2.02.2017 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii s-a aprobat completarea calendarului concursurilor și examenelor ce se organizează în anul 2017, cu încă un concurs de admitere în magistratură în prima parte a anului 2017.

Prin urmare, a fost aprobat și organizat un concurs de admitere în magistratură în perioada 7 februarie – 22 mai 2017, în urma căruia au fost admiși 85 de candidați, care vor a fi numiți în funcțiile de judecător și procuror pentru care au optat.

Prin adresa nr. 2964 din 6 iunie 2017, Institutul Național al Magistraturii a înaintat propunerile privind data, locul, modul de desfășurare, taxa de înscriere, tematica și bibliografia în vederea organizării unui nou concurs de admitere în magistratură organizat în baza art. 33 și următoarele din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost aprobate prin Hotărârea nr. 10/31.05.2017 a Consiliului Științific.

Conform dispozițiilor art. 33 alin. (2) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, concursul de admitere în magistratură se organizează, anual, sau ori de câte ori este necesar, de către Consiliul Superior al Magistraturii, prin Institutul Național al Magistraturii, pentru ocuparea posturilor vacante de la judecătorii și parchetele de pe lângă acestea.

Potrivit dispozițiilor art. 3 alin. (2) și (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 279/05.04.2012, data, locul, modul de desfășurare a concursului, calendarul de desfășurare, numărul și lista posturilor scoase la concurs, taxa de înscriere, tematica și bibliografia de concurs, precum și cererea tipizată de înscriere se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, la propunerea Institutului Național al Magistraturii sau a Direcției resurse umane și organizare, după caz.

Alineatul (4) al aceluiași articol prevede că datele menționate la alin. (2) se publică pe paginile de internet ale Consiliului Superior al Magistraturii și Institutului Național al Magistraturii, cu cel puțin 60 de zile înainte de data stabilită pentru susținerea primei probe a concursului.

Astfel cum rezultă din prevederile art. 3 alin.(3) din Regulament, astfel cum a fost modificat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 682/27.06.2017, Consiliul Superior al Magistraturii stabilește, la momentul aprobării concursului, numărul și lista posturilor scoase la concurs, alături de acestea putând stabili și alte posturi vacante de la instanțele/parchetele unde există dificultăți de ocupare, în privința cărora Consiliul poate dispune suplimentarea, în ordinea, condițiile și limitele stabilite prin hotărârea de aprobare.

Totodată, în conformitate cu dispozițiile art. 25 alin.(2) și (2') din Regulamentul modificat, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii poate dispune suplimentarea posturilor scoase la concurs în următoarele situații exprese și limitative:

- a) în cazul în care mai mulți candidați au obținut note egale cu cea a ultimului candidat declarat admis după cele două etape ale concursului; din posturile menționate în listele de rezervă, în ordinea din liste;
- b) în conformitate cu dispozițiile art. 3 alin.(3) teza a II – a.

După cum rezultă din dispozițiile regulamentare menționate, la momentul aprobării concursului, Consiliul Superior al Magistraturii stabilește o listă de posturi care se scot la concurs, precum și, în mod facultativ, o listă suplimentară de posturi, care poate fi utilizată fie în cazul existenței unor candidați cu medii egale pe ultima poziție, fie în alte situații, potrivit celor stabilite prin hotărârea de aprobare a concursului.

Potrivit evidențelor Serviciului resurse umane pentru instanțele judecătorești, la data de 06.06.2017, la nivelul judecătorilor erau vacante 356 de posturi de judecător, din care 255 posturi de execuție și 101 funcții de conducere.

De asemenea, la nivelul tribunalelor, erau vacante 180 de posturi de judecător (din care 147 de execuție și 33 de conducere), iar la curțile de apel erau vacante 69 de posturi de judecător (din care 57 de execuție și 12 de conducere).

După finalizarea concursului de promovare în funcții de execuție a judecătorilor, care, potrivit Hotărârii nr. 6/12.01.2017 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, urmează a fi organizat în perioada septembrie – noiembrie 2017, se estimează că la nivelul judecătoriilor se vor mai vacanta aproximativ 140 de posturi de judecător, ca urmare a promovării la tribunale și curți de apel (în cazul judecătorilor de la judecători care au grad de tribunal).

Se au în vedere datele statistice aferente concursurilor de promovare din anii anteriori, care relevă un grad mare de ocupare al posturilor, prin promovare, la nivelul tribunalelor și al curților de apel (în anul 2015, gradul de ocupare a posturilor prin promovare în funcții de execuție, cu luarea în calcul inclusiv a promovării prin valorificarea rezultatelor, a fost de 116% la tribunale (63 de posturi scoase la concurs și 73 ocupate, din care 56 prin promovare și 17 prin valorificare) și de 167% la curțile de apel (18 posturi scoase la concurs și 30 ocupate, din care 18 prin promovare și 12 prin valorificare; în anul 2016, gradul de ocupare a posturilor prin promovare a fost de 133% la tribunale (58 de posturi scoase la concurs și 77 ocupate, din care 57 prin promovare și 20 prin valorificare) și de 143% la curțile de apel (23 posturi scoase la concurs și 33 ocupate, din care 23 prin promovare și 10 prin valorificare).

Prin Hotărârea nr. 648/2017, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a validat concursul de admitere în magistratură, sesiunea februarie – mai 2017, căruia i-au fost alocate 85 de posturi, iar potrivit rezultatelor concursului, au fost declarați admiși 62 de candidați, care au formulat opțiuni pentru instanțe.

După numirea în funcție a celor 62 de candidați admiși la concursul de admitere menționat și finalizarea concursului de promovare în funcții de execuție din toamna acestui an, se poate estima că la judecători vor fi vacante aproximativ 335 de posturi de execuție, iar ulterior repartizării celor 71 de absolvenți ai Institutului Național al Magistraturii, promoția 2017, care va avea loc la sfârșitul anului 2017, la nivelul judecătoriilor vor fi vacante aproximativ 265 de posturi de execuție.

De asemenea, promoția 2018 a Institutului Național al Magistraturii cuprinde un număr de 123 de auditori de justiție pentru instanțe, ceea ce înseamnă că după exercitarea opțiunilor de către aceștia în anul 2018, la nivelul judecătoriilor vor fi

vacante aproximativ 140 de posturi de judecător, număr la care se vor adăuga evident vacantările ca urmare a ieșirilor din sistem din anii 2017 și 2018 și promovării la instanțele superioare după concursul ce va fi organizat în anul 2018.

Potrivit istoricului privind ieșirile din sistem, se poate estima că și în anul 2017 se vor vacanta aproximativ 100 de posturi de judecător la nivelul tuturor gradelor de jurisdicție, prin pensionări, demisii sau alte modalități. Deși un număr semnificativ de posturi dintre cele estimate a se vacanta vor fi la instanțele superioare, pe baza datelor privind istoricul concursurilor de promovare, se poate aprecia că acestea se vor ocupa prin promovare, ceea ce va avea drept consecință vacantarea de posturi la nivelul judecătorilor.

Principala modalitate de recrutare în funcția de judecător este absolvirea Institutului Național al Magistraturii, ceea ce înseamnă că ocuparea posturilor vacante de judecător se realizează, în principal, prin această modalitate și numai în subsidiar prin concursul de admitere în magistratură organizat în condițiile art. 33 alin. (1) din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul intrărilor în sistem prin concursul de admitere în magistratură, apreciată ca modalitate excepțională, trebuie să fie mai mic decât cel al absolvenților Institutului Național al Magistraturii și, ținând cont de același lucru, în practica de până în prezent a Consiliului, posturile care s-au alocat celei din urmă modalități de ocupare au vizat instanțele care nu sunt atractive pentru absolvenții Institutului Național al Magistraturii și la care, evident, ocuparea posturilor se realizează cu dificultate.

Având în vedere aspectele expuse, luând în considerare opțiunile candidaților admiși la concursul de admitere în magistratură deja finalizat, modificările de posturi care se vor produce ca urmare a concursului de numire în funcții de conducere finalizat, precum și ca urmare a măsurilor dispuse de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii și Secția pentru judecători până la data de 27.06.2017 inclusiv, Plenul apreciază că pentru concursul de admitere în magistratură poate fi alocat un număr de 70 de posturi de judecător.

Se reține că, și în condițiile în care vor fi scoase la concurs cele 70 de posturi de judecător, în continuare vor rămâne vacante aproximativ 120 de posturi la judecătoria. Cu toate acestea, trebuie avut în vedere faptul că finalizarea concursului de admitere în magistratură în discuție și, implicit, ocuparea posturilor alocate acestui concurs vor avea loc spre sfârșitul anului în curs, la fel ca și numirea în funcția de judecător stagiar a promoției 2017 a Institutului Național al Magistraturii.

Plenul apreciază că poate fi avut în vedere un număr suplimentar de 38 posturi, care poate fi utilizat în cazul în care numărul candidaților admiși după cele două etape ale concursului va fi mai mare decât acela al posturilor de judecător și procuror scoase la concurs.

În ceea ce privește ordinea de suplimentare a posturilor de judecător scoase la concurs, se va avea în vedere încărcătura pe judecător în ordine descrescătoare înregistrată în anul 2016 la instanțele în cauză, numărul posturilor vacante și dificultățile de ocupare a acestora.

Din evidențele Serviciului Resurse Umane pentru Parchete rezultă că la data de 07.06.2017, situația posturilor la fiecare nivel de jurisdicție este următoarea:

- la parchetele de pe lângă judecătoria sunt vacante un număr de 91 posturi de conducere și 172 posturi de execuție, cu mențiunea că 11 procurori își desfășoară activitatea peste schema unor parchete;
- la parchetele de pe lângă tribunale sunt vacante un număr de 36 posturi de conducere și 49 posturi de execuție, cu mențiunea că 6 procurori își desfășoară activitatea peste schema unor parchete;
- la parchetele de pe lângă curțile de apel sunt vacante 13 posturi de conducere și 3 de execuție, cu mențiunea că și la acest nivel 7 procurori își desfășoară activitatea peste posturile de execuție prevăzute în schemă.

Se reține că pentru concursul de admitere care s-a desfășurat în perioada februarie – mai 2017, au fost alocate un număr de 43 de posturi de execuție de la parchetele de pe lângă judecătoria, în special de la cele care au grad de ocupare de până la 50 %.

Previziunile de ocupare a posturilor de la nivelul parchetelor de pe lângă judecătorii au în vedere repartizarea celor 70 de auditori de justiție, promoția 2017 și concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii, ce urmează a fi organizat perioada august – septembrie 2017.

În prezent, gradul de ocupare la nivelul parchetelor de pe lângă judecătorii este de 81,5 %, existând în continuare dificultăți de ocupare a schemelor de personal.

În raport cu numărul posturilor vacante în prezent și previziunile de ocupare estimate pentru anul 2017, Plenul consideră că pot fi luate în calcul pentru concursul de admitere în magistratură un număr de 35 posturi de procuror.

Întocmai ca la concursul de admitere care s-a finalizat, vor fi avute în vedere unitățile care în prezent se confruntă cu un deficit major de personal (grad de ocupare de până la 50%) sau parchetele care, deși au un grad de ocupare de peste 50%, se confruntă cu un volum mare de activitate.

Plenul apreciază că pot fi stabilite 11 posturi suplimentare, care pot fi utilizate în cazul în care numărul candidaților admiși după cele două etape ale concursului va fi mai mare decât acela al posturilor de judecător și procuror scoase la concurs, ordinea posturilor din lista suplimentară fiind stabilită prin luarea în calcul a gradului de ocupare a unității și a volumului de dosare repartizat fiecărui procuror din schema parchetelor.

În raport de dispozițiile art. 3 alin.3 teza a II-a din Regulament, Plenul constată că în cazul incidenței ambelor situații prevăzute de art.25 alin.2 lit. a și b din Regulament, suplimentarea poate fi dispusă numai cu privire la posturile din listele suplimentare, cu aplicarea, după caz, la medii egale, a criteriilor de departajare prev. de art.25 alin.3 din Regulament.

De asemenea Plenul va stabili ca suplimentarea să poate fi dispusă numai în limita posturilor de judecător și procuror din listele suplimentare, care sunt efectiv vacante, adică nu au fost ocupate prin alte modalități până la data la care s-ar dispune suplimentarea, iar ordinea de suplimentare va fi ordinea din listele suplimentare.

La stabilirea numărului de posturi din listele suplimentare, distinct pentru instanțe și parchete, corespunzător numărului de candidați admiși după cele două

etape ale concursului și care nu s-au încadrat în numărul de posturi scoase la concurs, se va avea în vedere ponderea pe care posturile scoase la concurs pentru instanțe, respectiv parchete o au în totalul posturilor scoase la concurs.

Referitor la tematica și bibliografia concursului, au fost valorificate concluziile întâlnirii cu reprezentanții facultăților de drept desfășurată în luna martie 2017, în forma aprobată de principiu prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 512/4.05.2017, cu o completare la disciplina drept civil, cu Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările ulterioare.

Comparativ cu tematica și bibliografia concursului de admitere la Institutul Național al Magistraturii, propus a se organiza împreună cu concursul de admitere în magistratură, Plenul reține că în cea mai mare parte tematica și bibliografia sunt comune, existând unele diferențe la drept civil, și la drept procesual civil, unde tematica pentru concursul de admitere în magistratură cuprinde în plus câteva instituții la secțiunea Executarea silită și Faptul juridic ca izvor de obligații.

Referitor la tematica concursului de admitere, Plenul urmează să aprobe tematica și bibliografia concursului, propuse de Institutul Național al Magistraturii, cu observația Comisiei 2, în sensul eliminării din tematică, la disciplina drept penal, a infracțiunilor de corupție prevăzute de art. 289-292 Cod penal.

Referitor la cuantumul taxei de înscriere la concurs, Institutul Național al Magistraturii a propus ca aceasta să fie în cuantum de 550 – 600 lei, însă, având în vedere propunerea Comisiei 2 care, în ședința din data de 26.06.2017 a stabilit pentru concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii, o taxă în cuantum de 500 lei, Plenul va stabili o taxă de înscriere de 500 lei, întrucât cele două concursuri se desfășoară în același timp și au o reglementare similară a probelor de concurs.

Institutul Național al Magistraturii a înaintat la aceeași dată și metodologia privind organizarea și desfășurarea interviului de admitere în magistratură, care potrivit dispozițiilor art. 22 alin. 5 din Regulament se publică pe paginile de internet ale Consiliului Superior al Magistraturii și Institutului Național al Magistraturii odată cu

anunțul privind organizarea concursului, pe care urmează să o aprobe, fiind conformă cu dispozițiile regulamentare.

Modificarea Regulamentului de concurs a introdus prevederea (art.26 alin.3¹) potrivit căreia metodologia de organizare și desfășurare a testării psihologice, elaborată de Direcția resurse umane și organizare, se publică o dată cu anunțul privind organizarea concursului.

În acord cu această prevedere regulamentară, Plenul urmează să aprobe metodologia privind organizarea și desfășurarea testării psihologice, propusă de Direcția resurse umane și organizare.

În privința calendarului de desfășurare a concursului, Institutul Național al Magistraturii a propus ca desfășurarea concursului să se facă în perioada 4 iulie – 12 octombrie 2017.

Plenul reține că propunerea Institutului Național al Magistraturii nu poate fi avută în vedere în totalitate, întrucât nu respectă termenul prevăzut de art. 13 alin. 2 din Regulament, în ceea ce privește data de publicare a rezultatului verificării condițiilor de participare la concurs, astfel că va aproba propunerea de calendar înaintată de Direcția resurse umane și organizare, care modifică parțial calendarul propus de Institutul Național al Magistraturii, numai cu privire la data de publicare a rezultatului verificării condițiilor de participare la concurs și a etapelor ulterioare până la data soluționării, de către Plen a contestațiilor candidaților respinși, cu asigurarea respectării termenului menționat anterior.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 33 alin. (1), art. 33 alin. (5), (7) și (8) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și al dispozițiilor art. 36 alin. (1) lit. j) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu majoritatea, respectiv unanimitatea voturilor membrilor prezenți:

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Aprobă organizarea concursului de admitere în magistratură, în perioada în perioada 4 iulie – 12 octombrie 2017, la București, potrivit calendarului de desfășurare a concursului propus de Direcția resurse umane și organizare, conform Anexei 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Stabilește numărul și posturile de judecător care urmează a fi scoase la concursul de admitere în magistratură, respectiv 70 de posturi, conform Anexei 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Stabilește numărul și posturile de procuror care urmează a fi scoase la concursul de admitere în magistratură, respectiv 35 de posturi, conform Anexei 3, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 Stabilește numărul și posturile de judecător în privința cărora se poate dispune suplimentarea în condițiile art.25 alin.2 din Regulament, respectiv 38 de posturi, conform Anexei 4, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5 Stabilește numărul și posturile de procuror în privința cărora se poate dispune suplimentarea în condițiile art.25 alin.2 din Regulament, respectiv 11 posturi, conform Anexei 5, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.6 Aprobă ordinea, condițiile și limitele în care se poate dispune suplimentarea, după cum urmează:

- în cazul incidenței ambelor situații prevăzute de art.25 alin.2 lit. a și b, suplimentarea poate fi dispusă numai cu privire la posturile din listele suplimentare, cu aplicarea, după caz, la medii egale, a criteriilor de departajare prev. de art.25 alin.3 din Regulament;
- suplimentarea poate fi dispusă numai în limita posturilor de judecător și procuror din listele suplimentare, care sunt efectiv vacante, adică nu au fost ocupate prin alte modalități până la data la care s-ar dispune suplimentarea;
- ordinea de suplimentare este ordinea din listele suplimentare;
- la stabilirea numărului de posturi din listele suplimentare, distinct pentru instanțe și parchete, corespunzător numărului de candidați admiși după cele două etape ale concursului și care nu s-au încadrat în numărul de posturi scoase la concurs, se va avea

în vedere ponderea pe care posturile scoase la concurs pentru instanțe, respectiv parchete o au în totalul posturilor scoase la concurs.

Art.7 Aprobă tematica și bibliografia concursului, propuse de Institutul Național al Magistraturii, cu observația în sensul eliminării din tematică, la disciplina drept penal, a infracțiunilor de corupție prev. de art.289-292 Cod penal, conform Anexei 6, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.8 Aprobă metodologia privind organizarea și desfășurarea interviului, conform Anexei 7, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.9 Aprobă metodologia privind organizarea și desfășurarea testării psihologice, conform Anexei 8, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.10 Aprobă modelul de cerere tipizată de înscriere la concurs, conform Anexei 9, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.11 Aprobă taxa de înscriere, conform propunerii Comisiei nr.2 pentru concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii, în cuantum de 500 lei.

Art.12 Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare în vederea punerii în aplicare, potrivit legii.

Data în București, la data de 04 iulie 2017

Președinte,
Judecător Mariana GHENA



Anexa 1 a Hotărârii nr. 751/4.07.2017 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii

**Calendarul de desfășurare a concursului de admitere în magistratură
iulie-octombrie 2017**

- 4 iulie 2017 - publicarea datelor referitoare la concurs;
- 4 – 25 iulie 2017 - depunerea cererilor de înscriere la tribunale sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea;
- 26 – 31 iulie 2017 - înaintarea dosarelor la CSM;
- 1 - 18 august 2017 - verificarea dosarelor candidaților de către comisia de admitere a concursului;
- 18 august 2017 - afișarea rezultatelor verificării dosarelor candidaților;
- 18 - 21 august 2017 - formularea contestațiilor de către candidații respinși;
- 22 - 30 august 2017 - soluționarea contestațiilor de către Plenul Consiliului Superior al Magistraturii;
- 31 august 2017 - afișarea listei finale a candidaților;
- **3 septembrie 2017 - test de verificare a cunoștințelor juridice, la următoarele materii: drept civil, drept procesual civil, drept penal, drept procesual penal;**
- 4 septembrie 2017 - depunerea contestațiilor la baremul de evaluare și notare;
- 5 - 6 septembrie 2017 - soluționarea contestațiilor la barem;
- 8 septembrie 2017 - afișarea rezultatelor la proba eliminatorie de verificare a cunoștințelor juridice;
- 11 septembrie 2017 - publicarea motivării soluționării contestațiilor la barem;
- 8 - 12 septembrie 2017 – depunerea contestațiilor împotriva punctajului obținut la proba eliminatorie de verificare a cunoștințelor juridice;
- 13 septembrie 2017 - soluționarea contestațiilor formulate împotriva punctajului obținut la proba eliminatorie de verificare a cunoștințelor juridice;
- 14 septembrie 2017 - afișarea rezultatelor după soluționarea contestațiilor formulate împotriva punctajului obținut la proba eliminatorie de verificare a cunoștințelor juridice;
- **17 septembrie 2017 – probă scrisă eliminatorie, tip grilă, de verificare a raționamentului logic;**
- 18 septembrie 2017 - depunerea contestațiilor la baremul de evaluare și notare;
- 19 - 20 septembrie 2017 - soluționarea contestațiilor la barem;
- 22 septembrie 2017 - afișarea rezultatelor obținute la testul grilă de verificare a raționamentului logic;
- 25 septembrie 2017 - afișarea motivării soluționării contestațiilor la barem;
- 22 - 26 septembrie 2017 - depunerea contestațiilor împotriva punctajului obținut la proba eliminatorie de verificare a raționamentului logic;
- 27 septembrie 2017 - soluționarea contestațiilor formulate împotriva punctajului obținut la proba eliminatorie de verificare a raționamentului logic;
- 28 septembrie 2017 – afișarea rezultatelor obținute în cadrul primei etape a concursului;
- **2 – 10 octombrie 2017 – susținerea interviului;**
- 12 octombrie 2017 – afișarea rezultatelor finale.



Anexa nr. 2 a Hotărârii nr.751/4.07.2017 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii

**LISTA POSTURILOR DE JUDECĂTOR SCOASE LA CONCURSUL DE ADMITERE ÎN
MAGISTRATURĂ DIN PERIOADA 4 IULIE – 12 OCTOMBRIE 2017**

Nr. crt.	Instanța	Număr posturi
Curtea de Apel Alba Iulia		
1	Judecătoria Deva	1
Curtea de Apel Bacău		
2	Judecătoria Onești	1
3	Judecătoria Moinești	2
Curtea de Apel București		
4	Judecătoria Giurgiu	6
5	Judecătoria Slobozia	1
6	Judecătoria Fetești	1
7	Judecătoria Alexandria	1
Curtea de Apel Cluj		
8	Judecătoria Baia Mare	1
9	Judecătoria Vișeu de Sus	1
Curtea de Apel Constanța		
10	Judecătoria Constanța	3
11	Judecătoria Medgidia	2
12	Judecătoria Hârșova	1
13	Judecătoria Tulcea	6
14	Judecătoria Măcin	1
Curtea de Apel Craiova		
15	Judecătoria Târgu Cărbunești	2
16	Judecătoria Novaci	1
17	Judecătoria Drobeta Turnu Severin	2
18	Judecătoria Vânju Mare	1
Curtea de Apel Galați		
19	Judecătoria Galați	5
20	Judecătoria Târgu Bujor	1



Nr. crt.	Instanța	Număr posturi
21	Judecătoria Liești	2
22	Judecătoria Făurei	2
23	Judecătoria Adjud	1
24	Judecătoria Brăila	7
Curtea de Apel Iași		
25	Judecătoria Bârlad	1
Curtea de Apel Oradea		
26	Judecătoria Satu Mare	1
27	Judecătoria Carei	1
Curtea de Apel Pitești		
28	Judecătoria Drăgășani	2
Curtea de Apel Ploiești		
29	Judecătoria Ploiești	2
30	Judecătoria Buzău	1
31	Judecătoria Pătârlagele	1
32	Judecătoria Râmnicu Sărat	1
33	Judecătoria Pogoanele	1
34	Judecătoria Răcari	1
Curtea de Apel Suceava		
35	Judecătoria Dorohoi	1
36	Judecătoria Darabani	2
Curtea de Apel Timișoara		
37	Judecătoria Reșița	2
Curtea de Apel Târgu Mureș		
38	Judecătoria Odorheiu Secuiesc	1
	Total	70

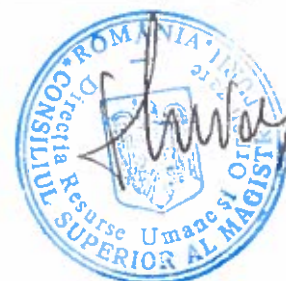


**LISTA POSTURILOR DE PROCUROR SCOASE LA CONCURSUL DE ADMITERE ÎN
MAGISTRATURĂ DIN PERIOADA 4 IULIE – 12 OCTOMBRIE 2017**

Unitatea de parchet	Nr. posturi
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Alba Iulia	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Petroșani	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Bacău	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Roman	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Târgu Neamț	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Brașov	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Făgăraș	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Târgu Secuiesc	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel București	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Călărași	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Fetești	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Oltenița	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Slobozia	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Cluj	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Vișeu de Sus	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Constanța	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Babadag	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Măcin	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Tulcea	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Craiova	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Calafat	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Caracal	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Novaci	1



Parchetul de pe lângă Judecătoria Slatina	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Strehaia	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Vânu Mare	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Galați	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Brăila	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Făurei	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Galați	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Târgu Bujor	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Iași	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Vaslui	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Oradea	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Carei	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Satu Mare	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Ploiești	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Moreni	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Târgoviște	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Suceava	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Dorohoi	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Rădăuți	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Săveni	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Târgu Mureș	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Luduș	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Miercurea Ciuc	1
Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Timișoara	
Parchetul de pe lângă Judecătoria Arad	1
Parchetul de pe lângă Judecătoria Oravița	1
Total	35



Anexa nr. 4 a Hotărârii nr. 751/4.07.2017 a Plenului Superior al Magistraturii

**LISTA POSTURILOR DE JUDECĂTOR ÎN PRIVINȚA CĂRORA SE POATE DISPUNE
SUPLIMENTAREA**

Nr. de prioritate	Instanța	Posturi din care se poate dispune suplimentarea
1.	Judecătoria Tulcea	1
2.	Judecătoria Giurgiu	1
3.	Judecătoria Cornetu	1
4.	Judecătoria Galați	1
5.	Judecătoria Drobeta Turnu Severin	1
6.	Judecătoria Piatra Neamț	1
7.	Judecătoria Râmnicu Sărat	1
8.	Judecătoria Medgidia	1
9.	Judecătoria Ploiești	1
10.	Judecătoria Videle	1
11.	Judecătoria Brăila	1
12.	Judecătoria Onești	1
13.	Judecătoria Baia Mare	1
14.	Judecătoria Constanța	1
15.	Judecătoria Toplița	1
16.	Judecătoria Giurgiu	1
17.	Judecătoria Zărnești	1
18.	Judecătoria Roman	1
19.	Judecătoria Mangalia	1
20.	Judecătoria Răcari	1
21.	Judecătoria Constanța	1
22.	Judecătoria Buzău	1



23.	Judecătoria Buzău	1
24.	Judecătoria Slobozia	1
25.	Judecătoria Băilești	1
26.	Judecătoria Brăila	1
27.	Judecătoria Vișeu de Sus	1
28.	Judecătoria Curtea de Argeș	1
29.	Judecătoria Brezoi	1
30.	Judecătoria Târgu Bujor	1
31.	Judecătoria Pașcani	1
32.	Judecătoria Miercurea Ciuc	1
33.	Judecătoria Satu Mare	1
34.	Judecătoria Mediaș	1
35.	Judecătoria Târgu Jiu	1
36.	Judecătoria Deva	1
37.	Judecătoria Bicăz	1
38.	Judecătoria Dragomirești	1
	TOTAL	38 posturi



Anexa nr. 5 a Hotărârii nr. 751/4.07.2017 a Plenului Superior al Magistraturii

**LISTA POSTURILOR DE PROCUROR ÎN PRIVINȚA CĂRORA SE POATE DISPUNE
SUPLIMENTAREA**

Nr. de prioritate	Unitatea de parchet	Posturi din care se poate dispune suplimentarea
1.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Galați	1
2.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Fetești	1
3.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Satu Mare	1
4.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Aiud	1
5.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Caransebeș	1
6.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Câmpulung Moldovenesc	1
7.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Odorheiu Secuiesc	1
8.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Negrești Oaș	1
9.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Moinești	1
10.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Moldova Nouă	1
11.	Parchetul de pe lângă Judecătoria Baia de Aramă	1
12.	Total	11



**Tematica și bibliografia
concursului de admitere în magistratură
2017**

- testul grilă de verificare a cunoștințelor juridice -

DREPT CIVIL

TEMATICĂ

Notă: Materiile vor fi abordate conform Codului civil din 2009

I. Partea generală

1. Aplicarea în timp a Codului civil din 2009

2. Actul juridic civil

- noțiune și clasificare;
- condițiile de fond ale actului juridic civil (capacitatea de a încheia actul, consimțământul, obiectul și cauza);
- condițiile de formă ale actului juridic civil;
- modalitățile actului juridic civil;
- efectele actului juridic civil: forța obligatorie și irevocabilitatea; relativitatea și opozabilitatea;
- nulitatea actului juridic civil (noțiune, clasificare, delimitare, cauze de nulitate, regim juridic, efecte).

3. Prescripția extinctivă și decăderea

- dispoziții generale: noțiune, efecte, delimitare;
- domeniul prescripției extinctive;
- termenele de prescripție extinctivă;
- cursul prescripției extinctive (început, suspendare, întrerupere, repunere în termen);
- împlinirea prescripției extinctive;
- decăderea (noțiune, clasificarea termenelor de decădere, domeniul de aplicare, regimul juridic, efecte).

4. Noțiunile de profesionist și de întreprindere. Capacitatea civilă a persoanei juridice

II. Drepturile reale principale

1. Patrimoniul;

2. Dreptul de proprietate publică: noțiune, titulari, obiect, caractere juridice specifice, exercitarea dreptului de proprietate publică, încetarea dreptului de proprietate publică;

3. Dreptul de proprietate privată: noțiune, conținut juridic, caractere juridice, limitele exercitării dreptului de proprietate, regimul juridic al imobilelor proprietate privată;

4. Modalitățile juridice ale dreptului de proprietate privată;

5. Acțiunea în revendicare;

6. Dezmembrămintele dreptului de proprietate privată: superficia;

7. Posesia (fără uzucapiune);

8. Accesiunea imobiliară artificială.



III. Teoria generală a obligațiilor

1. Faptul juridic ca izvor de obligații

- gestiunea de afaceri;
- plata nedatorată;
- îmbogățirea fără justă cauză.

2. Răspunderea civilă delictuală

- cauze exoneratoare de răspundere;
- răspunderea pentru fapta proprie;
- răspunderea pentru fapta altuia (răspunderea pentru fapta minorului sau a celui pus sub interdicție, răspunderea comitenților pentru prepuși);
- răspunderea pentru prejudiciile cauzate de lucruri, de animale și de ruina edificiului;
- repararea prejudiciului în cazul răspunderii civile delictuale.

3. Executarea obligațiilor

- plata (dispoziții generale, subiectele plății, condițiile plății, dovada plății, imputația plății, punerea în întârziere a creditorului);
- executarea silită a obligațiilor (dispoziții generale, punerea în întârziere a debitorului, executarea silită în natură, executarea prin echivalent, rezoluțiunea, rezilierea și reducerea prestațiilor, cauze justificate de neexecutare a obligațiilor contractuale);
- mijloacele de protecție a drepturilor creditorilor (măsurile conservatorii, acțiunea oblică, acțiunea revocatorie).

4. Transmisiunea și transformarea obligațiilor

- cesiunea de creanță;
- subrogația;
- preluarea datoriei;
- novația;

5. Stingerea obligațiilor

- compensația;
- confuziunea;
- darea în plată;
- remiterea de datorie;
- imposibilitatea fortuită de executare.

6. Fideiusiunea

IV . Contractele speciale

1. Contractul de vânzare;

2. Donația;

3. Contractul de locațiune – dispoziții generale (fără reguli particulare în materia închirierii locuinței și în materia arendării);

4. Contractul de mandat (dispoziții comune, mandatul cu reprezentare, mandatul fără reprezentare – dispoziții generale, contractul de comision);

5. Contractul de întreținere;

6. Tranzacția;

7. Contractul de împrumut (de folosință și de consumație).

V. Succesiunile (moștenirea)

- noțiuni generale (nedemnitatea succesorală, principiile generale ale devoluțiunii legale a moștenirii, reprezentarea succesorală);
- moștenitorii legali (soțul supraviețuitor, descendenții defunctului, ascendenții privilegiați și colaterali privilegiați, ascendenții ordinari, colaterali ordinari);
- dreptul de opțiune succesorală.



VI. Desfacerea căsătoriei

- cazurile de divorț;
- efectele divorțului cu privire la raporturile nepatrimoniale și patrimoniale dintre foștii soți, precum și cele dintre aceștia și copiii lor minori.

VII. Filiația

- dispoziții generale privind stabilirea filiației;
- prezumția de paternitate;
- recunoașterea copilului;
- acțiuni privind filiația.

VIII. Obligația legală de întreținere

- dispoziții generale privind obligația de întreținere;
- persoanele între care există obligația legală de întreținere și ordinea în care aceasta se datorează;
- condițiile obligației legale de întreținere;
- stabilirea și executarea obligației legale de întreținere.

IX. Autoritatea părintească

- dispoziții generale privind autoritatea părintească;
- drepturile și îndatoririle părintești;
- exercitarea autorității părintești;
- decăderea din exercițiul drepturilor părintești.



BIBLIOGRAFIE

În vederea pregătirii pentru concurs, candidații vor putea consulta lucrări de specialitate sau orice altă documentație ce va fi adusă la zi în raport cu modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.

LEGISLAȚIE ȘI JURISPRUDENȚĂ RELEVANTE

- Constituția României, republicată în Monitorul Oficial nr. 767/2003;
- Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 71/2011 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 213/1998 privind bunurile proprietate publică, cu modificările și completările ulterioare;
- Deciziile ÎCCJ de admitere pronunțate în soluționarea recursurilor în interesul legii și pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, cu referire la dispozițiile din Codul civil, publicate în Monitorul Oficial până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.



DREPT PROCESUAL CIVIL

TEMATICĂ

Notă: Materiile vor fi abordate conform Codului de procedură civilă din 2010.

1. Principiile fundamentale ale procesului civil

2. Acțiunea civilă

3. Participanții la procesul civil:

- judecătorul (incompatibilitatea);
- părțile (folosința și exercitiul drepturilor procedurale, coparticiparea procesuală, participarea terților la judecată, reprezentarea părților în judecată);
- participarea Ministerului Public în procesul civil.

4. Competența instanțelor judecătorești:

- competența materială;
- competența teritorială;
- dispoziții speciale (prorogarea de competență, întinderea competenței asupra apărărilor și excepțiilor, regimul cererilor în constatare, competența facultativă);
- incidente procedurale privitoare la competența instanței (excepția de necompetență, verificarea competenței, conflictele de competență, litispendența și conexitatea; strămutarea proceselor și delegarea instanței).

5. Actele de procedură și termenele procedurale :

- actele de procedură (noțiune și clasificare, condiții generale pentru îndeplinirea actelor de procedură, citarea și comunicarea actelor de procedură, nulitatea actelor de procedură);
- termenele procedurale (noțiune și clasificare, durată, decăderea și repunerea în termen).

6. Judecata în primă instanță

- sesizarea instanței de judecată: procedura prealabilă, cererea de chemare în judecată (cuprinsul cererii de chemare în judecată, numărul de exemplare, nulitatea, timbrarea și înregistrarea cererii, cumulul de cereri, verificarea cererii și regularizarea acesteia, fixarea primului termen de judecată, măsurile pentru pregătirea judecății, modificarea cererii de chemare în judecată), întâmpinarea, cererea reconvențională;
- dispoziții generale privind judecata;
- cercetarea procesului (dispoziții comune, excepțiile procesuale, probele);
- dezbaterile în fond a procesului;
- suspendarea procesului, primirea cererii și actele procesuale de dispoziție ale părților;
- deliberarea și pronunțarea hotărârii;
- hotărârea judecătorească (clasificarea hotărârilor judecătorești, conținutul hotărârii, redactarea, semnarea și comunicarea hotărârii, cheltuielile de judecată, efectele hotărârilor judecătorești, executarea provizorie, îndreptarea, lămurirea și completarea hotărârilor).

7. Căile de atac

- obiectul și termenul apelului;
- obiectul și termenul recursului;
- contestația în anulare;
- revizuirea.



8. Executarea silită

- titlul executoriu;
- participanții la executarea silită și bunurile supuse executării;
- încuviințarea executării silite;
- contestația la executare.

9. Procedurile speciale

- procedura necontencioasă judiciară;
- ordonanța președințială;
- măsurile asigurătorii;
- procedura divorțului;
- procedura partajului judiciar;
- ordonanța de plată;
- cererile cu valoare redusă.



BIBLIOGRAFIE

În vederea pregătirii pentru concurs, candidații vor putea consulta lucrări de specialitate sau orice altă documentație ce va fi adusă la zi în raport cu modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.

LEGISLAȚIE ȘI JURISPRUDENȚĂ RELEVANTE

- Constituția României, republicată în Monitorul Oficial nr. 767/2003;
- Legea nr. 134/2010 – Lege privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii 134/2010 privind Codul de procedură civilă, cu modificările ulterioare;
- Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, cu modificările ulterioare;
- Deciziile ÎCCJ de admitere pronunțate în soluționarea recursurilor în interesul legii și pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, cu referire la dispozițiile din Codul de procedură civilă, publicate în Monitorul Oficial până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.



**Tematica și bibliografia
concursului de admitere în magistratură
2017**

- testul grilă de verificare a cunoștințelor juridice -

DREPT PENAL

Notă: Materia va fi abordată conform Codului penal din 2009.

I. PARTEA GENERALĂ

1. Legea penală și limitele ei de aplicare

- 1.1 Principii generale;
- 1.2 Aplicarea legii penale în timp;

2. Infrațiunea

- 2.1 Dispoziții generale;
- 2.2 Cauzele justificative;
- 2.3 Cauzele de neimputabilitate;
- 2.4 Tentativa;
- 2.5 Unitatea și pluralitatea de infracțiuni;
- 2.6 Autorul și participanții;

3. Pedepsele

- 3.1 Categoriile pedepselor;
- 3.2 Pedepsele principale;
- 3.3 Pedepsa accesorie și pedepsele complementare;
- 3.4 Calculul duratei pedepselor;
- 3.5 Individualizarea pedepselor:
 - dispoziții generale;
 - circumstanțele atenuante și circumstanțele agravante;
 - renunțarea la aplicarea pedepsei;
 - amânarea aplicării pedepsei;
 - suspendarea executării pedepsei sub supraveghere;
 - liberarea condiționată;

4. Măsurile de siguranță

5. Minoritatea

6. Răspunderea penală a persoanei juridice (numai dispoziții generale)

7. Cauzele care înlătură răspunderea penală

8. Cauzele care înlătură sau modifică executarea pedepsei

9. Cauzele care înlătură consecințele condamnării

10. Înțelesul unor termeni sau expresii în legea penală

II. PARTEA SPECIALĂ

1. Infracțiuni contra vieții - art.188-192;



2. Infracțiuni contra integrității corporale sau sănătății – art.193-196 și art.198;
3. Infracțiuni săvârșite asupra unui membru de familie – art.199-200;
4. Infracțiuni contra libertății persoanei – art.205-207;
5. Infracțiuni contra libertății și integrității sexuale – art.218. art.220 ;
6. Infracțiuni ce aduc atingere domiciliului și vieții private – art.224-225;
7. Infracțiuni contra patrimoniului – art.228-234, art.236-238, art.242-244 și art. 248;
8. Distrugerea și tulburarea de posesie - art.253-256;
9. Infracțiuni contra autorității – art.257-258;
- 10.Infracțiuni contra înfăptuirii justiției – art.266-270, art.273. art.279-283, art.285-286;
- 11.Infracțiuni de serviciu - art. 295-298, art.308-309;
- 12.Infracțiuni de fals – art.320-323, art.326-327;
- 13.Infracțiuni contra ordinii și liniștii publice – art.371 și art.375;
- 14.Infracțiuni contra familiei – art.377-379.



BIBLIOGRAFIE

În vederea pregătirii pentru concurs, candidații vor putea consulta lucrări de specialitate sau orice altă documentație ce va fi adusă la zi în raport cu modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.

LEGISLAȚIE ȘI JURISPRUDENȚĂ RELEVANTE

- Constituția României;
- Codul penal din 2009 și Legea nr. 187/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Deciziile ÎCCJ de admitere pronunțate în soluționarea recursurilor în interesul legii și pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, cu referire la dispozițiile din Codul penal, publicate în Monitorul Oficial până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.



DREPT PROCESUAL PENAL

Notă: Materia va fi abordată conform Codului de procedură penală din 2010.

I. PARTEA GENERALĂ

1. Principiile și limitele aplicării legii procesuale penale

2. Acțiunea penală și acțiunea civilă în procesul penal

3. Participanții în procesul penal

- Dispoziții generale;
- Competența funcțională, după materie și după calitatea persoanei a instanțelor judecătorești;
- Competența teritorială a instanțelor judecătorești;
- Dispozițiile speciale privind competența instanțelor judecătorești;
- Competența judecătorului de drepturi și libertăți și a judecătorului de cameră preliminară;
- Organele de urmărire penală și competența acestora;
- Incompatibilitatea (fără dispozițiile referitoare la strămutare);
- Subiecții procesuali principali și drepturile acestora;
- Inculpatul și drepturile acestuia;
- Partea civilă și drepturile acesteia;
- Partea responsabilă civilmente și drepturile acesteia;
- Avocatul. Asistența juridică și reprezentarea.

4. Probele și mijloacele de probă

- Reguli generale;
- Audierea persoanelor (fără secțiunea privind protecția martorilor);
- Percheziția domiciliară; percheziția corporală (cazurile, condițiile și efectuarea percheziției corporale); percheziția unui vehicul;
- Expertiza (numai art.172-181) și constatarea (art.181 ind.1);
- Cercetarea locului faptei și reconstituirea.

5. Măsurile preventive, măsurile asigurătorii, restituirea lucrurilor și restabilirea situației anterioare săvârșirii infracțiunii (fără dispozițiile art.245-248. fără dispozițiile art.252 ind.1 - 252 ind.4)

6. Acte procesuale și procedurale comune

- Citarea, comunicarea altor acte procedurale, mandatul de aducere;
- Termenele;
- Cheltuielile judiciare;
- Nulitățile;
- Amenda judiciară.



II. PARTEA SPECIALĂ

1. Urmărirea penală

- Dispoziții generale;
- Sesizarea organelor de urmărire penală;
- Conducerea și supravegherea activității organelor de cercetare penală de către procuror;
- Efectuarea urmăririi penale;
- Rezolvarea cauzelor și sesizarea instanței;
- Reluarea urmăririi penale;
- Plângerea împotriva măsurilor și actelor de urmărire penală.

2. Camera preliminară

3. Judecata

- Dispoziții generale;
- Judecata în primă instanță;
- Contestația;
- Contestația în anulare;
- Revizuirea (cu excepția revizuirii în cazul hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului)
- Redeschiderea procesului penal în cazul judecății în lipsa persoanei condamnate.

4. Proceduri speciale

- Acordul de recunoaștere a vinovăției;
- Procedura în cauzele cu infractori minori;
- Procedura reabilitării.

5. Executarea hotărârilor penale (numai dispozițiile generale, art.550-554)



BIBLIOGRAFIE

În vederea pregătirii pentru concurs, candidații vor putea consulta lucrări de specialitate sau orice altă documentație ce va fi adusă la zi în raport cu modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.

LEGISLAȚIE ȘI JURISPRUDENȚĂ RELEVANTE

- Constituția României;
- Codul de procedură penală din 2010 și Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, cu modificările și completările ulterioare;
- Deciziile ÎCCJ de admitere pronunțate în soluționarea recursurilor în interesul legii și pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, cu referire la dispozițiile din Codul de procedură penală, publicate în Monitorul Oficial până la data publicării anunțului privind organizarea concursului.



**METODOLOGIA PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA
PROBEI INTERVIULUI DIN CADRUL
CONCURSULUI DE ADMITERE ÎN MAGISTRATURĂ
- septembrie-octombrie 2017 -**

Metodologia privind organizarea și desfășurarea interviului de admitere în magistratură are la bază Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 279/2012, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de admitere în magistratură, în cadrul probei interviului, urmărește o selecție a candidaților, care să permită cea mai bună prognoză, în ceea ce privește abilitățile necesare unui magistrat și eficiența utilizării acestora, în viitoarea profesie.

Aspectele investigate în cadrul interviului sunt următoarele:

- I. Aptitudini specifice profesiei de magistrat;
- II. Motivația pentru a accede în profesia de magistrat;
- III. Raportarea la principii și valori morale.

Etapele interviului:

1. Discuții pe baza fișei de prezentare;
2. Dialog, care are la bază analiza unui proverb, citat, maxime etc.
3. Discuții asociate opiniilor exprimate de către candidat, cu privire la o speță, cu elemente de etică, corelate cu specificul profesiei.

Desfășurarea interviului:

- Candidații se prezintă la INM la ora indicată în programarea publicată pe paginile de internet ale INM și CSM. Candidații predau reprezentanților comisiei de admitere fișa de prezentare completată. Formularul fișei de prezentare va fi publicat pe paginile de internet ale INM și CSM și va fi completat individual de către candidați, în intervalul dintre publicarea lui pe site și data prezentării la interviu.
- Fiecare candidat extrage un bilet, pe care se află notat un proverb, o maximă, un citat etc. Timp de 30 minute, acesta elaborează în scris o analiză a ideii cuprinse în subiectul extras. Elaborarea în scris a analizei are drept scop pregătirea discuției, care va avea loc cu comisia

de examinare și va oferi, totodată, comisiei un element în plus pentru aprecierea generală a interviului.

- Candidatul intră în sala în care se află comisia de examinare, după care se prezintă (face un rezumat al fișei de prezentare). Pornind de la prezentarea făcută, este inițiat un dialog între membrii comisiei și candidat, aspectele investigate fiind cele enumerate la pct. I-III.
- Candidatul prezintă oral analiza elaborată. Pornind de la analiza elaborată și prezentată, comisia formulează întrebări, aspectele investigate fiind cele enumerate la pct. I-III.
- Candidatului i se citește o speță cu elemente de etică specifice profesiei, pe care acesta este invitat să o analizeze în conformitate cu principii și valori morale personale. Comisia continuă dialogul și formulează întrebări, aspectele investigate fiind, de asemenea, cele enumerate la pct. I-III.

Notă:

Analiza elaborată în scris de candidați se multiplică de către comisia de admitere a concursului; copiile se închid, împreună cu originalul, într-un plic sigilat predat candidatului pentru păstrarea până la momentul intrării în sala de examinare.

Copiile analizei elaborate se înaintează comisiei de examinare, la intrarea în sala de interviu. Originalul analizei va fi predat comisiei de examinare după încheierea interviului.



METODOLOGIE PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA TESTĂRII PSIHOLOGICE DIN CADRUL CONCURSULUI DE ADMITERE ÎN MAGISTRATURĂ

- sesiunea iulie – octombrie 2017 –

Metodologia privind organizarea și desfășurarea testării psihologice a fost elaborată în conformitate cu dispozițiile art.26 din *Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr.279/2012 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere în magistratură, cu modificările și completările ulterioare.*

Scopul metodologiei este acela de a asigura respectarea unui cadru unitar de desfășurare a activității de testare psihologică, respectiv reexaminare psihologică.

În conformitate cu dispozițiile din *Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 562/2010 privind organizarea activității de psihologia personalului de la nivelul Consiliului și al curților de apel*, testarea și reexaminarea psihologică se realizează numai de psihologi care dețin atestat în specialitatea „*psihologia muncii și organizațională*”, eliberat în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

Pentru a se asigura caracterul unitar al testării psihologice, respectiv reexaminării psihologice, rezultatele obținute de către candidați examinați vor fi raportate la același set de criterii, stabilite în conformitate cu dispozițiile din *Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 184/2006 privind aprobarea profilului profesiei de judecător și procuror.*

Criteriile relevante utilizate în cadrul testării, respectiv reexaminării psihologice sunt:

I. Cerințe cognitive

- 1.1 Raționamentul analitic și sintetic – capacitatea de a opera cu concepte abstracte în plan mintal și de a găsi relații logice între acestea; abilitatea de a gândi logic.
- 1.2 Raționamentul verbal – capacitatea de a raționa într-un context verbal, precum și de a face rapid conexiuni în plan mintal între diferite concepte și de a le aplica în rezolvarea de probleme.

II. Cerințe privind profilul de personalitate

- 2.1 Comportamentul/stilul de luare a deciziilor.
- 2.2 Comportamentul/stilul de muncă.
- 2.3 Comportamentul social.



2.4 Stabilitate emoțională și gestionarea suprasolicitării emoționale.

Standardul de admitere pentru cerințele cognitive este mediu, iar pentru cerințele privind profilul de personalitate este bun.

Evaluarea cerințelor se realizează prin raportare la etalonul recomandat de producătorul/distribuitorul instrumentelor psihologice utilizate. În cazul cerințelor privind profilul de personalitate, evaluarea are în vedere integrarea informațiilor cu semnificație psihologică culese cu ajutorul diferitelor metode și tehnici. O importanță deosebită va fi acordată experiențelor și comportamentele manifestate în situații relevante pentru întrebările psihologice, astfel cum au fost prezentate de către persoana evaluată în cadrul interviului, acestea fiind apreciate din perspectiva capacității persoanei de a-și gestiona punctele forte și slabe într-o manieră care să asigure adaptarea profesională.

În cazul în care la unul sau mai multe criterii candidatul nu întrunește nivelul minim acceptat, acesta urmează a fi declarat RESPINS.

În selectarea metodelor și tehnicile de evaluare psihologică se va avea în vedere corespondența constructelor psihologice măsurate cu criteriile relevante stabilite prin prezenta metodologie.

Metodele și tehnicile propuse pentru a fi utilizate în cadrul testării psihologice, respectiv reexaminării psihologice vor fi în conformitate cu dispozițiile legale, precum și cu uzanțele profesionale stabilite de Colegiul Psihologilor din România.

Evaluarea aptitudinii psihologice presupune două etape, respectiv susținerea unei testări psihologice scrise și a unui interviu.

Metodele și tehnicile utilizate în cadrul testării psihologice, respectiv reexaminării psihologice vor face parte din categoria procedurilor standardizate (testul psihologic, inventarul de personalitate) și a celor parțial standardizate (interviul, observația etc).

În structurarea unei sesiuni de testare psihologică se va avea în vedere ca metodele și tehnicile propuse să respecte următoarele cerințe de aplicare și de timp efectiv de lucru:

- testare scrisă: colectiv, timp efectiv de lucru de minim 2 ore.
- interviu: individual, timp efectiv de lucru de minim 20 minute/candidat.

Aplicarea testelor de performanță și a inventarelor de personalitate se va face după completarea consimțământului informat, precum și după realizarea instructajului prealabil, conform manualului tehnic. Instructajul de completare se va realiza pentru fiecare test/inventar din bateria de evaluare cu respectarea succesiunii de aplicare.

Accesul la susținerea testului scris și a interviului este condiționat de prezentarea unui act de identitate valabil și semnarea de către candidat a tabelului de prezență.



Interviul va fi condus de către psihologul examinator conform ghidului de interviu. Interviul în cadrul procesului de evaluare psihologică se desfășoară pe baza rezultatelor obținute la testul scris și are drept scop culegerea de informații legate de comportamente și experiențe concrete în situații definite. Informațiile culese în cadrul interviului trebuie să permită evaluatorilor să ia o decizie cu privire la nivelul de dezvoltare a cerințelor stabilite.

Cerințele pentru care evaluatorul trebuie să ia o decizie cu privire la nivelul de dezvoltare sunt:

1. comportamentul/stilul de luare a deciziei.
2. comportamentul/stilul de muncă.
3. comportament social.
4. stabilitate emoțională și gestionarea suprasolicitării emoționale

Având în vedere asigurarea unui standard unitar de evaluare a calității răspunsurilor, în cadrul interviului se vor utiliza grile de evaluare cu ancore comportamentale.

Notarea calității răspunsurilor se va realiza prin puncte de la 1 la 5, unde 1 reprezintă un nivel foarte slab de dezvoltare al cerinței evaluate iar 5 reprezintă un nivel foarte bun de dezvoltare a cerinței evaluate.

Concluziile rezultate în urma susținerii testului scris și a interviului vor fi consemnate de către psihologul examinator, pentru fiecare candidat, în raportul de evaluare psihocomportamentală.

Raportul de evaluare psihocomportamentală va cuprinde, pentru fiecare dintre criteriile stabilite, informații relevante despre persoana evaluată rezultate ca urmare a coroborării informațiilor cu semnificație psihologică obținute în urma aplicării diferitelor metode și tehnici de examinare, precum și calificativul acordat.

Raportul de evaluare psihocomportamentală va conține pe ultima pagină semnătura și parafa psihologilor examinatori.



Anexa nr. 9 a Hotărârii nr. 751/4.07.2017 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii

CERERE DE ÎNSCRIERE

CONCURSUL DE ADMITERE ÎN MAGISTRATURĂ

septembre - octobre 2017

Cererea se va completa cu litere de tipar, fără spații libere

[illegible]