

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 686

din 22 iunie 2015

Prin nota nr. 12569/DRUO/14819/ST/2015, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii solicitarea președintelui Curții de Apel Constanța privind ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post temporar vacant de judecător la nivelul Judecătoriei Hârșova.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul reține următoarele:

Prin adresa nr. 3484/16/25.05.2015, președintele Curții de Apel Constanța a propus aprobarea ocupării unui post de judecător temporar vacant la Judecătoria Hârșova, pe perioadă nedeterminată, în condițiile art. 134¹ din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În motivarea solicitării, s-a arătat că Judecătoria Hârșova are în schemă doi judecători, dintre care, în prezent, unul este în concediu de maternitate și și-a manifestat intenția de a beneficia de concediu de creștere a copilului până la vârsta de doi ani, până în luna iunie 2017, astfel că activitatea de judecată a instanței este realizată de un singur magistrat care îndeplinește și atribuțiile administrative ale președintelui instanței.

De asemenea, s-a învederat creșterea volumului de activitate al instanței, precum și noile reglementări în materie penală ce separă funcțiile judiciare în judecător de drepturi și libertăți, de cameră preliminară și de primă instanță.

Față de solicitarea formulată, Plenul reține următoarele:

Potrivit art. 134¹ alin. (1) - (4) din Legea nr. 304/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care buna funcționare a instanțelor sau a parchetelor este grav afectată din cauza numărului de posturi vacante temporar, acestea pot fi ocupate pe perioadă nedeterminată, potrivit legii, în cazul în care vacantarea posturilor s-a realizat în urma:

- a) numirii în funcții de conducere;
- b) numirii ca procuror în cadrul Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism ori al Direcției Naționale Anticorupție;
- c) detașării;
- d) alegerii în funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii;
- e) suspendării din funcție, în temeiul art. 62 din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) vacantării din alte cauze, pe o perioadă mai mare de un an.

(2) Numărul posturilor vacante temporar care se pot ocupa în cazurile prevăzute la alin. (1) se aprobă pentru fiecare instanță sau, după caz, parchet de Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea ordonatorilor de credite.

(3) După încetarea situațiilor prevăzute la alin. (1), în cazul în care judecătorul sau procurorul revine la instanța sau parchetul unde a funcționat anterior, ordonatorul principal de credite este obligat să-i asigure de îndată un post vacant din fondul de rezervă prevăzut la alin. (4) și (5), în cazul în care nu mai există posturi vacante la acea instanță sau parchet.

(4) Pentru asigurarea posturilor necesare de judecător sau procuror la încetarea situațiilor prevăzute la alin. (1), se constituie, prin bugetul de stat, un fond de rezervă de 75 de posturi de judecător și 50 de posturi de procuror. Numărul posturilor din fondul de rezervă se poate actualiza anual prin hotărâre a Guvernului.

În consecință, Plenul reține că aprobarea ocupării pe perioadă nedeterminată a posturilor temporar vacante, în cazurile expres prevăzute la art. 134¹ alin. (1) lit. a) – f) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se poate face la propunerea ordonatorilor de credite, cu condiția ca buna funcționare a instanțelor sau parchetelor să fie afectată din cauza numărului posturilor vacante temporar.

De asemenea, cu valoare de principiu, prin Hotărârea nr. 1251/20.11.2014, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a stabilit următoarele criterii de analizare a cererilor de ocupare pe perioadă nedeterminată a posturilor temporar vacante, în condițiile art. 134¹ din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- media încărcăturii/judecător, înregistrată în ultimii 2 ani calendaristici să fie de +/- 100 de cauze față de media națională;
- durata vacanței posturilor pentru care se cere ocuparea;
- numărul posturilor vacante și neocupate din totalul schemei.

Analizând situația postului de judecător temporar vacant la nivelul Curții de Apel Alba Iulia, în raport de dispozițiile art. 134¹ din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Plenul constată că acest post este susceptibil de ocupare, în condițiile alin. (1) lit. c) din articolul menționat.

Conform evidențelor direcției de resort, rezultă că la Judecătoria Hârșova, sunt ocupate cele 2 de posturi de judecător prevăzute în schemă. Totodată, se reține că la nivelul direcției de resort nu există nicio informație cu privire la existența unui post temporar vacant la Judecătoria Hârșova.

Având în vedere că, în prezent, la Judecătoria Hârșova nu există post temporar vacant, Plenul apreciază ca fiind prematură soluționarea propunerii președintelui Curții de Apel Constanța.

Pe de altă parte, potrivit art. 23 alin. (1) din O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările ulterioare, asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcină și lăuzie, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate. Potrivit alin.

(1) și (2) ale art. 24 din aceeași ordonanță de urgență, concediul pentru sarcină se acordă pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lăuzie pe o perioadă de 63 de zile după naștere. Concediile pentru sarcină și lăuzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minimă obligatorie a concediului de lăuzie să fie de 42 de zile calendaristice.

Rezultă că, în condițiile art. 23 și 24 din O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările ulterioare, din cele 126 de zile de concediu de maternitate, doar primele 42 de zile de după naștere sunt obligatorii, astfel că nu sunt îndeplinite condițiile art. 134¹ lit. f) (vacantarea din alte cauze, pe o perioadă mai mare de un an) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere considerentele de mai sus, Plenul va respinge solicitarea Curții de Apel Constanța privind ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a unui post de judecător temporar vacant la nivelul acestei instanțe, în condițiile art. 134¹ din Legea nr. 304/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 134¹ alin. (1) și (2) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Respingerea solicitării Curții de Apel Constanța privind ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a unui post de judecător temporar vacant la nivelul Judecătoriei Hârșova, în condițiile art. 134¹ din Legea nr. 304/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2 - Prezenta Hotărâre nr. 686/22.06.2015 se comunică Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 22 iunie 2015

Președinte,
Judecător Marius Bădeș TUDOSE

