

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

SECȚIA PENTRU PROCURORI

HOTĂRÂRE nr. 19

din 22 Februarie 2007

Prin nota nr. 254/ST/1149/SG/2007, a fost înaintată Secției de procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, spre aprobare, propunerea privind indicatorii de performanță profesională pentru descrierea și măsurarea criteriilor de evaluare a activității profesionale a procurorilor, elaborate de grupul de lucru constituit prin Decizia vicepreședintelui Consiliului Superior al Magistraturii nr. 93 din 5 octombrie 2006.

Consiliul Superior al Magistraturii este garant al independenței justiției și asigură respectarea legii și a criteriilor de competență și etică profesională în desfășurarea carierei profesionale a judecătorilor și procurorilor.

Cariera profesională a judecătorilor și procurorilor are în centrul său, ca element esențial, formarea profesională continuă a acestora, ca o garanție a independenței și imparțialității în exercitarea funcției.

Formarea profesională continuă ține seama de dinamica procesului legislativ și constă, în principal, în cunoașterea și aprofundarea legislației interne, a documentelor europene și internaționale la care România este parte, a jurisprudenței instanțelor judecătorești și a Curții Constituționale, a jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene, a dreptului

comparat, a normelor deontologice, în cunoașterea și aprofundarea unei limbi străine și operarea pe calculator.

Formarea profesională continuă presupune, ca rezultat firesc, dobândirea competenței profesionale și a performanței cerute pentru exercitarea funcției de judecător sau procuror, elemente ce se măsoară în evaluarea impusă de lege. La aceasta se adaugă, în mod natural pentru completarea profilului profesional, moral și psiho-social al judecătrului și procurorului, criterii de eficiență, de calitate, de integritate.

Verificarea îndeplinirii criteriilor de competență profesională și de performanță se realizează la fiecare 3 ani, printr-o evaluare privind eficiența, calitatea activității și integritatea, obligația de formare profesională continuă și absolvirea unor cursuri de specializare, iar în cazul judecătorilor și procurorilor cu funcții de conducere și a modului de îndeplinire a atribuțiilor manageriale.

Prin Regulamentul privind evaluarea activității profesionale a judecătorilor și procurorilor, adoptat de Consiliul Superior al Magistraturii prin Hotărârea nr. 324 din 24 august 2005, s-a prevăzut că, pe baza criteriilor enunțate mai sus, se vor adopta de către Consiliu, indicatori de evaluare care, la rândul lor, vor fi cuprinși în Ghidul de evaluare a performanțelor judecătorilor și procurorilor.

Astfel, prin Decizia vicepreședintelui Consiliului Superior al Magistraturii nr. 93 din 5 octombrie 2006, în vederea stabilirii indicatorilor de performanță profesională, pentru descrierea și măsurarea criteriilor de competență profesională și de performanță ale procurorilor prevăzute de art. 39 al. 1 din Legea nr. 303/2004, privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, s-a constituit un grup de lucru, selecția având la bază experiența dobândită în parchete, în sectoare diferite de activitate, în funcții de execuție sau de conducere precum și în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii.

În cadrul grupului de lucru s-a hotărât elaborarea indicatorilor de performanță profesională pentru fiecare sector de activitate din parchete, respectiv: urmărire penală, supravegherea cercetărilor penale, judiciar și activități neoperative. La aceste a s-a adăugat activitatea de conducere.

S-a apreciat ca fiind esențială consultarea tuturor procurorilor și, în acest sens, au fost emise circulare la unitățile de parchet, iar datele furnizate au fost centralizate după expirarea termenului limită de prezentare a propunerilor.

Indicatorii de performanță au fost structurați pe criteriile legale și anume: eficiența, calitatea activității, integritate, obligația formării profesionale și absolvirea unor cursuri de specializare, fiind diferențiați pe sectoare de activitate.

Indicatorii de performanță elaborați pentru criteriile „integritate” și „obligația formării profesionale și absolvirea unor cursuri de specializare” sunt comuni pentru toate sectoarele de activitate.

Indicatorii de performanță profesională elaborați pentru criteriile „eficiență” și „calitatea activității” sunt diferențiați pe sectoare de activitate, structurarea urmărind un echilibru din punctul de vedere al numărului și al cerințelor, aptitudinilor, capacităților ce se cer a fi măsurate. Aceștia au urmărit trei tipuri de competențe și anume competențe profesionale, competențe personale, competențe sociale.

Indicatorii elaborați pentru activitatea de conducere pe criteriul „eficiență” au fost structurați pe capacitatea organizatorică, capacitatea de coordonare, capacitatea de control, capacitatea decizională și asumarea răspunderii.

Față de cele expuse,

În temeiul dispozițiilor art. 30 al. 3 și art. 40 lit. k din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, prin vot secret și direct,

SECȚIA PENTRU PROCURORI A CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Aprobă indicatorii criteriilor de evaluare a activității profesionale a procurorilor elaborate de grupul de lucru constituit prin Decizia vicepreședintelui Consiliului Superior al Magistraturii nr. 93 din 5 octombrie 2006, după cum urmează:

INDICATORII CRITERIILOR DE EVALUARE PENTRU PROCURORII CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA DE URMĂRIRE PENALĂ:

1. EFICIENȚĂ

Volumul de activitate*

- Capacitatea de mobilizare și de identificare a priorităților reflectată în planul de anchetă;
- Efectuarea urmăririi penale ritmic în toate cauzele aflate în soluționare;
- Utilizarea eficientă a instituției delegării organelor de poliție;
- Operativitatea soluționării lucrărilor în raport de volumul de activitate și complexitatea cauzelor soluționate.

* nu se notează, se vor atașa anexe cu tipuri de lucrări

2. CALITATEA ACTIVITĂȚII

- soluții imputabile procurorului dispuse prin: hotărâri definitive de achitare, hotărâri definitive de restituire, infirmări și redeschideri a urmăririi penale urmate de adoptarea unei alte soluții;
- număr de inculpați arestați preventiv netrimși în judecată din motive imputabile;
- respectarea prevederilor procedurale;
- calitatea redactărilor și motivărilor soluțiilor, calitatea exprimării, spiritul de sinteză;
- capacitatea de interpretare a probelor, acuratețea raționamentului juridic, rigoarea expunerii faptelor.

3. INTEGRITATE

- respectarea standardelor de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei stabilite de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor;
- sancțiuni disciplinare aplicate și rămase definitive;

4. OBLIGAȚIA FORMĂRII PROFESIONALE ȘI ABSOLVIREA UNOR CURSURI DE SPECIALIZARE

- disponibilitatea participării și participarea la programele de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituțiile de învățământ superior din țară sau din străinătate, ori la alte forme de perfecționare profesională ;
- prezentarea de teme la învățământ profesional, colocvii, simpozioane de specialitate, lucrări și articole publicate inclusiv contribuții la elaborarea unor culegeri și buletine de jurisprudență și unor proiecte de acte normative, activitatea didactică, inclusiv cea de formator, tutore, responsabil cu pregătirea continuă descentralizată;
- studiul individual al practicii și doctrinei în materie;
- studierea și valorificarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene;
- cunoștințe de operare pe calculator și cunoașterea unei limbi străine;

INDICATORII CRITERIILOR DE EVALUARE PENTRU PROCURORII CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA DE SUPRAVEGHERE A CERCETĂRILOR PENALE:

1. EFICIENȚĂ

*Volumul de activitate**

- Supravegherea și îndrumarea organelor de poliție în activitatea de cercetare penală, inclusiv prin implicarea personală în efectuarea unor activități;
- Verificarea periodică și ritmică a stadiului și calității actelor de cercetare penală, efectuate de organele de poliție și urmărirea termenelor fixate;
- Soluționarea în termen legal a plângerilor împotriva actelor întocmite de organele de cercetare penală;

- Capacitatea de organizare, planificare (folosirea adecvată a timpului de lucru), analiză și sinteză;
- Operativitatea soluționării lucrărilor în raport de volumul de activitate și complexitatea cauzelor.

* nu se notează, se vor atașa

anexe cu tipuri de lucrări

2. CALITATEA ACTIVITĂȚII

- soluții imputabile procurorului dispuse prin: hotărâri definitive de achitare, hotărâri definitive de restituire, infirmări și redeschideri a urmăririi penale urmate de adoptarea unei alte soluții;
- număr de inculpați arestați preventiv netrimși în judecată din motive imputabile;
- respectarea prevederilor procedurale;
- calitatea redactărilor și motivărilor soluțiilor, calitatea exprimării, spiritul de sinteză;
- capacitatea de interpretare a probelor, acuratețea raționamentului juridic, rigoarea expunerii faptelor.

3. INTEGRITATE

- respectarea standardelor de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei stabilite de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor;
- sancțiuni disciplinare aplicate și rămase definitive

4. OBLIGAȚIA FORMĂRII PROFESIONALE ȘI ABSOLVIREA UNOR CURSURI DE SPECIALIZARE

- disponibilitatea participării și participarea la programele de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituțiile de învățământ superior din țară sau din străinătate, ori la alte forme de perfecționare profesională ;
- prezentarea de teme la învățământ profesional, colocvii, simpozioane de specialitate, lucrări și articole publicate inclusiv contribuții la elaborarea unor culegeri și buletine de jurisprudență și unor proiecte de acte normative,

activitatea didactică, inclusiv cea de formator, tutore, responsabil cu pregătirea continuă descentralizată;

- studiul individual al practicii și doctrinei în materie;
- studierea și valorificarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene;
- cunoștințe de operare pe calculator și cunoașterea unei limbi străine;

INDICATORII CRITERIILOR DE EVALUARE PENTRU PROCURORII CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA DE JUDICIAR:

1. EFICIENȚĂ

Volumul de activitate*

- Întocmirea completă a fișelor de ședință și reactualizarea lor permanentă;
- Exercitarea rolului activ în faza de cercetare judecătorească;
- Operativitatea în motivarea căilor de atac declarate;
- Operativitatea soluționării altor lucrări, raportat la volumul de activitate și complexitatea cauzelor.

* - nu se notează, se vor atașa anexe cu tipuri de lucrări.

2. CALITATEA ACTIVITĂȚII

- calitatea concluziilor susținute în fața instanței de judecată;
- calitatea redactării și motivării căilor de atac, acuratețea raționamentului juridic, rigoarea expunerii faptelor;
- apeluri și recursuri admise părților pe aspecte de nelegalitate și nedeclarate de procuror;
- apeluri, recursuri retrase;
- contribuția personală pentru unificarea practicii judiciare prin sesizarea soluțiilor diferite și întocmirea de informări și referate;

3. INTEGRITATE

- respectarea standardelor de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei stabilite de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor;

- sancțiuni disciplinare aplicate și rămase definitive;

4. OBLIGAȚIA FORMĂRII PROFESIONALE ȘI ABSOLVIREA UNOR CURSURI DE SPECIALIZARE

- disponibilitatea participării și participarea la programele de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituțiile de învățământ superior din țară sau din străinătate, ori la alte forme de perfecționare profesională ;
- prezentarea de teme la învățământ profesional, colocvii, simpozioane de specialitate, lucrări și articole publicate inclusiv contribuții la elaborarea unor culegeri și buletine de jurisprudență și unor proiecte de acte normative, activitatea didactică, inclusiv cea de formator, tutore, responsabil cu pregătirea continuă descentralizată;
- studiul individual al practicii și doctrinei în materie;
- studierea și valorificarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene;
- cunoștințe de operare pe calculator și cunoașterea unei limbi străine;

INDICATORII CRITERIILOR DE EVALUARE PENTRU PROCURORII CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI NEOPERATIVE:

1. EFICIENȚĂ

Volumul de activitate*

- activități de culegere de date în vederea stabilirii priorităților și formularea propunerilor, observațiilor, punctelor de vedere solicitate;
- operativitatea soluționării lucrărilor cu respectarea termenelor legale și administrative;
- capacitatea de planificare, organizare a activității și folosirea eficientă a timpului de lucru;
- nu se notează, se vor atașa anexe cu tipuri de lucrări.

2. CALITATEA ACTIVITĂȚII

- calitatea actelor întocmite, acuratețea raționamentului și rigoarea exprimării;

- calificarea corectă a obiectului lucrărilor;
- respectarea prevederilor cuprinse în legi, ordine și regulamente

3. INTEGRITATE

- respectarea standardelor de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei stabilite de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor;
- sancțiuni disciplinare aplicate și rămase definitive;

4. OBLIGAȚIA FORMĂRII PROFESIONALE ȘI ABSOLVIREA UNOR CURSURI DE SPECIALIZARE

- disponibilitatea participării și participarea la programele de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituțiile de învățământ superior din țară sau din străinătate, ori la alte forme de perfecționare profesională ;
- prezentarea de teme la învățământ profesional, colocvii, simpozioane de specialitate, lucrări și articole publicate inclusiv contribuții la elaborarea unor culegeri și buletine de jurisprudență și unor proiecte de acte normative, activitatea didactică, inclusiv cea de formator, tutore, responsabil cu pregătirea continuă descentralizată;
- studiul individual al practicii și doctrinei în materie;
- studierea și valorificarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene;
- cunoștințe de operare pe calculator și cunoașterea unei limbi străine;

INDICATORII CRITERIILOR DE EVALUARE PENTRU PROCURORII CARE DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI SPECIFICE FUNCȚIILOR DE CONDUCERE:

1. EFICIENȚĂ

CAPACITATEA ORGANIZATORICĂ

- organizarea eficientă în limita competențelor legale a activității unității de parchet, incluzând problemele administrative, resursele și dotările;

- repartizarea optimă a procurorilor și a celorlalte categorii de personal în cadrul unității;
- capacitatea de planificare a activităților;
- repartizarea optimă, cu celeritate și pe criterii obiective a dosarelor și lucrărilor;
- rezolvarea cu celeritate a lucrărilor specifice activității de conducere;
- preocupare pentru pregătirea profesională a procurorilor și a celorlalte categorii de personal;
- monitorizarea activității procurorilor în ceea ce privește rezolvarea cu celeritate a lucrărilor;

CAPACITATEA DE COORDONARE

- capacitatea de mobilizare și motivare a procurorilor din subordine;
- capacitatea de a înțelege valențele fiecărui lucrător și de valorificare superioară a disponibilităților fiecăruia;
- capacitatea de coalizare a procurorilor spre obiective comune și motivare în executarea deciziilor;
- promptitudinea de a răspunde solicitărilor subalternilor;
- capacitatea de sesizare și soluționare a deficiențelor de orice fel;
- activități organizate cu factorii de conducere ai organelor de cercetare penală și ai altor instituții;

CAPACITATEA DE CONTROL

- efectuarea controlului operativ curent;
- efectuarea controalelor tematice;
- verificarea activității de grefă și secretariat;
- capacitatea de remediere a deficiențelor constatate în urma controalelor efectuate;

CAPACITATEA DECIZIONALĂ ȘI ASUMARE A RĂSPUNDERII

- capacitatea de adaptare rapidă, inițiativă, promptitudine în luarea deciziilor și asumarea răspunderii măsurilor dispuse, inclusiv în cazul actelor de indisciplină;

- capacitatea de delegare a atribuțiilor în mod optim și rațional;
- supunerea spre avizare colegiului de conducere a problemelor generale de conducere ale parchetului;

2. CALITATEA ACTIVITĂȚII

- asigurarea unui climat de muncă corespunzător în unitate și gestionarea situațiilor de criză;
- gestionarea informațiilor;
- asigurarea unei bune colaborări cu alte unități de parchet, instanțe, alte instituții ale statului și mass media;
- realizarea unei bune comunicări cu procurorii din subordine, personalul auxiliar, justițiabili, persoane implicate în actul de justiție;
- calitatea actelor întocmite;
- soluții imputabile procurorilor din subordine și numărul inculpaților arestați preventiv și netrimși în judecată;
- calitatea verificării soluțiilor pronunțate de instanță, în cadrul ședințelor de analiză;
- forța de a reacționa la decizii manageriale greșite ale superiorilor săi;
- prevenirea actelor de indisciplină.

3. INTEGRITATE

- respectarea standardelor de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei stabilite de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor;
- sancțiuni disciplinare aplicate și rămase definitive;

4. OBLIGAȚIA FORMĂRII PROFESIONALE ȘI ABSOLVIREA UNOR CURSURI DE SPECIALIZARE

- participarea la programele de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituțiile de învățământ superior din țară sau din străinătate, ori la alte forme de perfecționare profesională
- prezentarea de teme la învățământ profesional, colocvii, simpozioane de specialitate, lucrări și articole publicate inclusiv contribuții la elaborarea unor culegeri și buletine de jurisprudență și unor proiecte de acte normative,

activitatea didactică, inclusiv cea de formator, tutore, responsabil cu pregătirea continuă descentralizată;

- studiul individual al practicii și doctrinei în materie;
- studierea și valorificarea jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene;
- cunoștințe de operare pe calculator și cunoașterea unei limbi străine;

Art.2 - Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare, spre a fi pusă în aplicare.

Data în București, la data de 22 Februarie 2007

Vicepreședinte,

Procuror Nicolae Dan Chiujde

