

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL
MAGISTRATURII

PLENUL

**HOTĂRÂREA nr. 341
din 7 aprilie 2015**

Prin punctul de vedere al Direcției Legislație, documentare și contencios nr. 17793/2014 a fost supusă analizei Plenului Consiliului Superior al Magistraturii problema recuperării orelor suplimentare efectuate de judecător, în contextul programului flexibil și al prevederilor Codului Muncii.

Potrivit art. 112 din Codul Muncii, adoptat prin Legea nr. 53/2003, republicat, cu modificările și completările ulterioare, pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

Potrivit art. 114 din același act normativ, durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

Conform art. 115 din același act normativ, pentru anumite sectoare de activitate, unități sau profesii se poate stabili prin negocieri colective sau individuale ori prin acte normative specifice o durată zilnică a timpului de muncă mai mică sau mai mare de 8 ore. Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

În ceea ce privește munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prin art. 120 din Codul Muncii aceasta este considerată muncă suplimentară, care poate fi compensată în condițiile art. 122 prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

Reglementând regimul muncii suplimentare efectuate peste durata normală de către personalul din sectorul bugetar, art. 18 din Legea - cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare prevede:

"Art.18 - (1) Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Plata muncii prestate peste durata normală a timpului de lucru se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumul de funcții."

În contextul prezentei analize trebuie observate și prevederile art. 8 alin. (1) din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, care sunt în sensul următor:

„(1) În anul 2015, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător."

Corelând prevederile art. 18 din Legea - cadru nr. 284/2010 și ale art. 8 din O.U.G. nr. 83/2014 cu cele ale art. 122 din Codul Muncii, rezultă că munca suplimentară prestată în afara timpului de muncă săptămânal se va compensa – și în anul 2015 - numai cu timp liber corespunzător, iar nu prin plată.

Potrivit dispozițiilor art. 88 alin. (1) din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005, cu modificările și completările ulterioare, *„programul de lucru al instanțelor este de 8 ore zilnic, timp de 5 zile pe săptămână; programul începe*

de regulă la ora 8,00 și se încheie la ora 16,00. Programul de lucru al judecătorului este flexibil și poate să difere de programul de lucru al instanței. Judecătorul este obligat să fie prezent la ora stabilită pentru ședințele de judecată și la alte activități în care este planificat sau pe care și le-a stabilit."

Reglementarea unui program de lucru flexibil a fost justificată de specificul activității judecătorului, activitate care presupune documentare, analiza jurisprudenței naționale și comunitare relevante, întreaga sa activitate neputând fi circumscrisă unui orar strict și predeterminat. A fost avut în vedere faptul că acest studiu individual este adesea efectuat de judecător și în afara instanței și că cele 8 ore de muncă nu se desfășoară și nu se rezumă numai la intervalul orar 8-16.

Pe de altă parte, programul flexibil este justificat și de împrejurarea că activitatea de judecată se poate desfășura în diferite situații și după finalizarea programului de lucru al instanței (ex.: judecarea cererilor de competența judecătorului de drepturi și libertăți, situația în care durata ședințelor de judecată se prelungește peste ora 16).

În consecință, cele 8 ore de lucru prevăzute de lege, valabile și pentru judecători, nu trebuie cuantificate în intervalul orar 8-16, ceea ce a justificat reglementarea programului flexibil al judecătorului în cuprinsul art. 88 alin. (1) din Regulament.

Având în vedere că una dintre rațiunile care justifică programul flexibil al judecătorului este reprezentată tocmai de faptul că există situații în care activitatea de judecată se desfășoară și în afara programului de lucru al instanței, Plenul apreciază că astfel de situații se circumscriu programului de lucru flexibil și, prin urmare, nu se poate pune problema compensării cu timp liber corespunzător a activității desfășurate în zilele lucrătoare în afara programului de lucru al instanței.

În schimb, munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, care nu poate fi considerată ca făcând parte din programul de lucru flexibil al judecătorului, trebuie compensată cu timp liber corespunzător, dacă activitatea în aceste condiții este organizată, planificată și desfășurată efectiv.

Față de cele expuse, în temeiul art. 23 alin. (1) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Munca prestată de către magistrați în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare,

Adresa: București, Calea Plevnei, Nr.141B,, Sector 6

Tel: 311 69 00; Fax: 311 69 01

Web: www.csm1909.ro

[REDACTED] [REDACTED]
nu se lucrează, nu poate fi considerată ca făcând parte din programul de lucru flexibil al judecătorului și trebuie compensată cu timp liber corespunzător, numai atunci când activitatea este organizată, planificată și desfășurată efectiv.

Art. 2 - Prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet a Consiliului Superior al Magistraturii.

Data în București, la 7 aprilie 2015.

PRESEDINTE
Judecător Marius – Bădeș Tudor

