

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 280

din 5 Aprilie 2012

Cu Nota nr.8741/1154/2012, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerile privind principalele direcții de acțiune, obiective și măsuri pentru a fi avute în vedere de Consiliul Superior al Magistraturii în anul 2012, în vederea asigurării necesarului de resurse umane pentru funcționarea în condiții optime a Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Analizând nota direcției de specialitate Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

La data de 1 octombrie 2011 a intrat în vigoare noul Cod civil, conform art. 220 din Legea nr. 71/2011 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, și urmează să intre în vigoare și celelalte trei coduri: Codul de procedură civilă, Codul penal și Codul de procedură penală.

Preconizata intrare în vigoare a celorlalte coduri impune inițierea de noi acțiuni și măsuri în vederea asigurării desfășurării activității cu respectarea cerințelor de calitate și celeritate la nivelul instanțelor și parchetelor, inclusiv la nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Se reține că, deși prin noul Cod civil au fost introduse noi instituții, generatoare de litigii, iar apropiata intrare în vigoare a noului Cod de procedură civilă va determina noi tipuri de acțiuni în justiție, numărul posturilor de judecător de la Înalta Curte de Casație și Justiție nu s-a modificat.

În acest context, se impune a fi avut în vedere și faptul că această instanță judecă cauze atât în fond, cât și în recurs, soluționând totodată și recursurile în interesul legii, precum și complexitatea sporită a dosarelor înregistrate pe rolul instanței supreme și numărul mare al posturilor vacante.

În urma analizei propunerilor formulate, cu luarea în considerare și a concluziilor rapoartelor prezentate în cadrul Proiectului „Asistență tehnică cu privire la pregătirea implementării noului cod civil, cod penal, cod de procedură civilă și cod de procedură penală”, denumit în continuare „Studiul de impact”, privind necesarul de resurse umane la nivelul instanței supreme, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii a apreciat utilă elaborarea Planului strategic de acțiune pentru anul 2012 a cărui direcție prioritară de acțiune o reprezintă ***Asigurarea necesarului de resurse umane pentru funcționarea în condiții optime a Înaltei Curți de Casație și Justiție***, având ca obiectiv *Ocuparea posturilor de execuție vacante de judecător și a celor suplimentate de judecător și magistrat asistent potrivit Studiului de impact*, cu următoarele activități/măsurii și termene de realizare:

1. Organizarea concursului de promovare în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție – **termen:** septembrie 2012;
2. Procedura de recrutare fără concurs a magistraților asistenți, conform art. 67 alin.3 teza I din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare – **termen:** mai - septembrie 2012;
3. Analiza schemei de personal a Înaltei Curți de Casație și Justiție, în raport cu volumul de activitate și cu concluziile Studiului de impact în vederea asigurării suplimentării numărului de posturi de judecător și de magistrat asistent și organizării de noi concursuri de promovare în funcția de judecător, respectiv de ocupare a posturilor de magistrat asistent – **termen:** octombrie 2012;
4. Organizarea concursului de promovare în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție – sesiunea a II-a – **termen:** martie 2013;

5. Organizarea concursului de ocupare a posturilor vacante de magistrat asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție – **termen:** ianuarie 2013.

Față de cele expuse, având în vedere atribuțiile specifice pe care Consiliul Superior al Magistraturii le exercită în realizarea obiectivelor și măsurilor prezentate în cadrul direcțiilor de acțiune pentru anul 2012, prin vot direct, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți,

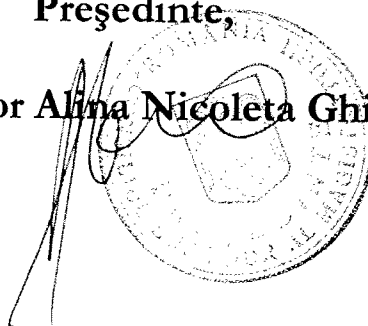
**PLENUL
CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII
HOTĂRĂȘTE**

Art.1 – Aprobă Planul strategic de acțiune pentru anul 2012 de asigurare a necesarului de resurse umane pentru funcționarea în condiții optime a Înaltei Curți de Casație și Justiție, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

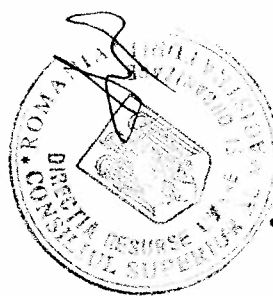
Art.2 – Prezenta hotărâre se comunică Direcției resurse umane și organizare pentru a fi pusă în aplicare.

Data în București, la data de 5 aprilie 2012

**Președinte,
Judecător Alina Nicoleta Ghica**

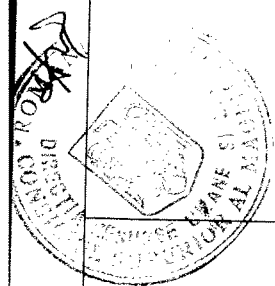


ANEXĂ

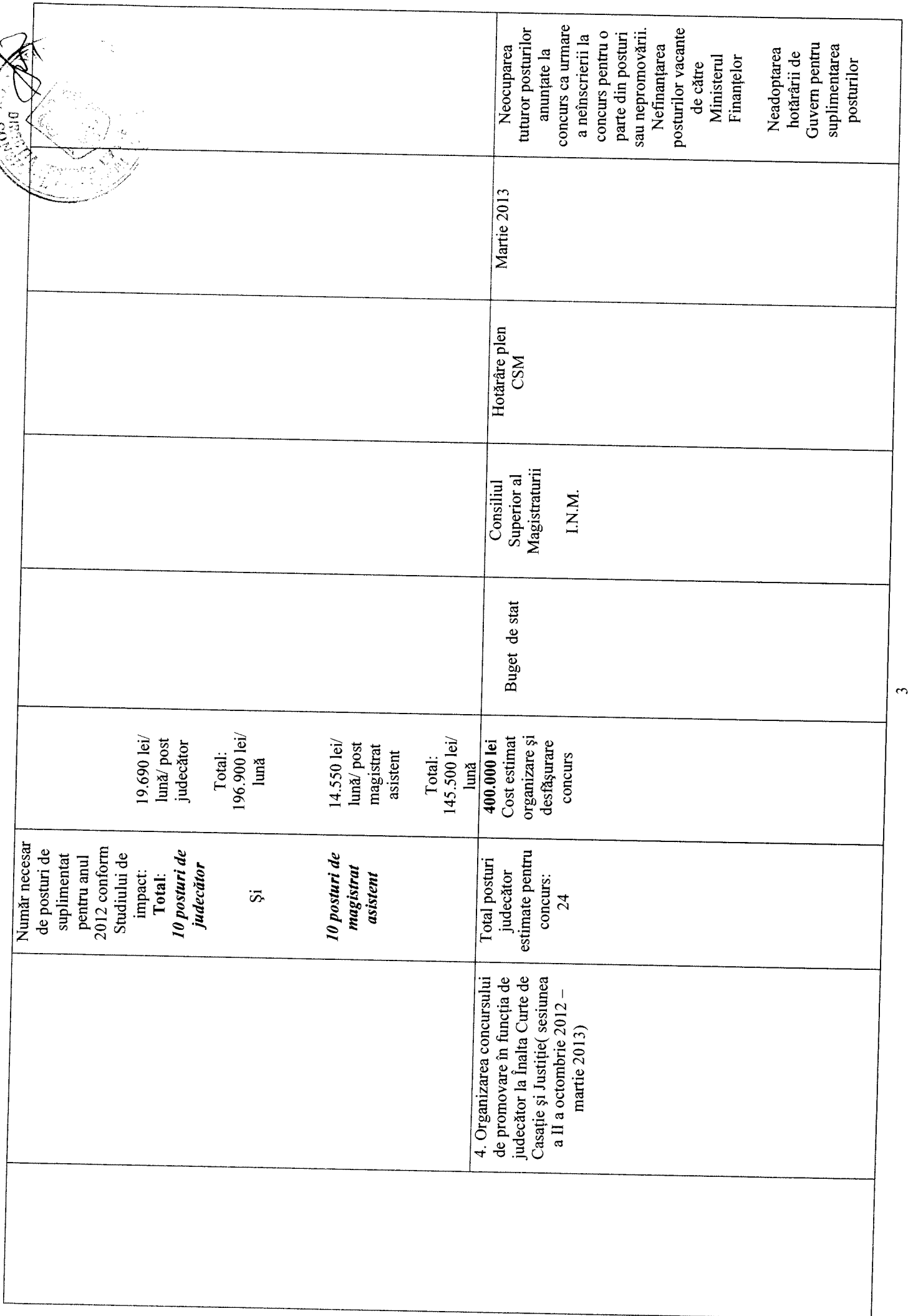


Plan strategic de acțiune pentru anul 2012 de asigurare a necesarului de resurse umane pentru funcționarea în condiții optime a Înaltei Curți de Casație și Justiție

Direcția de acțiune – Asigurarea necesarului de resurse umane pentru funcționarea în condiții optime a Înaltei Curți de Casație și Justiție								
Obiectiv	Activități/măsuri	Numărul de posturi	Impact bugetar	Surse de finanțare	Instituții implicate	Indicator de realizare	Termen de realizare	Riscuri
Ocuparea posturilor de execuție vacante de judecător și a celor suplimentate de judecător și magistrat asistent, potrivit Studiului de impact, la nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție	1.Organizarea concursului de promovare în funcția de judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție (03.2012 – 09.2012)	Total posturi alocate concursului 19	400 000 lei Cost estimat organizare și desfășurare concurs	Buget de stat	Consiliul Superior al Magistraturii I.N.M.	Hotărâre plen CSM	Septembrie 2012	Neocuparea tuturor posturilor anunțate la concurs ca urmare a neînscririi la concurs pentru o parte din posturi sau nepromovării. Estimări de neocupare: Total – 4



	2.Procedura de recrutare fără concurs a magistraților asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție, conform art. 67 alin. (3) teza I din legea nr. 303/2004	Total posturi magistrat asistent estimate pentru concurs: 10	14.550 lei/post magistrat asistent/lună 145.500 lei/lună – 10 posturi	Bugetul de stat	Consiliul Superior al Magistraturii Î.C.C.J.	Hotărâri Secția pentru judecători CSM	Mai - Septembrie 2012	Nefinanțarea posturilor vacante de către Ministerul Finanțelor
	3. Analiza schemei de personal a Înaltei Curți de Casație și Justiție în raport cu volumul de activitate și cu concluziile Studiului de impact în vederea asigurării suplimentării numărului de posturi de judecător și de magistrat asistent și de organizării de noi concursuri de promovare în funcția de judecător, respectiv de ocuparea a posturilor de magistrat asistent	Număr estimat de posturi vacante de judecător la nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție Total: 14 Număr estimat de posturi vacante de magistrat asistent Total: 5	Posturi judecătorești vacante finanțate Posturi magistrați asistenți vacante nefinanțate 14.550 lei/lună/ post magistrat asistent	Bugetul de stat	Consiliul Superior al Magistraturii Înalta Curte de Casație și Justiție	1. Hotărâre de guvern pentru suplimentarea posturilor de judecător și magistrat asistent conform studiilor de impact 2. Legea de rectificare a bugetului pe anul 2012 pentru obținerea finanțării posturilor vacante și cuprinse în statele de funcții	Octombrie 2012	Nefinanțarea posturilor vacante de către Ministerul Finanțelor Neadoptarea hotărârii de Guvern pentru suplimentarea posturilor



	5. Organizarea concursului de ocupare a posturilor vacante de magistrat asistent la Înalta Curte de Casație și Justiție (sesiunea octombrie 2012 –decembrie 2012)	Total posturi magistrat asistent estimate pentru concurs: 15	Nu este cazul	Concurs autofinanțat Taxa participare 400 lei/candidat	Consiliul Superior al Magistraturii Î.C.C.J.	Hotărâri Secția pentru judecători CSM	Ianuarie 2013	 Nefinanțarea posturilor vacante de către Ministerul Finanțelor Neadoptarea hotărârii de Guvern pentru suplimentarea posturilor
--	--	--	---------------	---	---	---------------------------------------	---------------	---