

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 754

din 18 octombrie 2011

Prin referatul nr. 23108/1154/26045/ST/2011, Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerile privind constituirea Serviciului audit public intern în cadrul structurii organizatorice a aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii.

Analizând solicitarea formulată, nota Direcției resurse umane și organizare și înscrisurile atașate, Plenul reține următoarele:

Prin Hotărârea nr. 610/2011 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii s-a aprobat transformarea Biroului de audit public intern din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii în Serviciu de audit public intern.

În prezent, structura organizatorică a Biroului de audit public intern din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii cuprinde 5 posturi, toate finanțate, repartizate astfel:

- un post de șef birou – funcție publică – vacant;
- 3 posturi de auditor clasa I, gradul profesional superior – funcții publice – ocupate;
- 1 post de consilier gradul II – personal contractual – ocupat.

De asemenea, se reține că unul din posturile de auditor este temporar vacant, începând cu data de 24 octombrie 2011, ca urmare a suspendării din funcție, la solicitarea acesteia, pentru o perioadă de 3 ani, a doamnei Corodeanu Ancuța Mirela.

În conformitate cu prevederile art. 63 alin. 5 din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal se aprobă de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii, în limitele bugetului.

De asemenea, potrivit prevederilor art. XVI din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție.

Totodată, conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare autoritățile și instituțiile publice au obligația:

➤ de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice în oricare dintre următoarele situații:

a) stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activităților prevăzute la art. 2 alin. (3);

b) modificarea calității posturilor, potrivit art. 111 alin. 1 (obligația de a stabili funcții publice în cazul în care sunt prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții dintre cele prevăzute la art. 2 alin. 3);

c) reorganizarea activității autorității sau instituției publice.

➤ de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în oricare dintre următoarele situații:

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

Prin Legea bugetului de stat pe anul 2011 au fost finanțate pentru Consiliul Superior al Magistraturii un număr de 260 de posturi care au fost repartizate astfel:

- 1 post de președinte;
- 1 post de vicepreședinte;
- 12 posturi de membru al Consiliului Superior al Magistraturii;
- 246 posturi pentru aparatul propriu al Consiliului Superior al Magistraturii.

Potrivit Hotărârilor Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, structura organizatorică a aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii cuprinde un număr de 275 de posturi din care sunt finanțate numai 246 de posturi.

Numărul posturilor ocupate din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii este de 238 posturi din care 14 posturi ale membrilor Consiliului Superior al Magistraturii și 224 posturi în carul aparatului propriu. Astfel, din cele 51 de posturi vacante din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, numai 22 de posturi sunt finanțate, pentru toate posturile vacante și finanțate fiind în derulare proceduri de ocupare.

Plenul reține că, în vederea constituirii Serviciului de audit public intern, este necesară transformarea funcției publice vacante de șef birou în funcție de șef serviciu și înștiințarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, redimensionarea schemei acestui compartiment prin majorarea numărului de posturi de la 5 la 8, prin preluarea de posturi de la alte compartimente și, în raport cu atribuțiile regulamentare și entitățile auditate de acest compartiment, transformarea posturilor preluate în posturi de auditor.

Având în vedere că, în prezent, sunt în derulare proceduri de ocupare a tuturor posturilor vacante și finanțate din cadrul aparatului propriu al Consiliului, Plenul reține că Serviciul de audit public intern poate fi constituit, cu numărul de posturi prevăzut de dispozițiile legale în vigoare, prin preluarea în cadrul acestui compartiment a unor posturi vacante și nefinanțate, funcții publice, din cadrul celorlalte compartimente ale aparatului

propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, cu înștiințarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Potrivit datelor existente la nivelul Direcției resurse umane și organizare, în prezent, în cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii sunt vacante și nefinanțate următoarele funcții publice:

- referent clasa III, gradul profesional superior – Serviciul resurse umane pentru instanțele judecătorești;
- consilier clasa I, gradul profesional asistent - Serviciul resurse umane pentru instanțele judecătorești;
- consilier clasa I, gradul profesional asistent - Biroul statistică judiciară;
- consilier clasa I, gradul profesional superior - Serviciul salarizare și buget;
- consilier clasa I, gradul profesional asistent - Biroul contabilitate.

Pentru considerentele anterior arătate, având în vedere dispozițiile art. 62 alin. (2) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora Plenul Consiliului Superior al Magistraturii, stabilește structura organizatorică a aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, în limitele bugetului, prin vot direct și secret, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți;

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Constituirea Serviciului de audit public intern se va realiza prin preluarea și adăugarea la cele 5 posturi existente în cadrul actualului Birou de audit public intern, a 3 posturi vacante, funcții publice, din cadrul celorlalte compartimente, urmând ca acestea să fie transformate în funcții publice de auditor, cu determinarea gradelor profesionale aferente acestor funcții.

Art.2- Prezenta Hotărâre a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii cu nr.754/2011 se comunică Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 18 octombrie 2011

Președinte,

Judecător Nicolae Horațius DUMBRAVĂ

