

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 396

din 15 iunie 2011

Prin nota nr. 28555/1154/2010 Direcția resurse umane și organizare a înaintat Plenului Consiliului Superior al Magistraturii solicitarea Ministerului Justiției privind transformarea unui post de funcționar public din cadrul Tribunalul Harghita, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Prin adresa nr. 105665/2010 Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii să dispună cu privire la acordarea avizului conform, potrivit dispozițiilor art. 135 alin. 1 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Harghita, prin transformarea unui post ocupat de expert, clasa I, grad principal, treapta 3, în post de expert, clasa I, grad principal, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

În motivarea solicitării s-a arătat că ocupanta postului îndeplinește condițiile prevăzute de dispozițiile art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu

modificările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 7 din Anexa nr. III la Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.

Prin adresa nr. 1052/18.05.2011, Curtea de Apel Târgu Mureș a comunicat că ocupanta postului îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară, solicitând ca transformarea postului să opereze începând cu data de 01.11.2010.

Plenul reține că potrivit art. 7 din Anexa nr. III – Reglementări specifice funcționarilor publici – la Legea cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, abrogat începând cu data de 01.01.2011, însă în vigoare la data formulării solicitării,

„(2) Avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.

„(3) Avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani”.

Conform dispozițiilor art. 17 alin. 1 din Cap. III – Elementele sistemului de salarizare, Secțiunea 1 – Salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, personalului plătit care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalului ale căror raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, i se acordă, la reluarea activității, salariul de bază aferent gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării.

De asemenea, potrivit art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici

în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare, abrogat începând cu data de 01.01.2011, însă în vigoare la data solicitării,

„(1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității publice sau instituției publice.

(2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul „bun” în anul precedent Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin.(2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.”

Din referatul întocmit de conducerea Tribunalului Harghita nr. 1760/13.05.2011 și din înscrisurile atașate, Plenul reține că persoana pentru care s-a solicitat transformarea postului s-a aflat în concediu de creșterea și îngrijirea copilului o perioadă de 4 ani, reluându-și activitatea la data de 22.10.2009, astfel că la data formulării solicitării îndeplinea condiția de vechime pentru avansarea, în mod excepțional, în treapta 2 de salarizare.

În ceea ce privește condiția privind obținerea calificativului „bun” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale pe anul precedent, Plenul constată că ocupanta postului a cărui transformare se solicită și-a reluat activitatea la data de 22.10.2009, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale fiind întocmit pe perioada 22.10.2009-31.12.2009.

Plenul apreciază că sintagma folosită de legiuitor – calificativul „bun” în anul precedent -, trebuie interpretată în sensul ca persoana să fie evaluată pe un interval de timp suficient, adică pe parcursul întregului an precedent, perioadă care să permită o apreciere obiectivă a performanțelor profesionale individuale.

Având în vedere perioada pentru care a fost evaluată persoana pentru care se solicită transformarea postului, Plenul apreciază că nu sunt îndeplinite condițiile

prevăzute de dispozițiile art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare, și urmează să respingă solicitarea de acordare a avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Harghita, prin transformarea unui post ocupat de expert, clasa I, grad principal, treapta 3, în post de expert, clasa I, grad principal, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 19 alin.(1) pct. 21 teza a II – din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 326/2005, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Respinge solicitarea Ministerului Justiției privind acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Harghita, prin transformarea unui post ocupat de expert, clasa I, grad principal, treapta 3, în post de expert, clasa I, grad principal, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Art. 2. Prezenta Hotărâre nr. 396/15.06.2011 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii se comunică Direcției umane și organizare în vederea punerii în executare, potrivit legii.

Data în București, la data de 15 iunie 2011

Președinte,

Judecător Nicolae Horațius DUMBRAVĂ

