

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 1251

din 16 Decembrie 2010

Prin adresa nr. 4517/2010, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 30409/1154/DRUO/30549/ST/2010, Institutul Național al Magistraturii a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii aprobarea modificării statelor de funcții și de personal ale acestei instituții.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 107 alin. (2) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și prevederilor art. 7 alin. 2 lit. f) din Regulamentul Institutului Național al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea nr. 127/2007 a Plenului, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică, statele de funcții și de personal ale Institutului Național al Magistraturii se aprobă de Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea Consiliului științific. În consecință, orice modificare a statelor menționate se realizează în aceleași condiții, respectiv prin hotărâre a Plenului, la propunerea Consiliului științific.

Prin adresa nr. 4517/2010 Institutul Național al Magistraturii a solicitat modificarea statelor de funcții și de personal ale acestei instituții, prin transformarea unor funcții publice, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Solicitarea este motivată de faptul că ocupanții posturilor propuse a fi transformate îndeplinesc condițiile legale pentru avansare, având în vedere că la evaluarea performanțelor profesionale în anul 2009 au obținut calificativul „foarte bine”, iar ultima avansare s-a efectuat în anul 2009, astfel cum reiese din înscrisurile care însoțesc cererea formulată. Totodată, se precizează că posturile de funcționar public propuse a fi transformate sunt finanțate de la bugetul de stat.

Cererea de modificare a statelor de funcții și de personal ale Institutului Național al Magistraturii este însoțită de extras din Hotărârea nr. 16/17.11.2010 a Consiliului științific.

În conformitate cu dispozițiile art. 67 din Legea nr. 188/1999, republicată, avansarea în trepte de salarizare a funcționarilor publici se face în condițiile legii privind sistemul unitar de salarizare a funcționarilor publici.

În acest sens, dispozițiile art. 7 alin. 2 și 3 din Anexa III la Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevăd că „Avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.

Avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.”

Potrivit prevederilor art. 33 alin. 1 - 3 din OG nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare, prevederi care nu au fost abrogate prin Legea nr. 330/2009, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,

„Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul "bun" în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.”

Conform punctului de vedere al Direcției economice și administrativ, exprimat în situații similare, ținând seama de faptul că Institutul Național al Magistraturii este ordonator secundar de credite, cu buget propriu, transformarea posturilor ocupate de către persoanele care îndeplinesc condițiile de avansare se face după includerea cheltuielilor aferente în bugetul aprobat de ordonatorul secundar de credite, iar orice modificare în statul de funcții trebuie să se facă cu mențiunea că aceste cheltuieli sunt incluse în bugetul propriu aprobat.

Din adresa nr. 4517/2010 a Institutului Național al Magistraturii și înscrisurile atașate reiese că persoanele care ocupă posturile a căror transformare se solicită, îndeplinesc condițiile prevăzute de lege în vederea transformării posturilor conform solicitării formulate.

Față de cele expuse, ținând seama și de punctul de vedere al Direcției economice și administrativ a Consiliului Superior al Magistraturii, în temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (1) lit. h) și alin. (2) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 107 alin. (2) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL
CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII
HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Aprobă modificarea statului de funcții și de personal al Institutului Național al Magistraturii, prin transformarea unor funcții publice, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară, după cum urmează:

<i>Postul actual</i>	<i>Situația postului</i>	<i>Postul transformat</i>	<i>Nr. posturi</i>
Șef serviciu financiar-contabilitate, achiziții publice și resurse umane, consilier, clasa I, grad superior, treapta 2	ocupat	Șef serviciu financiar-contabilitate, achiziții publice și resurse umane, consilier, clasa I, grad superior, treapta 1	1
Expert, clasa I, grad principal, treapta 3	ocupat	Expert, clasa I, grad principal, treapta 2	1
Expert, clasa I, grad asistent, treapta 2	ocupat	Expert, clasa I, grad asistent, treapta 1	2

Art.2 – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare și Institutului Național al Magistraturii, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 16 Decembrie 2010

Președinte,
Judecător Florica BEJINARU

