

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 988

din 11 Noiembrie 2010

Prin adresa nr.62045/2010, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 3/24057/1154/DRUO/28863/ST/2010 Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Curții de Apel Craiova, prin transformarea unui post vacant de consilier (funcționar public) clasa I, gradul superior în post de manager public.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției.

Întrucât transformarea unor posturi implică o modificare a statelor de funcții și de personal existente, procedura urmează aceeași reglementare normativă.

Prin adresa nr.62045/2010, având în vedere adresele nr. 331/2010,

nr. 164/B/2010, nr. 180/B/2010 și nr. 203/B/2010 ale Curții de Apel Craiova, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Curții de Apel Craiova, prin transformarea unui post vacant de consilier (funcționar public) clasa I, gradul superior în post de manager public.

Prin adresa nr. 219/B/2010, ca urmare a adresei nr. 2/24057/1154/DRUO/2010 a Consiliului Superior al Magistraturii, prin care s-au solicitat precizări în privința posibilității existenței funcției de manager public în statele de funcții și de personal ale instanțelor, Curtea de Apel Craiova a precizat că, așa cum rezultă din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.92/2008, cu modificările și completările ulterioare, funcția de manager public nu corespunde unui post de conducere, ci unui post de execuție, cu atribuții ce pot fi asimilate gestionării activității legate de achiziții publice. Astfel, se arată că la nivelul Curții de Apel Craiova, prin specializarea corespunzătoare a funcției de manager public, se apreciază obținerea unei eficientizări a segmentului de activitate al Departamentului economico-financiar și administrativ, referitor la achizițiile publice.

Potrivit dispozițiilor art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.92/2008, cu modificările și completările ulterioare, „În îndeplinirea rolului prevăzut la alin. (3), managerii publici au responsabilități ce privesc coordonarea de programe, proiecte și activități menite să dezvolte capacitatea administrativă, să promoveze descentralizarea competențelor și să modernizeze administrația publică centrală și locală, cu scopul de a crește calitatea actului administrativ și a serviciilor publice furnizate cetățeanului.”

În conformitate cu prevederile art. 18 din același act normativ, „Managerul public își desfășoară activitatea în subordinea directă a unui înalt funcționar public sau, după caz, în subordinea unui funcționar public de conducere care ocupă o funcție publică cel puțin la nivelul funcției de director ori o funcție publică specifică asimilată acesteia.”, iar potrivit dispozițiilor art. 20 din actul normativ menționat „(1) Managerii publici sunt evaluați profesional anual.

(2) Evaluarea profesională individuală a managerilor publici cuprinde o componentă internă și o componentă externă, astfel:

a) componenta internă constă în evaluarea performanțelor individuale ale managerului public efectuată conform legislației privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, de către superiorul ierarhic prevăzut la art. 18, și care se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de 5 zile de la data rămânerii definitive în urma soluționării eventualelor contestații conform reglementărilor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;

b) componenta externă constă în evaluarea efectuată de către evaluatori externi, în trimestrul I al anului următor celui pentru care se face evaluarea, în condițiile prevăzute de normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, și care se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de 5 zile de la data rămânerii definitive în urma soluționării eventualelor contestații.

(3) Contestațiile depuse cu privire la rezultatele componentei externe a evaluării profesionale individuale se soluționează de către evaluatori externi, desemnați de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”

Potrivit dispozițiilor art. 46 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, președinții instanțelor judecătorești iau măsuri pentru organizarea și buna funcționare a instanțelor pe care le conduc și, după caz, a instanțelor din circumscriptiile acestora.

Conform prevederilor art. 10 alin. (1) lit. a) din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchetele de pe lângă acestea se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției. În lipsa unei reglementări distincte, modificarea statelor de funcții și de personal ale instanțelor judecătorești este supusă aceluiași prevederi normative.

Față de cele expuse, ținând seama de adresa nr.62045/2010 a Ministerului Justiției și celelalte înscrisuri atașate, în vederea bunei desfășurări a activității Curții de

Apel Craiova, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii urmează a acorda avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Curții de Apel Craiova, prin transformarea unui post vacant de consilier (funcționar public) clasa I, gradul superior în post de manager public.

Pentru considerentele mai sus arătate, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

**PLENUL
CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII
HOTĂRĂȘTE**

Art.1 – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Curții de Apel Craiova, prin transformarea unui post vacant de consilier (funcționar public) clasa I, gradul superior în post de manager public.

Art.2 – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 11 Noiembrie 2010

Președinte,
Judecător Florica BEJINARU

