

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 721

din 09 Septembrie 2010

Prin adresa nr. 17377/2010, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 6623/1154/DRUO/19701/ST/2010, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Botoșani, prin transformarea unui post de funcționar public, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției.

Întrucât transformarea unor posturi implică o modificare a statelor de funcții existente, procedura urmează aceeași reglementare normativă.

Prin adresa nr. 17377/2010, urmare a adresei nr.240/A/17.02.2010 a Curții de

Apel Suceava, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii să dispună cu privire la avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Botoșani, prin transformarea a unui post de referent, clasa III, gradul superior, treapta 3, în post de referent, clasa III, gradul superior, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

În motivarea solicitării se arată că, potrivit documentelor atașate adresei nr. 240/A/17.02.2010 a Curții de Apel Suceava, titularul postului îndeplinește condițiile prevăzute de art. 7 alin. (2) și (3) din Anexa III la Legea nr. 330/2009 privind salarizare unitară a personalului plătit din fonduri publice, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară, întrucât are o vechime de 2 ani și 8 luni în treapta 3 de salarizare, a obținut calificativul foarte bine, iar propunerea de avansare a fost întocmită de managerul economic al Tribunalului Botoșani.

Solicitarea este însoțită de adresa nr. 240/A/17.02.2010 a Curții de Apel Suceava, referatul cuprinzând propunerea de avansare a titularului postului formulată de managerul economic al Tribunalului Botoșani, cererea titularului postului supus transformării și raportul de evaluare a performanțelor individuale ale acestuia pentru perioada 01.06.2007 – 31.12.2007.

Prin adresa nr. 17377 din data de 30.06.2010, Ministerul Justiției a comunicat că ocupanta postului a cărui transformare a fost solicitată s-a aflat în concediu de creștere a copilului în perioada 06.05.2008 – 06.01.2010, motiv pentru care raportul de evaluare pe anul 2008 nu a fost întocmit.

Potrivit dispozițiilor art. 7 alin. (2) din Anexa nr. III (Reglementări specifice funcționarilor publici) din Legea nr. 330/2009 privind salarizare unitară a personalului plătit din fonduri publice avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța individuală și vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul, iar potrivit prevederilor alin. (3) al aceluiași articol, avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor individuale din ultimii 2 ani.

Totodată, conform art. 17 alin. (1) din Cap. III – Elementele sistemului de salarizare, Secțiunea 1 – Salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare din actul normativ anterior menționat, personalului care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalului ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, i se acordă, la reluarea activității, salariul de bază aferent gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării.

Analizând solicitarea formulată Plenul constată că nu este îndeplinită condiția prevăzută de lege cu privire la obținerea cel puțin a calificativului „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani, raportul de evaluare a performanțelor profesionale fiind întocmit pentru perioada 01.06.2007 – 31.12.2007.

Astfel, se observă că sintagma folosită de legiuitor - calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani – trebuie interpretată în raport cu rațiunea pentru care a fost impusă această condiție, respectiv aceea a evaluării pentru un interval de timp suficient și imediat anterior, adică pe parcursul ultimilor 2 ani, în scopul obținerii unei aprecieri obiective și suficiente a performanțelor profesionale ale titularului postului propus spre transformare.

De altfel, aceeași concluzie se desprinde și din redactarea art. 17 alin. (1) din Cap. III – Elementele sistemului de salarizare, Secțiunea 1 - Salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare potrivit cu care, „Personalului care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalului ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, i se acordă, la reluarea activității, salariul de bază aferent gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării.”, aspect față de care se observă că evaluarea performanțelor profesionale ale persoanei aflate în situația invocată urmează a se efectua începând cu data reluării activității.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările

ulterioare și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu majoritatea voturilor membrilor prezenți,

**PLENUL
CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII
HOTĂRĂȘTE**

Art.1 – Respingerea solicitării Ministerului Justiției de acordare a avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Botoșani, prin transformarea unui post de referent, clasa III, grad superior, treapta 3, în post de referent clasa III, grad superior, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Art.2 – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 09 Septembrie 2010

Președinte,

Judecător Florica BEJINARU

