

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 722

din 09 Septembrie 2010

Prin adresa nr. 42325, 63245/2010, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 1/21928/1154/DRUO/19701/ST/2010, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Suceava, prin transformarea unor posturi de funcționar public, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției.

Întrucât transformarea unor posturi implică o modificare a statelor de funcții existente, procedura urmează aceeași reglementare normativă.

Prin adresa nr. 42325, 63245/2010, urmare a adresei nr.555/A/19.04.2010 a

Curții de Apel Suceava, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii să dispună cu privire la avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Suceava, prin transformarea unui post de consilier (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2, în post de consilier clasa I, gradul asistent, treapta 1, a unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2, în post de expert clasa I, gradul asistent, treapta 1, și a unui post de referent (funcționar public) clasa III, gradul superior, treapta 3, în post de referent clasa III, gradul superior, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Solicitarea este motivată ținând seamă de raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor care ocupă posturile supuse transformării, prin care s-a acordat calificativul „foarte bine”, vechimea în specialitate a acestora, referatele nr. 1826/DEA/19.04.2010, nr. 1821/DEA/15.04.2010 și nr. 2781/DEA/09.06.2010 privind propunerile pentru avansarea în treaptă profesională întocmite de managerul economic al Curții de Apel Suceava și adresa 555/A/19.04.2010 a Curții de Apel Suceava.

Conform prevederilor art. 33 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările ulterioare:

„(1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

(2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul „bun” în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.”

Potrivit dispozițiilor art. 7 alin. (2) din Anexa nr. III (reglementări specifice funcționarilor publici) ale Legii nr. 330/2009 privind salarizare unitară a personalului

plătit din fonduri publice care la data intrării în vigoare (01 ianuarie 2010) a abrogat Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția unor articole, între care și art. 33 „avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța individuală și vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul”.

Conform prevederilor art. 7 alin. (3) din anexa sus menționată, avansarea în treapta de salarizare 2 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public se face dacă are doi ani vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor individuale din ultimii 2 ani.

Din analiza dispozițiilor legale amintite rezultă că Legea-cadru nr. 330/2009 a preluat parțial dispozițiile art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările ulterioare, lăsând nemodificat alin. (3) al acestui articol, care prevede, în mod excepțional, posibilitatea reducerii la un an a vechimii necesare pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Din adresa nr. 42325, 63245/2010, a Ministerului Justiției și înscrisurile atașate, reiese că persoanele care ocupă posturile supuse transformării îndeplinesc condițiile legale pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea, respectiv majoritatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de

personal al Tribunalului Suceava, prin transformarea unui post de consilier (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2, în post de consilier clasa I, gradul asistent, treapta 1, a unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2, în post de expert clasa I, gradul asistent, treapta 1, și a unui post de referent (funcționar public) clasa III, gradul superior, treapta 3, în post de referent clasa III, gradul superior, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Art.2 – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 09 Septembrie 2010

Președinte,

Judecător Florica BEJINARU

