

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 523

din 10 Iunie 2010

Prin adresele nr. 30388/2010, nr. 30389/2010 și nr. 30340/2010, înregistrate la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 4/10091/1154/DRUO/14777/ST/2010, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Covasna, prin transformarea unor posturi de funcționar public, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției.

Întrucât transformarea unor posturi implică o modificare a statelor de funcții și de personal existente, procedura urmează aceeași reglementare normativă.

Prin adresele nr. 30388/2010, nr. 30389/2010 și nr. 30340/2010, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii să dispună cu privire la avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Covasna, astfel:

1) Prin transformarea unui post de consilier (funcționar public) clasa I, gradul superior, treapta 3 în post de consilier clasa I, gradul superior, treapta 2, de la 1 septembrie 2010, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

La motivarea solicitării au fost avute în vedere rapoartele de evaluare, în perioadele 15 august 2008 - 31 decembrie 2008 și 1 ianuarie 2009 - 31 decembrie 2009, a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului respectiv - cu o vechime în specialitate în treapta 3 de 1 an și 9 luni la 15 mai 2010 -, prin care i s-a acordat acestuia calificativul „foarte bine”, Referatul nr. 626 din 17 martie 2010 al managerului economic al Curții de Apel Brașov, aprobat de președintele acestei instanțe, și Adresa nr. 629 din 17 martie 2010 a Curții de Apel Brașov;

2) Prin transformarea unui post de consilier (funcționar public) clasa I, gradul principal, treapta 2 în post de consilier clasa I, gradul principal, treapta 1, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară,

Solicitarea este motivată ținând seama de Raportul de evaluare, în perioadele 1 ianuarie 2008 - 31 decembrie 2008 și 1 ianuarie 2009 - 31 decembrie 2009, a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului respectiv - cu o vechime în specialitate în treapta 2 de 2 ani și 3 luni la 7 mai 2010 -, prin care i s-a acordat acestuia calificativul „foarte bine”, de Referatul nr. 624 din 17 martie 2010 al managerului economic al Curții de Apel Brașov, aprobat de președintele acestei instanțe, și de Adresa nr. 629/2010 a Curții de Apel Brașov;

3) Prin transformarea unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul principal, treapta 3 în post de expert clasa I, gradul principal, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară,

Solicitarea este motivată având în vedere rapoartele de evaluare, în perioadele 12 mai 2008 - 31 decembrie 2008 și 1 ianuarie 2009 - 31 decembrie 2009, a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului respectiv - cu o vechime în specialitate în treapta 3 de 2 ani la 12 mai 2010 -, prin care i s-a acordat acestuia calificativul „bine”,

respectiv „foarte bine”, Referatul nr. 625 din 17 martie 2010 al managerului economic al Curții de Apel Brașov, aprobat de președintele acestei instanțe, și Adresa nr. 629/2010 a Curții de Apel Brașov.

Conform prevederilor art. 33 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările ulterioare:

„(1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

(2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul „bun” în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.”

Potrivit dispozițiilor art. 7 alin. (2) din Anexa nr. III („Reglementări specifice funcționarilor publici”) la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice - care, de la data intrării sale în vigoare (1 ianuarie 2010), a abrogat Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările ulterioare, cu excepția unor articole, între care se află și art. 33 -, avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.

În conformitate cu prevederile art. 7 alin. (3) din aceeași anexă, avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.

Din analiza dispozițiilor legale amintite rezultă că Legea-cadru nr. 330/2009 a preluat parțial dispozițiile art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările

ulterioare, lăsând nemodificat alin. (3) al acestui articol, care prevede, în mod excepțional, posibilitatea reducerii la un an a vechimii necesare pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Din adresele nr. 30388/2010, nr. 30389/2010 și nr. 30340/2010 ale Ministerului Justiției și înscrisurile atașate, ținând seama de Legea bugetului de stat pe anul 2010 nr. 11/2010, reiese că persoanele care ocupă posturile supuse transformării îndeplinesc condițiile legale pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Față de cele expuse, având în vedere adresa Ministerului Justiției, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Covasna, prin transformarea unui post de consilier (funcționar public) clasa I, gradul superior, treapta 3 în post de consilier clasa I, gradul superior, treapta 2, de la data de 01 septembrie 2010, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Art.2 – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Covasna, prin transformarea unui post de consilier (funcționar

public) clasa I, gradul principal, treapta 2 în post de consilier clasa I, gradul principal, treapta 1, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Art.3 – Acordă avizul conform pentru modificarea statutului de funcții și de personal al Tribunalului Covasna, prin transformarea unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul principal, treapta 3 în post de expert clasa I, gradul principal, treapta 2, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Art.4 – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 10 Iunie 2010

Președinte
Judecător Florina BERINARU

