

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

PLENUL

HOTĂRÂRE nr. 524

din 10 Iunie 2010

Prin adresa nr.35098/2010, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 13457/1154/DRUO/14777/ST/2010, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Arad.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției.

Întrucât transformarea unor posturi implică o modificare a statelor de funcții existente, procedura urmează aceeași reglementare normativă.

Prin adresa nr.35098/2010, urmare a adreselor nr. 332/A/25.03.2010 și nr. 332/A/22.04.2010 ale Curții de Apel Timișoara, Ministerul Justiției a solicitat modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Arad, prin transformarea

unor posturi ocupate de funcționar public, respectiv a unui post de consilier, clasa I, grad asistent, treapta 3 în post de consilier, clasa I, grad asistent, treapta 2, a unui post de expert, clasa I, grad asistent, treapta 3 în post de expert, clasa I, grad asistent, treapta 2, și a unui post de referent clasa III, grad asistent, treapta 2 în post de referent clasa III, grad asistent, treapta 1.

Solicitarea se întemeiază pe dispozițiile art.33 din Ordonanța Guvernului nr.6/2007, cu modificările ulterioare, menținute prin dispozițiile art.7 alin. (2) și (3) din Anexa nr. III („Reglementări specifice funcționarilor publici”) la Legea cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia „avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.”, fiind motivată de cererile titularilor posturilor supuse transformării, de raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor în cauză pentru anii 2008 și 2009, prin care le-a fost acordat calificativul „foarte bine”, precum și de celelalte înscrisuri atașate.

Potrivit dispozițiilor art. 33 alin. (1) – (3) din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările ulterioare,

„Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul "bun" în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.”

În conformitate cu prevederile art.7 alin. (3) din Anexa nr. III („Reglementări specifice funcționarilor publici”) la Legea cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, avansarea în treapta de salarizare 2 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.

Din adresa nr.35098/2010 a Ministerului Justiției și înscrisurile atașate, reiese că persoanele care ocupă posturile supuse transformării îndeplinesc condițiile legale pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Față de cele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII

HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Arad, prin transformarea unor posturi ocupate de funcționar public, astfel:

Instanța	Post actual	Post transformat
	consilier, clasa I, grad asistent, treapta 3	consilier, clasa I, grad asistent, treapta 2

Tribunalul Arad	expert, clasa I, grad asistent, treapta 3	expert, clasa I, grad asistent, treapta 2
	referent clasa III, grad asistent, treapta 2	referent clasa III, grad asistent, treapta 1

Art.2 – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Dată în București, la data de 10 Iunie 2010

Președinte,

Judecător Florica BEJINARU