

ROMÂNIA



## CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

### PLENUL

#### HOTĂRÂRE nr. 177

din 11 Martie 2010

Prin adresa nr. 16904/2010, înregistrată la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 2/5665/1154/DRUO/6170/ST/2010, Ministerul Justiției a solicitat Consiliului Superior al Magistraturii acordarea avizului conform pentru modificarea statelor de funcții și de personal ale Tribunalelor Iași și Vaslui, prin transformarea a câte unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2 în post de expert clasa I, gradul asistent, treapta 1, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Analizând nota Direcției resurse umane și organizare și văzând înscrisurile atașate, Plenul Consiliului Superior al Magistraturii reține următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, statele de funcții și de personal pentru curțile de apel, tribunale, tribunale specializate, judecătoria și parchete se aprobă, cu avizul conform al Consiliului Superior al Magistraturii, prin ordin al ministrului justiției.

Întrucât transformarea unor posturi implică o modificare a statelor de funcții și de personal existente, procedura urmează aceeași reglementare normativă.

Prin adresa nr. 16904/2010, ca urmare a adresei nr. 172/26.01.2010 a Tribunalului Iași, a adresei nr. 158/A/18.01.2010 a Tribunalului Vaslui și adresei nr.

382/A;147/RU din 10.02.2010 a Curții de Apel Iași, Ministerul Justiției a solicitat modificarea statelor de funcții și de personal ale Tribunalului Iași și Vaslui, prin transformarea a câte unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2 în post de expert clasa I, gradul asistent, treapta 1, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

Solicitarea se întemeiază pe dispozițiile art. 7 alin. (2) și (3) din Anexa nr. III – („Reglementări specifice funcționarilor publici”) la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și prevederile art.33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările ulterioare, în vigoare conform prevederilor art. 48 alin. (1) pct. 13 din Legea-cadru nr. 330/2009, fiind motivată de calificativul „foarte bine” obținut la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale titularilor posturilor supuse transformării, în perioada 01.01.2009-31.12.2009, referatele întocmite de către managerii economici ai Tribunalului Iași și Vaslui, aprobate de președinții acestor, precum și de celelalte înscrisuri atașate.

Conform prevederilor art. 7 alin. (2) din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009, „Avansarea în treapta de salarizare se face în funcție de performanța profesională individuală și de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcționarul public.”

Potrivit dispozițiilor art. 7 alin. (3) din anexa anterior menționată, „Avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcționarului public de execuție se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează și cel puțin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.”

Potrivit dispozițiilor art. 33 alin. (1)-(3) din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările ulterioare: „Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, după aprobarea bugetului, la propunerea

șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de performanțele profesionale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cel puțin cu calificativul „bun” în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.”

Astfel cum reiese din analiza prevederilor legale anterior evocate, Legea-cadru nr. 330/2009 a preluat parțial dispozițiile art. 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările ulterioare, lăsând nemodificat alin. (3) al acestui articol, care prevede, în mod excepțional, posibilitatea reducerii la un an a vechimii necesare pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Din adresa nr. 16904/2010 a Ministerului Justiției și înscrisurile atașate reiese că persoanele care ocupă posturile a căror transformare se solicită îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară.

Față de cele expuse, având în vedere adresa Ministerului Justiției, în temeiul dispozițiilor art. 37 lit. d) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 135 alin. (1) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin vot direct și secret, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți,

## **PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE**

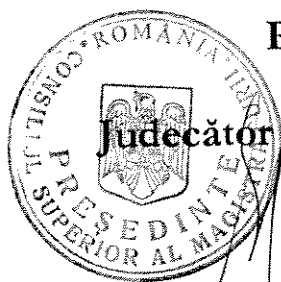
**Art.1** – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Iași, prin transformarea unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2 în post de expert clasa I, gradul asistent, treapta 1, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

**Art.2** – Acordă avizul conform pentru modificarea statului de funcții și de personal al Tribunalului Vaslui, prin transformarea unui post de expert (funcționar public) clasa I, gradul asistent, treapta 2 în post de expert clasa I, gradul asistent, treapta 1, în vederea avansării în treapta de salarizare imediat superioară.

**Art.3** – Prezenta hotărâre se transmite Direcției resurse umane și organizare, pentru a fi pusă în aplicare, conform legii.

Data în București, la data de 11 Martie 2010

**Președinte,**



**Judecător Florica BEJINARU**