



Titlul proiectului : “Eliminarea factorilor pentru inflația de cauze, identificarea elementelor normative și a tendințelor de aglomerare – EFICIENȚĂ” cod SIPOCA/MySMIS:752/129914
Beneficiar: Consiliul Superior al Magistraturii

PLAN DE INTERVIU

Interviul se va desfășura în conformitate cu *Procedura internă de recrutare și selecție a personalului ce urmează a fi încadrat pe posturi în afara organigramei, pentru a desfășura activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, implementate la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii*, aprobată prin *Decizia Președintelui CSM nr. 406/04.11.2019*.

Interviul are ca obiectiv evaluarea capacității de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului, a motivației și disponibilității de a se implica în echipa de proiect, precum și probarea experienței/expertizei menționate în CV.

În acest sens, **bibliografia** aferentă etapei evaluării prin interviu a candidaților, publicată și în anunțul de selecție, este:

- Ghidul solicitantului aferent cererii de proiecte nr. IP 10/2018;
- Ghidul beneficiarului- Programului Operațional Capacitate Administrativă (versiune iulie 2019);
- Manualul de identitate vizuala AM POCA;
- Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- Legea 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată;
- HG 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**



- g. Prezentarea proiectului *"Eliminarea factorilor pentru inflația de cauze, identificarea elementelor normative și a tendințelor de aglomerare – EFICIENȚĂ"*, cod **SIPOCA/MySMIS 752/129914** care poate fi găsit pe site-ul CSM;

La evaluarea candidaților prin interviu se au în vedere următoarele **criterii**:

1. Capacitatea de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului;
2. Motivația și disponibilitatea de a participa la proiect;
3. Rezistența la stres, comportamentul în situațiile de criză și eficiența în desfășurarea activității sub presiune;
4. Probarea experienței/expertizei menționate în CV și evaluarea modului în care candidații îndeplinesc condițiile specifice menționate în anunțul de selecție;
5. Spirit de echipă, colaborare, care se integrează ușor, bune abilități de comunicare
6. Respectarea strictă a termenelor;
7. Gândire analitică, creativitate și capacitate de sinteză;

Fiecare dintre criteriile indicate în planul de interviu se notează cu un punctaj de la 1 la 10 și se va stabili o notă pentru fiecare candidat prin metoda mediei aritmetice. Notele finale obținute de candidați (de la 1 la 10) se vor calcula în baza mediei aritmetice a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de selecție pentru fiecare candidat.

Experții vor fi selectați în ordinea descrescătoare a notelor obținute și în limita numărului de posturi disponibile, conform anunțului de selecție, **sub condiția de a se obține nota minimă 7.**



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





Pentru departajarea candidaților aflați în situație de egalitate, se va avea în vedere **criteriul experienței specifice în domeniul comunicării interne sau/si externe în sistemul public sau privat/mediul universitar/facultatea de comunicare/jurnalism.**

Candidații care au obținut nota minimă 7, dar nu au fost propuși pentru selecție din cauza numărului de locuri disponibile, vor fi trecuți pe o listă de rezervă.

Interviul se va desfășura în data de **18 martie 2020**, începând cu **ora 13.00**, (prin Skype), conform art. 23 din *Procedura internă de recrutare și selecție a personalului ce urmează a fi încadrat pe posturi în afara organigramei, pentru a desfășura activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, implementate la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii*, aprobată prin *Decizia Președintelui CSM nr. 406/04.11.2019*.

COMISIA DE SELECȚIE



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*

