

Numele și prenumele candidatului

Funcția pentru care candidează.....

Data.....

PUNCTAJ ORIENTATIV DE EVALUARE

Nr.crt.	CRITERII DE EVALUARE	NOTARE
1.	Aspecte privind conduita candidatului în mediul profesional și societate, competențele umane și sociale (capacitatea de organizare, capacitatea de a lua decizii, rezistența la stres, capacitatea de a rezista la presiuni, capacitatea de adaptare rapidă, capacitatea de relaționare și comunicare, capacitatea și disponibilitatea de a lucra în echipă și de a colabora cu colegii, rezolvarea conflictelor și a situațiilor de criză) și aspecte legate de motivația intrinsecă și extrinsecă a candidatului (angajamentul în muncă, stabilirea obiectivelor profesionale, autoperfecționare, autonomie profesională, sentimentul competenței personale, stabilitate profesională, alte beneficii etc) (max. 2,50 p.)	
2.	Raportarea candidatului la valori precum independența justiției, imparțialitatea, integritatea, responsabilitatea profesională și aspecte legate de respectarea regimului interdicțiilor și incompatibilităților (max. 2,50 p.)	
3.	Comportamentul și comunicarea cu inspectorul șef și inspectorul șef adjunct, cu membrii CSM, precum și cu inspectorii judiciari, procurorii, personalul auxiliar, justițiabilii, alte instituții, mass-media și transparența actului de conducere (max. 2,50 p.)	
4.	Folosirea adecvată a resurselor umane și materiale, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite-rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor în cadrul Direcției de inspecție pentru procurori (max. 2,50 p.)	
PUNCTAJ TOTAL		

Numele și prenumele membrului comisiei de examinare

Semnătura _____