

ANUNȚ

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Codului Administrativ adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Superior al Magistraturii organizează concurs pentru ocuparea, pe durată nedeterminată, **a două funcții contractuale de execuție vacante de consilier gradul I – psiholog din cadrul Compartimentului de psihologie a personalului.**

Concursul va avea loc în perioada **01.04.2022-07.04.2022**, la sediul Consiliului Superior al Magistraturii din București, Calea Plevnei nr. 141B, sector 6, după cum urmează:

- **01.04.2022, ora 10,00 – proba scrisă** în cadrul căreia se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul;
- **07.04.2022, ora 10,00 – interviul** în cadrul căruia se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Cererea tip de înscriere se depune de către candidat la Consiliul Superior al Magistraturii - Direcția resurse umane și organizare, din București, Calea Plevnei nr. 141B, sector 6, etaj 3, cam. 300, până la data de **23 martie 2022, ora 16,00** și va fi însoțită, în mod obligatoriu, de următoarele documente:

1. cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
4. copii de pe carnetul de muncă sau, după caz, de pe adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;



5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate trebuie să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului, respectiv 01.04.2022.

Documentele prevăzute la punctele 2 - 4 vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la Consiliul Superior al Magistraturii – Direcția resurse umane și organizare, telefon 021/3116926 interior 2028 și 2050;

Persoane de contact: doamnele Florentina Budu-Constantin și Mădălina Lucia Simion

Adresă de contact: druo@csm1909.ro.

CONDIȚII DE OCUPARE A POSTURILOR

✚ Condiții generale:

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;



g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

✦ Condiții specifice:

1. Studii superioare în domeniul sociopsihopedagogie, specialitatea psihologie, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
2. Vechime în specialitate de cel puțin 3 ani și 6 luni;
3. Atestat de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din România în domeniul de specialitate psihologia muncii și organizațională, treapta de specializare cel puțin practicant, forma de atestare autonom.
4. Dreptul de liberă practică să nu fie suspendat în condițiile art. 18 din Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România - condiție dovedită prin prezentarea unei adeverințe sau declarații pe proprie răspundere.
5. Cunoștințe de operare PC (Microsoft Word, Excel) – condiție dovedită prin prezentarea unor certificate, diplome sau atestate, emise în condițiile legii.
6. Cursuri sau specializări în domeniul psihologiei muncii și organizaționale sau psihologiei clinice.

CALENDARUL CONCURSULUI

- 10 martie 2022 – 23 martie 2022, ora 16,00 – depunerea dosarelor de concurs la sediul Consiliului Superior al Magistraturii;
- 01 aprilie 2022, ora 10,00 – proba scrisă;
- 07 aprilie 2022, ora 10,00 – interviul.





CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

„Consiliul Superior al Magistraturii este garantul independenței justiției”
(art. 133 alin.1 din Constituție, republicată)

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS

Tematica pentru ocuparea posturilor vacante de consilier gradul I - psiholog din cadrul Compartimentului de psihologie a personalului

1. Analiza psihologică a muncii
 - 1.1 Utilitatea analizei muncii;
 - 1.2 Modalități de abordare a analizei muncii;
 - 1.3 Tehnici de analiza muncii.
2. Selecția psihologică a personalului
 - 2.1 Concepte fundamentale în selecția psihologică;
 - 2.2 Predictorii utilizați în selecția personalului;
 - 2.3 Validitatea selecției de personal.
3. Tehnici și metode în examinările psihologice
 - 3.1 Observația;
 - 3.2 Testele psihologice;
 - 3.3 Chestionarul;
 - 3.4 Interviu;
 - 3.5 Conduita psihologului în examinările psihologice.
4. Solicitarea profesională și oboseala
 - 4.1 Solicitarea profesională;
 - 4.2 Oboseala;
 - 4.3 Sindromul de epuizare (burnout);
 - 4.4 Dependența față de muncă (Workholismul);
 - 4.5 Managementul stresului organizațional.
5. Adaptarea profesională
 - 5.1 Teoria adaptării la muncă;



Tel: (+40)21-311.69.26
Fax: (+40)21-311.69.42



Website: www.csm1909.ro
Email: druo@csm1909.ro



Calea Plevnei nr. 141B, sector 6,
cod poștal 060011

- 5.2 Comportamente contraproductive în muncă.
- 6. Analiza climatului organizațional.
 - 6.1 Diferența față de alte concepte înrudite;
 - 6.2 Evoluția conceptului;
 - 6.3 Definiții ale climatului organizațional;
 - 6.4 Climat și cultură organizațională;
 - 6.5 Dimensiuni ale climatului organizațional.
- 7. Satisfacția în muncă
 - 7.1 Factorii satisfacției muncii;
 - 7.2 Relațiile dintre motivație, satisfacție și performanță.
- 8. Organizarea curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor, precum și parchetelor de pe lângă acestea.
- 9. Consiliul Superior al Magistraturii.
 - 9.1 Structura aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii;
 - 9.2 Atribuțiile Compartimentului de psihologie a personalului.
- 10. Colegiul Psihologilor din România
 - 10.1 Psihologul cu drept de liberă practică;
 - 10.2 Funcționarea structurilor de psihologie.
 - 10.3 Standarde etice specifice privind evaluarea și diagnoza psihologică.

Bibliografia pentru ocuparea posturilor vacante de consilier gradul I - psiholog din cadrul Compartimentului de psihologie a personalului

1. Constantin, T., (2008), „ Analiza climatului organizațional”, în Avram, E., Cooper, C. (coord.), *Psihologie organizațional – managerială. Tendințe actuale*, Editura Polirom, Iași.
2. Popa, M., (2008), „ Introducere în psihologia muncii”, Editura Polirom, Iași.



3. Sava, F., (2004), “ Tehnici și metode în examinările psihologice” în Bogathy, Z., (coord), “ Manual de psihologia muncii și organizațională”, Editura Polirom, Iași.
4. Zlate, M., (2007) *Tratat de psihologie organizațional – managerială*, vol.II, Editura Polirom, Iași.
5. Legea nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
6. Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
7. Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.
8. Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr.1073/2018, cu modificările și completările ulterioare.
9. Hotărârea nr.1/2006 a Colegiului Psihologilor din România privind constituirea, declararea, înregistrarea și funcționarea cabinetelor individuale, cabinetelor asociate, societăților civile profesionale de psihologie, precum și exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică în sectorul public sau privat, în regim salarial.
10. Hotărârea nr. 1 din 24 noiembrie 2018 a Convenției naționale a Colegiului Psihologilor din România pentru aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică.

