

**Consiliul Superior al Magistraturii
Institutul Național al Magistraturii**

**Concursul sau examenul pentru numirea în funcții de conducere a judecătorilor la
curțile de apel, tribunale, tribunale specializate și judecătorii
august – decembrie 2024**

**PROCES VERBAL
privind soluționarea și motivarea contestațiilor la barem
*JUDECĂTORI***

21 noiembrie 2024

Întocmit de Comisia de contestații, cu privire la contestațiile formulate de candidații menționați în anexă, în baza art. 25 alin. 1 din Regulamentul privind numirea în funcții de conducere a judecătorilor, aprobat prin Hotărârea Secției pentru Judecători a Consiliului Superior al Magistraturii nr. 266/16.02.2023, contestații referitoare la baremul stabilit pentru susținerea testării scrise privind managementul, comunicarea și resursele umane.

La materia „Management,, a fost formulată 1 contestație de către 1 candidat-cod A0007, cu privire la următoarea întrebare:

- întrebarea nr. 7 de la G1, corespondența: G1:7, G2:3, G3:6, G4:1.

La materia „Relațiile de management în instanțele judecătorești,, a fost formulată 1 contestație de către 1 candidat-cod A0031, cu privire la următoarea întrebare:

- întrebarea nr. 27 de la G1, corespondența: G1:27, G2:20, G3:41, G4:19.

Analizând contestațiile, în unanimitate, Comisia a decis respingerea acestora, ca neîntemeiate, pentru următoarele considerente:

1. Contestația formulată împotriva baremului aferent întrebării nr. 7 de la G1, corespondența: G1:7, G2:3, G3:6, G4:1.

În esență, contestatorul a apreciat că niciunul dintre răspunsurile indicate în barem nu ar fi corect, sens în care a solicitat să fie anulată întrebarea și să fie acordat punctajul tuturor candidaților.

În acest sens, a pretins că și preocuparea față de propria carieră (răspuns considerat corect potrivit baremului) este o dimensiune comportamentală ce se regăsește în grila managerială a lui Blake și Mouton, în descrierea stilului de conducere indiferent. În acest sens, a precizat că la paginile 182-183 din Manualul de management standard integrat pentru

instanțele judecătorești se reține că ”Managerii care folosesc acest stil urmăresc să își păstreze locul de muncă și vechimea, protejându-se prin evitarea problemelor. Principala preocupare este de a nu fi trași la răspundere pentru vreo greșală, ceea ce are drept rezultat prea puține decizii privind inovația”.

Or, a apreciat candidatul, această descriere denotă o preocupare a managerului pentru carieră.

Contrar celor afirmate de contestator, Comisia reține că preocuparea pentru propria carieră nu reprezintă dimensiune în Grila managerială a lui Blake și Mouton, așa cum se poate vedea în bibliografia de concurs, Manualul de management standard integrat pentru instanțele judecătorești, la **pagina 182**, unde se precizează ” *Grila managerială explică stilurile manageriale prin două dimensiuni comportamentale fundamentale: preocuparea predominantă a unui manager fie pentru rezultate/producție, fie pentru oameni.*” Preocuparea față de propria carieră nu reprezintă o dimensiune în raport cu care Blake și Mouton să descrie stilurile manageriale. În această grilă managerială, accentul este pus pe echilibrarea celor două dimensiuni pentru a defini diferite stiluri de conducere (ex.: Leadership autoritar, democratic, laissez-faire, etc.). Conceptul de preocupare pentru carieră nu este explicit menționat sau analizat direct în modelul Grilei Manageriale. Preocuparea față de propria carieră nu poate fi identificată în toate stilurile de management descrise prin intermediul abordării bidimensionale, așa cum mai este ea numită în literatură. Dacă aceasta ar reprezenta o dimensiune după care cei doi să stabilească stilurile manageriale ar trebui să poată fi identificată în toate cele 81 de situații posibile, prezentate de autori. În literatură există **abordarea tridimensională a lui Reddin**, care aduce în discuție necesitatea de a adapta stilul de conducere la situație, oferind o perspectivă mai complexă decât **modelul bidimensional al lui Blake și Mouton**.

2. *Contestația formulată împotriva baremului aferent întrebării nr. 27 de la G1, corespondența: G1:27, G2:20, G3:41, G4:19.*

În esență, contestatorul a apreciat că este corect și răspunsul de la litera „b”, sens în care a solicitat acordarea punctajului și candidaților care au optat pentru această variantă de răspuns.

În acest sens, a arătat că enunțul de la litera „b” nu face nicio distincție între tipurile de delegare, iar potrivit art.175 alin. (2) din Legea nr. 303/2022 privind Statutul judecătorilor și procurorilor, judecătorii pot fi delegați inclusiv în funcții de conducere, condiția fiind aceea ca judecătorul să funcționeze la instanța unde este vacantă funcția de conducere. Astfel, delegarea în funcția de conducere nu este condiționată de îndeplinirea aceluiași condiții de vechime prevăzute de lege pentru numirea în funcția respectivă.

Comisia constată că enunțul aferent întrebării viza „promovarea efectivă a judecătorilor în funcții de execuție la instanțe superioare,.. Așadar, *ipoteza* avută în vedere *de enunț* este relativă la *ocuparea unei funcții de execuție*, în urma promovării efective. Astfel, variantele de răspuns nu puteau fi disociate de premisa menționată. Prin urmare, contrar celor susținute, varianta de răspuns de la litera „b”, viza strict delegarea în funcția obținută de judecător prin promovare, anume cea de execuție. În atare condiții, varianta de la litera „b”, era greșită, față de prevederile exprese ale art. 141 alin. (4) din Legea nr. 303/2022 privind Statutul judecătorilor și procurorilor, potrivit căroră „Judecătorii și procurorii care au promovat efectiv în funcții de

execuție la instanțe sau parchete superioare *nu pot fi delegați*, detașați sau transferați *împ de cel puțin 2 ani de la data promovării,, (Subl. Comisiei).*

Comisia de contestații,

.....

.....

.....

.....



Numire functii de conducere

FUNCTII DE CONDUCERE JUDECĂTORI - august-decembrie 2024

Contestațiile la barem formulate pentru proba **Proba -susținere a testării scrise privind managementul, comunicarea și resursele umane-TG** și materiile **Management, Organizare judiciară, Comunicare, Rolul comunicării în procesul de management, Relațiile de management în instanțele judecătorești**

La **Management** au depus contestații un număr de 1 candidați:

1) Candidat: **A0007**, număr grilă: G3

S-au înregistrat contestații la 1 întrebări, respectiv:

- întrebarea numărul 6;

La **Relațiile de management în instanțele judecătorești** au depus contestații un număr de 1

1) Candidat: **A0031**, număr grilă: G4

S-au înregistrat contestații la 1 întrebări, respectiv:

- întrebarea numărul 19;



Numire functii de conducere

FUNCTII DE CONDUCERE JUDECĂTORI - august-decembrie 2024

Soluționare a contestațiilor la barem pentru proba **Proba -susținere a testării scrise privind managementul, comunicarea și resursele umane-TG** și disciplina **Management**,

Contestații la barem formulate la materia **MANAGEMENT**

S-au formulat contestații cu privire la 1 întrebări:

[1] La **întrebarea nr.7** (corespondență: G1:7, G2:3, G3:6, G4:1) [*Care dintre dimensiunile comportamentale nu...*]

au fost depuse un număr de 1 contestații, astfel:

1) Candidat: **A0007**, G3, nr. întrebare candidat: 6

Raspuns considerat corect: Niciunul

Contestații la barem formulate la materia **RELAȚIILE DE MANAGEMENT ÎN INSTANȚELE**

S-au formulat contestații cu privire la 1 întrebări:

[1] La **întrebarea nr.27** (corespondență: G1:27, G2:20, G3:41, G4:19) [*Judecătorii care au promovat efectiv...*]

au fost depuse un număr de 1 contestații, astfel:

1) Candidat: **A0031**, G4, nr. întrebare candidat: 19

Raspuns considerat corect: B, C