

**CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
INSTITUTUL NAȚIONAL AL MAGISTRATURII**

**Concurs/examen pentru numirea în funcții de conducere
22 septembrie – 19 decembrie 2017**

- PROCURORI -

**BAREM
VARIANTA NR. 2**



1. Managerii exercită:

- a) funcțiile managementului în administrarea resurselor organizației;
- b) funcțiile managementului în relația cu mediul extern;
- c) funcțiile managementului ca proces, conduc oameni, au subordonați și iau decizii, care aplicate influențează activitatea și/sau comportamentul altor persoane.

Răspuns corect: c

2. Abilitatea de a coordona și integra toate interesele și activitățile din cadrul unei organizații, în general de a folosi cunoștințele și abilitățile necesare proceselor de influențare a altor persoane, deci de management definesc:

- a) calitățile umane;
- b) calitățile conceptuale;
- c) calitățile de muncă în echipă.

Răspuns corect: b

3. Obiceiurile și deprinderile câștigate și mediul fizic și social sunt factori care determină:

- a) personalitatea managerilor;
- b) nivelul ierarhic la care se situează managerul;
- c) ponderea ierarhică, ca element fundamental al structurii organizatorice.

Răspuns corect: a

4. Latura acțională a personalității este conferită de:

- a) resursele energetice și temperament;
- b) competențele profesionale;
- c) abilitatea de a lua decizii.

Răspuns corect: a

5. În concepția lui H. Mintzberg, profesia de manager poate fi descrisă și evaluată mult mai bine prin modul:

- a) de îndeplinire a unor roluri de către această categorie de personal;
- b) de exercitare a stilului de management;
- c) de efectuare a activităților specifice funcției de manager.

Răspuns corect: a

6. Activitățile cuprinse în cadrul responsabilității managerului față de subordonați, contribuie la îndeplinirea rolului de:

- a) lider;
- b) distribuitor de resurse;
- c) negociator.

Răspuns corect: a

7. Folosirea insuficientă de către manageri a metodelor de management este o:

- a) deficiență principală referitor la structura zilei de muncă;
- b) deficiență principală a proceselor de recrutare și selecție;
- c) deficiență principală a stilului de management.

Răspuns corect: a

8. Raporturile șefi-subordonați sunt o rezultată a:

- a) structurii personalului și calitatea programelor de perfecționare;
- b) stilurilor de management practicate, a calității organizării structurale și informaționale, a mecanismelor decizionale și a metodelor de management utilizate;
- c) relațiilor de management.

Răspuns corect: b

9. Când norma de grup devine un comportament „permanent” al individului, care aderă fără rezerve la aceasta, reprezintă:

- a) conformare la normele de grup normativă;
- b) conformare la normele de grup prin acceptare personală;
- c) conformare impusă de regulamentul de funcționare a organizației.

Răspuns corect: b

10. Autocenzurarea oricărei deviații de la consensul aparent al grupului este:

- a) o consecință a conformării la normele de grup;
- b) o premisă a coeziunii de grup;
- c) un simptom al gândirii de grup.

Răspuns corect: c



[Handwritten signature]

2
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

11. Relevante pentru satisfacția muncii sunt:

- a) relațiile cu colegii și cu șeful ierarhic direct;
- b) relațiile de încredere totală în moralitatea grupului;
- c) condițiile de la locul de muncă.

Răspuns corect: a

12. Un ciclu de management începe cu:

- a) stabilirea obiectivelor, continuă cu organizarea activităților, coordonarea eforturilor, antrenarea personalului;
- b) organizarea activităților, coordonarea eforturilor, antrenarea personalului, urmărirea rezultatelor;
- c) identificarea activităților importante, coordonarea eforturilor, antrenarea personalului, urmărirea rezultatelor.

Răspuns corect: a

13. La baza antrenării stă:

- a) politica organizației în domeniul capitalului uman;
- b) corelarea satisfacerii nevoilor și intereselor personalului, cu gradul de participare a acestuia la realizarea obiectivelor;
- c) corelarea satisfacerii intereselor personalului cu gradul de importanță al obiectivelor.

Răspuns corect: b

14. Evaluarea în funcție de sfera de cuprindere ca și criteriu de clasificare a evaluărilor managerilor este reprezentată de:

- a) evaluarea de ansamblu și dirijată;
- b) evaluarea de moment și periodică;
- c) evaluarea generală și specializată.

Răspuns corect: a

15. Agenda ca modalitate de programare a muncii managerilor îndeplinește următoarele funcții:

- a) de informare, de organizare a muncii, de control, de evaluare;
- b) de informare, de previziune, de evaluare;
- c) de informare, de organizare a muncii, de coordonare.

Răspuns corect: a

16. În motivația angajaților, interesele reprezintă:

- a) orientări selective, relativ stabilite și active spre anumite domenii de activitate;
- b) reactualizări și transpuneri în plan subiectiv ale stărilor de necesitate;

3



The bottom of the page features four handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text: 'CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII', 'Nr. 2', 'Concurs numirea funcțiilor conducere pentru procurori - 22 septembrie - 19 decembrie 2017', and 'Instituția regională a Magistraturii'.

c) structuri motivaționale fundamentale ale personalității, reflectând în modul cel mai pregnant echilibrul biopsihosocial al individului în condițiile solicitării mediului extern.

Răspuns corect: a

17. Consolidarea pozitivă:

- a) întărește comportamentul dorit prin evitarea unei sarcini sau situații nedorite;
- b) întărește comportamentul dorit prin aplicarea unor sancțiuni;
- c) întărește comportamentul dorit prin acordarea unei recompense.

Răspuns corect: c

18. Potrivit dispozițiilor Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, condamnarea definitivă a unui magistrat nu atrage eliberarea din funcție, în măsura în care a fost pronunțată pentru:

- a) orice infracțiune săvârșită din culpă;
- b) orice infracțiune cu privire la care se apreciază că nu aduce atingere prestigiului profesiei;
- c) infracțiunea de vătămare corporală din culpă, în cazurile prevăzute de lege.

Răspuns corect: c

19. Conform prevederilor Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, încheierea definitivă prin care s-a dispus arestul la domiciliu cu privire la un judecător sau procuror se comunică:

- a) în termen de 24 de ore la Consiliul Superior al Magistraturii;
- b) în termen de 3 zile la Secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) de îndată la Ministerul Justiției.

Răspuns corect: a

20. Conform Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, obligația absolvenților Institutului Național al Magistraturii de a îndeplini funcția de judecător sau procuror se întinde pe o durată de:

- a) 6 ani;
- b) 5 ani în care este inclusă și perioada de stagiu;
- c) 4 ani.

Răspuns corect: a

21. Conform Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, judecătorii stagiași și procurorii stagiași sunt numiți în funcție de către:

- a) ministrul justiției;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) Președintele României.

Răspuns corect: b



- 22. Potrivit dispozițiilor Legii nr. 304/2004, Ministerul Public, prin procurori:**
- a) conduce activitatea de cercetare penală a poliției judiciare, precum și activitatea altor organe de cercetare penală;
 - b) conduce doar activitatea de cercetare penală a poliției judiciare;
 - c) conduce și supraveghează orice activitate desfășurată de organele de poliție.

Răspuns corect: a

- 23. Conform Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, poate fi numită în funcție de manager economic persoana care a fost admisă la concursul organizat în acest scop de către:**

- a) Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție pentru managerul economic al Parchetului de pe lângă Curtea de Apel;
- b) Parchetul de pe lângă Curtea de Apel pentru managerul economic al Parchetului de pe lângă Curtea de Apel și Parchetul de pe lângă Tribunal;
- c) Direcția Națională Anticorupție pentru managerul economic al Serviciului Teritorial.

Răspuns corect: a

- 24. Conform Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, completul de divergență se constituie prin includerea în completul de judecată:**

- a) numai a președintelui sau a vicepreședintelui instanței;
- b) numai a președintelui de secție sau a judecătorului din planificarea de permanență;
- c) a președintelui sau a vicepreședintelui instanței, a președintelui de secție sau a judecătorului din planificarea de permanență.

Răspuns corect: c

- 25. Potrivit Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, controlul exercitat de Ministrul Justiției asupra procurorilor poate viza:**

- a) modul în care sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu;
- b) soluțiile adoptate în cauzele având ca obiect anumite categorii de infracțiuni;
- c) măsurile dispuse de procurori în cursul urmăririi penale.

Răspuns corect: a

- 26. Potrivit dispozițiilor Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, cercetarea disciplinară desfășurată împotriva unui judecător sau procuror față de care s-a dispus punerea în mișcare a acțiunii penale pentru aceeași faptă:**

- a) poate continua în paralel cu procesul penal, procedurile având finalități diferite;
- b) se suspendă prin rezoluția inspectorului judiciar, urmare punerii în mișcare a acțiunii penale;
- c) atrage în mod automat sesizarea Secției pentru procurori.

Răspuns corect: b



27. Potrivit Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, competența de soluționare a contestației formulată de procurorul de la parchetul de pe lângă tribunal împotriva calificativului acordat de comisia de evaluare a activității profesionale constituită la nivelul acestei unități de parchet revine:

- a) Secției pentru procurori din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) comisiei de evaluare constituită la parchetul ierarhic superior;
- c) Plenului Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns corect: a

28. Potrivit prevederilor Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, înainte de a începe să își exercite funcția, personalul auxiliar de specialitate al parchetelor depune jurământul în fața:

- a) conducătorului Școlii Naționale de Grefieri;
- b) procurorului general al parchetului de pe lângă curtea de apel în raza căruia urmează să își desfășoare activitatea;
- c) conducătorului parchetului la care este numit.

Răspuns corect: c

29. Potrivit Legii nr. 567/2004, absolvenții Școlii Naționale de Grefieri au obligația de a rămâne în cadrul instituțiilor autorității judecătorești timp de:

- a) 5 ani;
- b) 6 ani;
- c) 4 ani.

Răspuns corect: a

30. Potrivit Regulamentului de ordine interioară al parchetelor, corespondența parchetelor cu autoritățile străine se realizează:

- a) direct sau prin intermediul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, în condițiile legii;
- b) întotdeauna direct;
- c) întotdeauna prin intermediul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

Răspuns corect: a

31. Potrivit Regulamentului privind evaluarea activității profesionale a judecătorilor și procurorilor, dacă un membru al comisiei de evaluare se află într-o situație care, deși nu se încadrează în cazurile de incompatibilitate, este de natură să îi afecteze obiectivitatea în evaluarea unui judecător sau procuror, acesta are obligația de a anunța de îndată:

- a) Agenția Națională de Integritate;
- b) colegiul de conducere al instanței sau parchetului;
- c) comisia de evaluare din care face parte.



Răspuns corect: b

32. Potrivit Ordinului privind organizarea și funcționarea sistemului informațional al Ministerului Public, Parchetele de pe lângă Curțile de Apel comunică trimestrial Departamentului economic financiar și administrativ al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:

- a) situațiile financiare trimestriale în termen de 30 de zile de la încheierea trimestrului de referință;
- b) raportările semestriale privind activitățile de control financiar preventiv propriu în termen de 30 de zile de la încheierea trimestrului de referință;
- c) necesarul de credite pentru cheltuielile de personal.

Răspuns corect: a

33. Potrivit Regulamentului privind transferul și detașarea judecătorilor și procurorilor, delegarea judecătorilor, numirea judecătorilor și procurorilor în alte funcții de conducere, precum și numirea judecătorilor în funcția de procuror și a procurorilor în funcția de judecător, numirea unui procuror în funcția de procuror șef secție urmărire penală la parchetul de pe lângă tribunal, se face:

- a) la propunerea Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu recomandarea conducătorului parchetului unde urmează să fie numit procurorul;
- b) la propunerea Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu recomandarea procurorului general al parchetului de pe lângă curtea de apel în circumscripția căruia se află unitatea de parchet unde urmează să fie numit procurorul;
- c) la propunerea Procurorului General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu recomandarea Colegiului de Conducere al parchetului unde urmează să fie numit procurorul.

Răspuns corect: a

34. Potrivit Ghidului privind relația dintre sistemul judiciar din România și mass-media, un purtător de cuvânt eficient trebuie:

- a) să intre în polemică cu jurnaliștii atunci când situația o impune;
- b) să aibă o reacție de tipul "no comment" când nu deține toate informațiile pentru a formula un răspuns la o întrebare;
- c) să cunoască foarte bine modul de organizare și funcționare a instituției.

Răspuns corect: c

35. Potrivit Regulamentului privind accesul judecătorilor, procurorilor și magistraților asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție la informații clasificate secrete de stat și secrete de serviciu, informațiile a căror divulgare neautorizată ar putea produce daune grave securității naționale sunt încadrate în nivelul de secretizare:

- a) strict secret;
- b) secret de serviciu;

Handwritten signatures and a circular stamp of the National Council of Magistrates (Consiliul Superior al Magistraturii) Nr. 2, Concurs numirea funcțiilor de conducere pentru procurori - 22 septembrie - 18 decembrie 2017.

c) strict secret de importanță deosebită.

Răspuns corect: a

36. Potrivit Regulamentului privind evaluarea activității profesionale a judecătorilor și procurorilor, membrii comisiilor de evaluare și membrii supleanți sunt:

- a) desemnați de adunările generale ale procurorilor/judecătorilor și numiți de Consiliul Superior al Magistraturii;
- b) desemnați de adunările generale ale procurorilor/judecătorilor, cu avizul consultativ al Colegiilor de Conducere ale instanțelor/parchetelor și numiți de Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) desemnați de Colegiile de Conducere ale instanțelor/parchetelor și numiți de Consiliul Superior al Magistraturii.

Răspuns corect: c

37. Potrivit Regulamentului privind concediile judecătorilor și procurorilor, prim procurorii parchetelor de pe lângă judecătorii aduc la cunoștință perioada în care vor efectua concediul de odihnă, cu cel puțin 15 zile înainte de data plecării în concediu:

- a) doar prim procurorului Parchetului de pe lângă Tribunal;
- b) doar procurorului general al Parchetului de pe lângă Curtea de Apel;
- c) procurorului general al Parchetului de pe lângă Curtea de Apel și prim procurorului Parchetului de pe lângă Tribunal.

Răspuns corect: c

38. Potrivit Regulamentului privind accesul judecătorilor, procurorilor și magistraților asistenți ai Înaltei Curți de Casație și Justiție la informații clasificate secrete de stat și secrete de serviciu, informațiile secrete de serviciu sunt acele informații a căror divulgare este de natură să determine:

- a) prejudicierea siguranței naționale și apărarea țării;
- b) prejudicii unei persoane juridice sau unei persoane fizice;
- c) prejudicii unei persoane juridice de drept public sau privat.

Răspuns corect: c

39. Conform Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, în cazul în care judecătorul sau procurorul cere eliberarea din funcție prin demisie, Consiliul Superior al Magistraturii poate stabili un termen de la care demisia să devină efectivă, dacă prezența judecătorului sau procurorului este necesară:

- a) de cel mult 20 de zile;
- b) de cel mult 30 de zile;
- c) de cel mult 6 luni.

Răspuns corect: b



40. Potrivit dispozițiilor Regulamentului de ordine interioară al parchetelor, la alegerea membrilor colegiului de conducere al unui parchet:

- a) nu au drept de vot procurorii stagiați;
- b) au drept de vot și procurorii stagiați;
- c) nu au drept de vot conducătorii parchetelor care potrivit legii sunt membri de drept.

Răspuns corect: b

41. Comunicarea reciprocă directă:

- a) nu este apreciată de practicieni pentru că se consumă timp și nu se pot construi relații de lucru;
- b) nu este apreciată de practicieni pentru că restrânge credibilitatea managerului și în consecință nu se poate construi o relație de lucru;
- c) este apreciată de practicieni ca fiind cel mai eficient mod de a construi o relație de lucru.

Răspuns corect: c

42. Cauzată de lipsa de informații sau de informații trunchiate, comunicarea informală:

- a) induce nesiguranță;
- b) încearcă să elimine nesiguranța, curiozitatea sau anxietatea unor persoane;
- c) produce anxietate.

Răspuns corect: b

43. Conflictul acut:

- a) e provocat de cauze ascunse care țin de latura critică a personalității umane;
- b) e declanșat de cauze întâmplătoare și apărute brusc;
- c) e generat de cauze evidente.

Răspuns corect: c

44. Într-un mediu în care schimbările se succed cu repeziciune:

- a) comunicările verbale tind să fie înlocuite cu cele scrise;
- b) comunicările scrise tind să fie înlocuite cu cele verbale;
- c) comunicările verbale tind să fie eliminate.

Răspuns corect: b

45. Managerul:

- a) nu trebuie să elimine nici un conflict pentru că nu intră în atribuțiile sale acest aspect al comunicării;
- b) nu trebuie să elimine orice conflict ci numai pe acelea care se dovedesc reale obstacole în calea realizării obiectivelor;
- c) trebuie să elimine toate conflictele din organizație.



Răspuns corect: b

46. Pentru un manager percepția diferită a celor din jur:

- a) constituie un obstacol care poate să fie diminuat sau eliminat prin efortul de a cunoaște și de a înțelege oamenii;
- b) nu se constituie într-un obstacol;
- c) constituie un obstacol care nu poate să fie diminuat sau eliminat prin efortul de a cunoaște și de a înțelege oamenii.

Răspuns corect: a

47. Specialiștii apreciază că în activitatea sa concretă managerul are diferite roluri în funcție de modul în care comunică și anume:

- a) roluri de influențare, comandă și instruire;
- b) roluri de integrare și dirijare;
- c) roluri interpersonale, informaționale și decizionale.

Răspuns corect: c

48. Diferențele de cultură existente între participanții la comunicare:

- a) nu pot crea blocaje la locul de muncă;
- b) pot crea blocaje atunci când aceștia aparțin unor medii culturale, sociale, religioase și organizaționale diferite;
- c) pot crea blocaje numai dacă media de vârstă a acestora este între 35-45 de ani.

Răspuns corect: b

49. Din punctul de vedere al sferei de cuprindere, conflictul poate fi:

- a) interpersonal și între grupuri formale sau informale;
- b) funcțional și disfuncțional;
- c) spontan și cronic.

Răspuns corect: a

50. În funcție de sensul comunicării distingem comunicarea:

- a) formală, informală, neoficială;
- b) descendentă, ascendentă, laterală și încrucișată;
- c) personală, impersonală, reciprocă.

Răspuns corect: b

