



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

Concurs pentru ocuparea, pe durată nedeterminată, a șase funcții contractuale de execuție vacante din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, organizat în perioada 11-15.07.2022

Proba scrisă pentru postul de consilier gradul IA din cadrul Direcției resurse umane și organizare – Serviciul resurse umane pentru parchete

11 iulie 2022

BAREM DE CORECTARE

Varianta I

1. I. Indicați varianta corectă de răspuns pentru următoarele 10 enunțuri (o singură variantă de răspuns corectă în cazul fiecărui enunț) – 50 puncte

1. Atrage pierderea calității de procuror stagiar:

- a) lipsa nejustificată de la examenul de capacitate sau respingerea candidatului la trei sesiuni ale examenului de capacitate;
- b) respingerea candidatului la doua sesiuni ale examenului de capacitate;
- c) respingerea candidatului la o sesiune a examenului de capacitate;

2. Refuzul depunerii jurământului de către procuror, înainte de a începe să-și exercite funcția:

- a) poate atrage, nulitatea numirii în funcție, în condițiile legii;
- b) se consemnează într-un proces-verbal, care se semnează de conducătorul parchetului și de 2 dintre procurorii prezenți, precum și de cel care a refuzat depunerea jurământului;
- c) atrage, de drept, nulitatea numirii în funcție;



3. În vederea participării la concursul sau examenul pentru numirea în funcții de conducere, procurorul trebuie:

- a) să funcționeze cel puțin 2 ani la parchetul la care este vacantă funcția de conducere pentru care își depune candidatura, în toate cazurile;
- b) în situația în care la două concursuri consecutive pentru numirea într-o funcție de conducere nu se prezintă niciun candidat, la următorul concurs sau examen organizat pentru numirea în aceeași funcție de conducere pot participa și procurori de la alt parchet din circumscripția aceluiași parchet de pe lângă curtea de apel, care au dreptul să funcționeze la parchetul pentru care își depun candidatura;
- c) să funcționeze cel puțin 1 an la parchetul la care este vacantă funcția de conducere pentru care își depune candidatura, în toate cazurile;

4. Procurorul este suspendat din funcție în următorul caz:

- a) când față de acesta s-a dispus arestarea preventivă sau arestul la domiciliu;
- b) în toate cazurile în care față de acesta s-a luat măsura preventivă a controlului judiciar sau a controlului judiciar pe cauțiune;
- c) când a fost trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni, înainte de confirmarea judecătorului de cameră preliminară;

5. Suspendarea din funcție a procurorului se dispune de:

- a) Președintele României;
- b) Plenul Secției Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii;

6. Procurorul este eliberat din funcție în următorul caz:

- a) când față de acesta s-a dispus arestarea preventivă sau arestul la domiciliu;
- b) ca sancțiune disciplinară;
- c) când a fost trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni, după confirmarea judecătorului de cameră preliminară;

7. Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii soluționează acțiunea disciplinară prin:

- a) decizie;
- b) încheiere;
- c) hotărâre;

8. Depunerea jurământului de către procurori, înainte de a începe să-și exercite funcția:

- a) este necesară în cazul transferului procurorului în altă funcție;
- b) se consemnează într-un proces-verbal;
- c) este necesară în cazul promovării procurorului în altă funcție;

9. Secția pentru procurori:

- a) încuviințează luarea controlului judiciar sau pe cauțiune cu privire la procurori;
- b) încuviințează percheziția cu privire la procurori;
- c) încuviințează trimiterea în judecată a procurorilor;

10. Procurorii care au promovat examenul de capacitate sunt numiți în funcție de:

- a) Consiliul Superior al Magistraturii, la propunerea Președintelui României;
- b) Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) Ministerul Justiției, la propunerea Președintelui României;

II. Identificați care dintre următoarele enunțuri sunt adevărate și care sunt false (nu este necesară argumentarea, ci doar indicarea caracterului adevărat sau fals al acestora) - 25 puncte



1. Absolvenții Institutului Național al Magistraturii sunt obligați să îndeplinească timp de 10 ani funcția de judecător sau de procuror. În cazul în care un absolvent al Institutului Național al Magistraturii este eliberat din funcție înainte de expirarea perioadei de 10 ani, din inițiativa sa ori din motive care îi sunt imputabile, el este obligat să restituie, în totalitate, bursa de auditor de justiție și cheltuielile de școlarizare efectuate cu formarea sa

2. În perioada detașării, procurorii își păstrează calitatea de procuror și beneficiază de drepturile prevăzute de lege pentru personalul detașat. Când salariul și celelalte drepturi bănești prevăzute pentru funcția în care este detașat procurorul sunt inferioare, acesta își păstrează indemnizația de încadrare lunară și celelalte drepturi bănești.

3. Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție este condus de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, ajutat de un prim-adjunct și un adjunct. În activitatea sa, procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție este ajutat de 3 consilieri.

4. Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii este alcătuită din:

a) 1 procuror de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție sau de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;

b) 1 procuror de la parchetele de pe lângă curțile de apel;

c) 1 procuror de la parchetele de pe lângă tribunale;

d) 1 procuror de la parchetele de pe lângă judecătorii.

5. Printre atribuțiile Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii referitoare la cariera procurorilor se regăsește:

- propune Președintelui României numirea în funcție și eliberarea din funcție a procurorilor stagiați;

6. Printre atribuțiile Serviciului resurse umane pentru parchete se regăsește:

- întocmește lucrările necesare emiterii avizului pentru persoanele propuse de ministrul justiției în vederea numirii și revocării din funcție a procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, a prim-adjunctului și a adjunctului acestuia, a procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, a adjunctilor acestuia, a procurorilor șefi de secție din cadrul

acestora, precum și a procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și a adjunctului acestuia;

7. Printre atribuțiile Serviciului resurse umane pentru parchete se regăsește:

- întocmește lucrările referitoare la detașarea procurorilor în cadrul parchetelor, la Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Național al Magistraturii, Școala Națională de Grefieri, Ministerul Justiției și unitățile subordonate acestuia, la solicitarea acestor instituții, precum și la instituții ale Uniunii Europene sau în organizații internaționale, în condițiile legii;

8. Datele din dosarele profesionale ale procurorilor sunt confidențiale. Procurorul nu are dreptul să își consulte propriul dosar profesional.

9. Nu constituie abatere disciplinară a personalului contractual din aparatul propriu:

- intervențiile pentru soluționarea unor cereri, pretinderea sau acceptarea rezolvării intereselor personale sau ale membrilor familiei ori ale altor persoane, dacă justifică un interes.

10. Procurorii sunt suspendați din funcție când se află în incapacitate profesională.

III. Enumerați 5 abateri disciplinare ale personalului contractual din aparatul propriu al Consiliului Superior al Magistraturii și sancțiunile disciplinare ce se pot aplica în conformitate cu dispozițiile legale - 25 puncte

Durata probei scrise este de 2 ore.

Comisia de concurs:



CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII

Concurs pentru ocuparea, pe durată nedeterminată, a șase funcții contractuale de execuție vacante din cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, organizat în perioada 11-15.07.2022

Proba scrisă pentru postul de consilier gradul IA din cadrul Direcției resurse umane și organizare – Serviciul resurse umane pentru parchete

11 iulie 2022

BAREM DE CORECTARE

Varianta I

SUBIECTUL I. - 50 puncte – 5 puncte pentru fiecare variantă de răspuns corectă

1. Răspuns corect - B
2. Răspuns corect - C
3. Răspuns corect - B
4. Răspuns corect - A
5. Răspuns corect - C
6. Răspuns corect - B
7. Răspuns corect - C
8. Răspuns corect - B
9. Răspuns corect – B
10. Răspuns corect - B

SUBIECTUL II. - 25 puncte – 2,5 puncte pentru fiecare enunț identificat corect ca fiind adevărat sau fals

1. Fals
2. Adevărat
3. Adevărat
4. Fals
5. Fals
6. Adevărat
7. Adevărat

8. Fals

9. Fals

10. Fals

SUBIECTUL III. - 25 puncte –

Subiectul III – 25 puncte

- **3 puncte pentru oricare abatere disciplinară prevăzută de art. 134 alin. (2) din Hotărârea nr. 1073/2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii;**
- **2,5 puncte pentru fiecare sancțiune disciplinară prevăzută de art. 135 din Hotărârea nr. 1073/2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii;**

Art. 134 din Hotărârea nr. 1073/2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii:

(1) Personalul contractual din aparatul propriu răspunde disciplinar pentru abaterile de la îndatoririle de serviciu.

(2) Sunt abateri disciplinare:

a) absențele nemotivate de la serviciu, precum și încălcarea dispozițiilor referitoare la respectarea programului de lucru;

b) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;

c) refuzul nejustificat de a îndeplini îndatoririle prevăzute de lege, de regulamente sau pe cele stabilite de conducerea Consiliului;

d) nerespectarea confidențialității lucrărilor care au acest caracter;

e) neglijență gravă sau neglijențe repetate în rezolvarea lucrărilor;

f) manifestările care aduc atingere demnității sau probității profesionale;

g) încălcarea interdicțiilor și incompatibilităților prevăzute de lege;

h) intervențiile pentru soluționarea unor cereri, pretinderea sau acceptarea rezolvării intereselor personale sau ale membrilor familiei ori ale altor persoane altfel decât în limita cadrului legal.

Art. 135 din Hotărârea nr. 1073/2018 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii:

Sancțiunile disciplinare ce se pot aplica în raport cu gravitatea abaterilor sunt:

a) avertismentul scris;

b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;
- d) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Comisia de concurs:

