

CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
INSTITUTUL NAȚIONAL AL MAGISTRATURII

Concurs/examen pentru numirea în funcții de conducere
martie-iunie 2018

- JUDECĂTORI -

VARIANTA NR.1



1. După sfera de cuprindere a activităților coordonate, managerii se împart în:
- a) manageri de nivel inferior, manageri de nivel mediu și manageri de nivel superior;
 - b) manageri de nivel inferior și manageri generali;
 - c) manageri funcționali și manageri generali.

Răspuns: c

2. După Burduș și Popa, funcția de antrenare:

- a) condiționează exercitarea eficientă în primul rând a funcțiilor manageriale din amonte;
- b) condiționează exercitarea eficientă atât a funcțiilor manageriale din amonte, cât și din aval;
- c) condiționează exercitarea eficientă în primul rând a funcțiilor manageriale din aval.

Răspuns: b

3. Conform Teoriei bifactoriale elaborată de Frederick Herzberg, factorii motivaționali includ și:

- a) relațiile interpersonale la locul de muncă;
- b) realizările personale la locul de muncă;
- c) salariul.

Răspuns: b

4. După sociologul Cătălin Zamfir, una dintre sursele satisfacției în muncă este reprezentată de „facilități”. Acestea pot include și:

- a) caracterul rutinier al muncii;
- b) caracteristicile fizice ale locului de muncă;
- c) orarul de lucru.

Răspuns: c

5. Cunoașterea de către manager a motivelor reale pentru care angajați adoptă un anumit comportament la locul de muncă:

- a) trebuie să fie, înainte de toate, un proces intuitiv, deoarece el arată astfel nivelul său de pregătire;
- b) trebuie să excludă în totalitate procesul intuitiv și să se bazeze numai pe instrumentarul motivațional;
- c) poate fi un proces dificil.

Răspuns: c

6. În legătură cu structura zilei de muncă a unui manager, o deficiență poate fi:

- a) folosirea insuficientă a metodelor de management;
- b) nivelul necorespunzător al organizării muncii managerului;
- c) complexitatea și dificultatea sarcinilor îndeplinite de manager.

Răspuns: a

7. În cazul unui grup de muncă cu o normă slab performantă, cu cât va crește coeziunea, cu atât:

- a) productivitatea va fi mai ridicată;
- b) productivitatea va fi mai scăzută;
- c) productivitatea va fi mai fluctuantă.

Răspuns: b

8. Introducerea unui nou sistem de organizare reprezintă o acțiune pe care un manager o include în:

- a) graficul său de muncă;
- b) lista de probleme periodice ce trebuie rezolvate de acesta;
- c) dosarul cu probleme complexe.

Răspuns: c

9. Unul dintre criteriile ce stau la baza promovării în funcții de conducere se referă la aptitudinile, calitățile, capacitatea de muncă pe care trebuie să le aibă candidații. Acesta este criteriul:

- a) profesional;
- b) psiho-fizic;
- c) etico-moral.

Răspuns: b

10. Relațiile ce se stabilesc între un specialist și un executant, prin care specialistul îndrumă și controlează executantul în desfășurarea activităților, dar fără a avea asupra acestuia autoritate decizională, sunt relații de autoritate:

- a) ierarhică;
- b) funcțională;
- c) de stat major.

Răspuns: b

11. Abilitatea unui manager de coordona și integra toate interesele și activitățile din organizație contribuie la definirea:

- a) calităților umane ale acestuia;
- b) calităților conceptuale ale acestuia;
- c) calităților tehnice ale acestuia.

Răspuns: b

12. Studiile Hawthorne au arătat, printre alte descoperiri, că:

- a) este important ca fiecare post să fie împărțit în sarcini distincte;
- b) sentimentele de bine și de rău la locul de muncă rezultă din seturi de factori diferiți;
- c) factorii umani sunt cel puțin la fel de importanți în motivare precum sistemul de plată.

Răspuns: c

13. În comparație cu trebuințele și motivele, interesele sunt formațiuni motivaționale mai:

- a) complexe;
- b) simple;
- c) valoroase.

Răspuns: a

14. Un simptom consacrat al gândirii de grup este:

- a) generarea de idei mai bine evaluate și mai profund gândite;
- b) existența unei încrederi totale în moralitatea intrinsecă a grupului;
- c) întărirea relațiilor de prietenie sinceră între membrii grupului.

Răspuns: b



15. Diferențierea statusurilor membrilor unui grup de muncă are:

- a) atât efecte pozitive, cât și efecte negative;
- b) doar efecte pozitive;
- c) doar efecte negative.

Răspuns: a

16. Între cauzele depășirii duratei zilei de muncă a unui manager poate fi menționată și:

- a) ponderea foarte mare a timpului alocat ședințelor;
- b) ponderea redusă a timpului afectat documentării;
- c) nivelul necorespunzător al organizării muncii managerilor.

Răspuns: c

17. Identificați enunțul corect:

- a) grupurile înalt coezive au o dinamică și o influență puternică asupra managementului resurselor umane;
- b) grupurile înalt coezive pot avea doar o influență pozitivă asupra managementului resurselor umane;
- c) grupurile înalt coezive pot avea doar o influență negativă asupra managementului resurselor umane.

Răspuns: a

18. Excluderea unui complet de la repartizarea aleatorie se dispune:

- a) de președintele de secție sau președintele instanței, după caz;
- b) de persoana desemnată cu repartizarea aleatorie;
- c) de specialistul IT șef.

Răspuns: a

19. Programul de formare profesională continuă a judecătorilor se aprobă de:

- a) Consiliul științific al Institutului Național al Magistraturii;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) directorul Institutului Național al Magistraturii.

Răspuns: b

20. Propunerea de delegare a judecătorilor în funcții de conducere făcută de președintele judecătoriei, se trimite:

- a) președintelui curții de apel care o înaintează Consiliului Superior al Magistraturii, însoțită de punctul său de vedere;
- b) Consiliului Superior al Magistraturii, însoțită de avizul colegiului de conducere;
- c) președintelui tribunalului, care o prezintă, împreună cu punctul său de vedere președintelui curții de apel, urmând ca acesta să o înainteze Consiliului Superior al Magistraturii, însoțită de propriul său punct de vedere.

Răspuns: c

21. Atunci când apreciază că nu au competența, potrivit fișei postului, să soluționeze anumite cereri, grefierii vor aduce, de îndată, la cunoștință aceste solicitări:

- a) președintelui sau vicepreședintelui instanței;
- b) președintelui de secție;
- c) prim-grefierului sau, după caz, grefierului-șef.

Răspuns: c

22. În cazul în care se constată că există indiciile săvârșirii unei abateri disciplinare, inspectorul judiciar transmite ministrului justiției, ca titular al acțiunii disciplinare:

- a) propunerea de începere a cercetării disciplinare, în termen de 7 zile de la finalizarea verificării prealabile;
- b) rezoluția de începere a cercetării disciplinare;



c) propunerea de începere a cercetării disciplinare, în termen de 10 zile de la finalizarea verificării prealabile.

Răspuns: a

23. În vederea prezentării judecătorilor stagiari la examenul de capacitate, urmează să se transmită:

- a) referatele de evaluare individuală întocmite semestrial de judecătorul coordonator;
- b) ultimul referat de evaluare individuală care să cuprindă și avizul consultativ al președintelui curții de apel;
- c) doar avizul consultativ al președintelui instanței la care au efectuat stagiul.

Răspuns: b

24. În cursul perioadei supuse evaluării, comisia de evaluare, dacă apreciază necesar:

- a) poate formula recomandări judecătorului evaluat, în vederea îmbunătățirii activității, întocmind în acest sens un proces-verbal;
- b) nu poate formula recomandări judecătorului evaluat;
- c) poate formula recomandări judecătorului evaluat, în vederea îmbunătățirii activității, fără a întocmi în acest sens un proces-verbal.

Răspuns: a

25. Evaluarea indicatorului capacitatea decizională și asumarea răspunderii pentru judecătorii care ocupă funcții de conducere se realizează, cu ocazia evaluării activității acestora:

- a) exclusiv prin raportare la modul de implementare și de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin proiectul referitor la exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere prezentat de judecătorul evaluat în calitate de candidat pentru respectiva funcție;
- b) inclusiv prin raportare la modul de implementare și de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin proiectul referitor la exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere prezentat de judecătorul evaluat în calitate de candidat pentru respectiva funcție;
- c) fără a lua în considerare modul de implementare și de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin proiectul referitor la exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere prezentat de judecătorul evaluat.

Răspuns: b

26. Concursul de admitere în Școala Națională de Grefieri se organizează de către:

- a) Școala Națională de Grefieri, sub coordonarea Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) Consiliul Superior al Magistraturii;
- c) Școala Națională de Grefieri și Institutul Național al Magistraturii, sub coordonarea Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: a

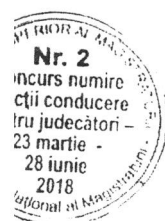
27. Consiliul Superior al Magistraturii asigură:

- a) doar respectarea legii și a criteriilor de competență în desfășurarea carierei profesionale a judecătorilor;
- b) respectarea legii și a criteriilor de competență și etică profesională în desfășurarea carierei profesionale a judecătorilor;
- c) doar respectarea legii și a criteriilor de etică profesională în desfășurarea carierei profesionale a judecătorilor.

Răspuns: b

28. Judecătorilor le este permis:

- a) să acorde asistență juridică, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele soților lor, ale rudelor până la gradul patru inclusiv, precum și în cauzele asociațiilor ai căror reprezentanți sunt;
- b) să acorde asistență juridică, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele personale, ale rudelor până la gradul patru inclusiv, precum și ale persoanelor aflate sub tutela sau curatela acestora;



c) să acorde asistență juridică, în condițiile prevăzute de lege, numai în cauzele lor personale, ale ascendenților, descendenților sau soților lor, precum și ale persoanelor puse sub tutela sau curatela acestora.

Răspuns: c

29. Asistenții judiciari:

- a) sunt numiți de ministrul justiției la propunerea Consiliului Economic și Social, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) pot face contestație împotriva sancțiunilor disciplinare aplicate, la secția de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Curți de Casație și Justiție;
- c) sunt obligați ca în exercitarea atribuțiilor să se abțină de la manifestarea, în orice mod, a convingerilor lor politice.

Răspuns: c

30. În ceea ce privește Institutul Național al Magistraturii :

- a) numărul maxim de posturi se stabilește de Consiliul Superior al Magistraturii;
- b) personalul de instruire poate fi asigurat de cadre didactice din învățământul superior acreditat potrivit legii;
- c) statele de funcții și de personal se aprobă prin ordin al ministrului justiției.

Răspuns: b

31. Concediul pentru formare profesională:

- a) poate fi acordat cu plată, de două ori, în cursul aceluiași an calendaristic dacă participă la concursuri pentru promovare în grade profesionale diferite;
- b) poate fi acordat doar cu 30 de zile înainte de susținerea examenului de capacitate;
- c) atunci când este plătit, se deduce din durata concediului de odihnă cuvenit.

Răspuns: a

32. În aplicarea Legii nr. 544/2001:

- a) nu se vor comunica informații privind activitățile comerciale, deoarece sunt exceptate de la liberul acces, în toate situațiile;
- b) se vor comunica, din oficiu, informații privind modalitățile de contestare a deciziei autorității sau a instituției publice în situația în care persoana se consideră vătămată în privința dreptului de acces la informațiile de interes public solicitate;
- c) nu se vor comunica, din oficiu, informații privind bilanțul contabil.

Răspuns: b

33. Adunările generale ale judecătorilor:

- a) de la judecătorii și tribunale, sunt convocate de colegiile de conducere ale tribunalelor, la desemnarea candidaților pentru funcția de membru al Consiliului Superior al Magistraturii;
- b) adoptă hotărârea de revocare a judecătorilor din funcția de conducere cu votul unei treimi din numărul judecătorilor;
- c) formulează puncte de vedere la solicitarea Consiliului Superior al Magistraturii.

Răspuns: c

34. Împotriva refuzului angajatului desemnat de către o autoritate publică de a comunica informații de interes public se poate depune reclamație la conducătorul autorității respective în termen de:

- a) 30 de zile de la luarea la cunoștință de către persoana lezată;
- b) 15 zile de la luarea la cunoștință de către persoana lezată;
- c) 30 zile de la înregistrarea cererii de comunicare a informațiilor.

Răspuns: a

35. Informațiile clasificate, secrete de stat, ca fiind strict secret(SS) sunt informații a căror divulgare ar putea produce:

- a) daune securității naționale;



[Handwritten signatures and initials]

- b) daune grave securității naționale;
- c) daune foarte grave securității naționale.

Răspuns: b

36. Delegarea judecătorilor de la judecătorii, tribunale specializate și tribunale în raza altei curți de apel, pe funcții de execuție, se dispune:

- a) chiar și fără acordul judecătorului, în situații excepționale;
- b) la solicitarea președintelui curții de apel în circumscripția căreia se cere delegarea;
- c) la solicitarea președintelui curții de apel unde aceștia funcționează.

Răspuns: b

37. Detașarea personalului auxiliar de specialitate în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii se dispune:

- a) de președintele tribunalului pentru personalul auxiliar de specialitate de la judecătoria;
- b) pe o perioadă de maxim 6 luni;
- c) de președintele curții de apel, cu avizul conducătorului instanței.

Răspuns: c

38. Judecătorii:

- a) pot participa la emisiuni audiovizuale;
- b) nu pot participa la emisiuni audiovizuale;
- c) pot participa la emisiuni audiovizuale cu excepția celor cu caracter politic.

Răspuns: c

39. Persoanele din cadrul structurilor de comunicare trebuie să fie disponibile:

- a) în orice situație;
- b) în timpul programului de audiențe;
- c) în orice situație în timpul orelor de program.

Răspuns: c

40. Purtătorul de cuvânt beneficiază:

- a) de indemnizație suplimentară;
- b) de sprijinul eficient al tuturor departamentelor instituției;
- c) de echipament audiovizual special.

Răspuns: b

41. Accreditarea reprezentanților mass-media se realizează:

- a) obligatoriu în baza unei solicitări scrise;
- b) în baza unei solicitări scrise și transmiterea unei copii a documentului de identitate;
- c) în baza unei solicitări scrise, telefonice sau verbale și transmiterea unei copii a documentului de identitate și a legitimației de serviciu.

Răspuns: c

42. Furnizarea informațiilor de interes public către reprezentanții mass-media:

- a) este condiționată de acreditarea acestora;
- b) nu poate fi condiționată de acreditarea acestora;
- c) se face doar în cadrul conferințelor de presă.

Răspuns: b

43. Dosarele aflate pe rolul instanțelor, în procedura desfașurată în camera preliminară:

- a) nu pot fi studiate de reprezentanții mass-media;
- b) pot fi studiate de reprezentanții mass-media;
- c) se afișează pe site-ul instituției pentru ca reprezentanții mass-media să aibă acces la ele.

Răspuns: a



[Handwritten signatures and initials]

44. Calitatea comunicării:

- a) este influențată de modul de funcționare al sistemului informațional;
- b) nu este influențată de modul de funcționare al sistemului informațional;
- c) nu depinde de funcționarea sistemului informațional.

Răspuns: a

45. Calitatea comunicării:

- a) este influențată de factori geografici;
- b) nu este influențată de factori geografici;
- c) nu depinde de factorii geografici.

Răspuns: a

46. În cadrul organizației, comunicarea verbală vizează:

- a) modificarea identității organizaționale;
- b) modificarea identității manageriale;
- c) modificarea identității individuale sau de grup.

Răspuns: c

47. În cadrul organizației, comunicarea verbală:

- a) permite folosirea jargonului;
- b) nu permite folosirea jargonului;
- c) nu permite folosirea jargonului decât în cazurile specificate în regulament.

Răspuns: a

48. Limbajul paraverbal:

- a) este forma instituțională a limbajului verbal;
- b) se bazează pe seturi de simboluri care pot avea un înțeles ambiguu;
- c) se bazează pe caractere grafice specifice.

Răspuns: b

49. Limbajele neverbale:

- a) însoțesc comunicarea scrisă;
- b) nu au legătură cu comunicarea scrisă;
- c) sunt specifice departamentelor IT din instanțe.

Răspuns: a

50. Omul se exprima prin limbaj paraverbal într-un procent de:

- a) 18%;
- b) 28%;
- c) 38%.

Răspuns: c



[Handwritten signatures and initials]