



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului : “Eliminarea factorilor pentru inflația de cauze, identificarea elementelor normative și a tendințelor de aglomerare – EFICIENȚĂ” cod SIPOCA/MySMIS: 752/129914

Beneficiar: Consiliul Superior al Magistraturii

PLAN DE INTERVIU

Interviul se va desfășura în conformitate cu *Procedura internă de recrutare și selecție a personalului ce urmează a fi încadrat pe posturi în afara organigramei, pentru a desfășura activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, implementate la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, aprobată prin Decizia Președintelui CSM nr. 406/04.11.2019.*

Interviul are ca obiectiv evaluarea capacității de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului, a motivației și disponibilității de a se implica în echipa de proiect, precum și probarea experienței/expertizei menționate în CV.

În acest sens, **bibliografia** aferentă etapei evaluării prin interviu a candidațiilor este:

1. Ghidul solicitantului aferent cererii de proiecte nr. IP 10/2018
2. Ghidul Beneficiarului- Programului Operațional Capacitate Administrativă (Versiune iulie 2019)
3. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
4. Legea 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicata
5. HG 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile



ROMÂNIA
1 9 0 9
Consiliul Superior
al Magistraturii

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





6. Prezentarea proiectului ”Eliminarea factorilor pentru inflația de cauze, identificarea elementelor normative și a tendințelor de aglomerare – EFICIENȚĂ”, (cod SIPOCA/MySMIS 752/129914) care poate fi găsit pe site-ul CSM.

La evaluarea candidaților prin interviu se au în vedere următoarele **criterii**:

1. Capacitatea de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului;
2. Motivația și disponibilitatea de a participa la proiect
3. Rezistența la stres, comportamentul în situațiile de criză și eficiența în desfășurarea activității sub presiune
4. Probarea experienței/expertizei menționate în CV și evaluarea modului în care candidații îndeplinesc condițiile specifice menționate în anunțul de selecție;
5. Spirit de echipă, colaborare, care se integrează ușor, bune abilități de comunicare
6. Respectarea strictă a termenelor
7. Gândire analitică, creativitate și capacitate de sinteză

Fiecare dintre criteriile indicate în planul de interviu se notează cu un punctaj de la 1 la 10 și se va stabili o notă pentru fiecare candidat prin metoda mediei aritmetice. Notele finale obținute de candidați (de la 1 la 10) se vor calcula în baza mediei aritmetice a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de selecție pentru fiecare candidat.

Experții vor fi selectați în ordinea descrescătoare a notelor obținute și în limita numărului de posturi disponibile, conform anunțului de selecție, sub condiția de a se obține nota minimă 7.



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Pentru departajarea candidaților aflați în situație de egalitate, se va avea în vedere **criteriul experienței în proiecte finanțate din fonduri europene**.

Candidații care au obținut nota minimă 7, dar nu au fost propuși pentru selecție din cauza numărului de locuri disponibile, vor fi trecuți pe o listă de rezervă.

Interviul se va desfășura în data de **19 decembrie 2019**, începând cu **ora 10:00**, conform art. conform art. 23 din *Procedura internă de recrutare și selecție a personalului ce urmează a fi încadrat pe posturi în afara organigramei, pentru a desfășura activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, implementate la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii*, aprobată prin *Decizia Președintelui CSM nr. 406/04.11.2019*, la **sediul Consiliului Superior al Magistraturii**, situat în București, Calea Plevnei nr. 141 B, sector 6.

COMISIA DE SELECȚIE:



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!**

