

**Concursul sau examenul pentru numirea în funcții de conducere a judecătorilor și procurorilor la
curți de apel, tribunale, tribunale specializate și judecătorii și la parchetele de pe lângă acestea
11 octombrie – 18 decembrie 2018**

**PROCES VERBAL
privind soluționarea contestațiilor la barem
*PROCURORI***

11 decembrie 2018

Întocmit de Comisia de examinare, cu privire la contestația formulată de candidatul FLONTA SORIN-EMIL, în baza art. 21 alin. 6 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului sau examenului pentru numirea în funcții de conducere a judecătorilor și procurorilor, contestații referitoare la baremul stabilit pentru susținerea testării scrise privind managementul, comunicarea și resursele umane.

Prin contestația formulată se solicită anularea întrebării nr. 12 pentru imprecizia cerinței motivat de următoarele aspecte:

- în Manualul INM – fișierul 11 se face referire doar la viziunile și scopurile care pot fi formulate SMART, nu și la obiective;
- în întreaga bibliografie nu se regăsește nicio definiție a celor 2 termeni (viziune și scop) din care să se deducă faptul că cele două noțiuni sunt identice și nu există nicio mențiune cu privire la sensul cuvântului "obiectiv";
- nu rezultă de nicăieri că obiectivele pot fi formulate SMART, opinia autorului contestației fiind aceea că numai viziunile și scopurile pot fi formulate SMART nu și obiectivele.

Contestația este neîntemeiată pentru următoarele argumente:

Viziunea managerială nu poate fi formulată SMART, aceasta se transforma în scopuri care sunt specifice, măsurabile, posibil de atins, relaționate și încadrate în timp.

Acest aspect rezultă din modul în care este redactat pasajul din Manualul INM - fișierul 11 (managementul timpului) " transformarea viziunii în scopuri SMART".

Noțiunile de scopuri și obiective se regăsesc descrise în tematică și bibliografie.

Astfel, în lucrarea "Fundamentele managementului organizației- Eugen Burduș și Ion Popa, la pg. 40, în paragraful "funcțiile managementului formulate de P. Drucker" se arată că "un manager trebuie să definească obiectivele și natura lor. În acest sens, în fiecare sector, va defini scopurile de atins și va determina mijloacele prin care urmează ca acestea să fie atinse..."

Întrebarea, prin modul în care a fost formulată, nu a urmărit testarea unei memorii mecanice de redare *ad literam* a textelor din bibliografie, ci înțelegerea noțiunii SMART și aplicarea acesteia în actul de conducere al unui parchet.

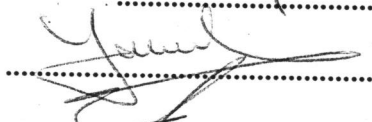
Analizând contestația, în unanimitate, Comisia o respinge, iar baremul rămâne nemodificat.

Comisia de examinare,

1.




2.



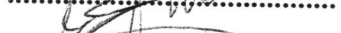
3.



4.



5.



6.



7.

