

**Organizare judiciară - - Numire în funcții de conducere - PROCURORI- 9 iunie 2019 -******11© Grila nr.4**

- 1 Pentru verificarea îndeplinirii criteriilor de competență profesională și de performanță, procurorii sunt supuși unei evaluări periodice. Evaluarea procurorilor cu o vechime mai mare de 15 ani se realizează o dată la:
 - A. trei ani;
 - B. patru ani;
 - C. cinci ani.
- 2 Potrivit dispozițiilor Legii nr.303/2004, termenul de exercitare a acțiunii în regres împotriva judecătorilor și procurorilor de către stat, prin Ministerul Finanțelor Publice, este de:
 - A. 1 an de la comunicarea raportului Inspecției Judiciare;
 - B. 3 ani de la comunicarea raportului Inspecției Judiciare;
 - C. 6 luni de la comunicarea raportului Inspecției Judiciare.
- 3 Conform Legii nr. 303/2004, calificativul „ admis” obținut la evaluarea psihologică pentru participarea la concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii:
 - A. este valabil la concursurile de admitere la Institutul Național al Magistraturii, organizate ulterior, dacă de la data evaluării și până la cea a publicării anunțului de organizare a concursului nu a trecut mai mult de 1 an;
 - B. nu este valabil decât pentru sesiunea respectivă a concursului de admitere la Institutul Național al Magistraturii;
 - C. este valabil și la concursurile de admitere la Institutul Național al Magistraturii sau de admitere în magistratură organizate ulterior, dacă de la data evaluării și până la cea a publicării anunțului de organizare a concursului nu a trecut mai mult de 2 ani.
- 4 Conform Legii nr. 544/2001, autoritățile publice au obligația de a organiza conferințe de presă :
 - A. periodic, de regulă o dată pe lună;
 - B. periodic, de regulă trimestrial;
 - C. periodic, de regulă semestrial.
- 5 Potrivit Regulamentului de ordine interioară al parchetelor, în cadrul parchetelor militare de pe lângă tribunalele militare, analizarea cauzelor în care s-a dispus clasarea ori renunțarea la urmărire penală față de inculpații arestați preventiv se face de către:
 - A. prim-procurorul militar;
 - B. prim-procurorul militar adjunct;
 - C. procurorul militar șef al Secției de urmărire penală.
- 6 Potrivit Legii nr.304/2004, în comunicarea publică, parchetele trebuie să respecte:
 - A. dreptul la un proces echitabil și principiul egalității de arme;
 - B. prezumția de nevinovăție, caracterul nepublic al urmăririi penale și dreptul nediscriminatoriu la informare;
 - C. dreptul la un proces echitabil, principiul egalității de arme, independența instanțelor și forța executorie a hotărârilor judecătorești definitive.
- 7 Potrivit dispozițiilor Ordinului nr.213/2014 privind organizarea și funcționarea sistemului informațional al Ministerului Public, analiza cauzelor în care s-a dispus clasarea sau renunțarea la urmărirea penală față de inculpați arestați preventiv întocmită de parchetele de pe lângă curțile de apel se comunică:
 - A. Secției de urmărire penală și criminalistică;
 - B. Serviciului de îndrumare și control;
 - C. Secției Judiciare.
- 8 Conform Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor, activitatea de formator la Institutul Național al Magistraturii sau la Școala Națională de Grefieri, a procurorilor, se realizează:
 - A. potrivit programului stabilit de Institutul Național al Magistraturii și respectiv Școala Națională de Grefieri, cu avizul Plenului Consiliului Superior al Magistraturii;
 - B. potrivit programului stabilit de Institutul Național al Magistraturii și respectiv Școala Națională de Grefieri, cu avizul Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii;
 - C. potrivit programului stabilit de Institutul Național al Magistraturii și respectiv Școala Națională de Grefieri cu conducerile parchetelor la care formatorii își desfășoară activitatea.
- 9 Procurorii care au promovat efectiv în funcții de execuție la parchete superioare nu pot fi delegați de la data promovării timp de cel puțin:
 - A. un an;
 - B. doi ani;
 - C. trei ani.

Timp de lucru: 3 ore



- 10 În conformitate cu Regulamentul de ordine interioară al parchetelor, la parchetele de pe lângă tribunale, în perioada absenței prim-procurorului sau în cazul imposibilității exercitării funcției, indiferent de cauză, inclusiv revocarea, în situația existenței a doi prim-procurori adjuncți, ordinea în care se exercită conducerea parchetului respectiv se stabilește:
- A. prin ordin al prim-procurorului parchetului de pe lângă tribunal;
 - B. în ordinea vechimii în funcție;
 - C. prin ordin al procurorului general al parchetului de pe lângă curtea de apel.
- 11 În completarea formării continue organizate de Școala Națională de Grefieri, la nivelul fiecărui parchet se vor organiza ore de pregătire profesională a personalului auxiliar de specialitate, sub îndrumarea unui procuror desemnat de conducătorul fiecărui parchet:
- A. trimestrial;
 - B. semestrial;
 - C. anual.
- 12 Conform Ordinului nr. 213/2014 al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, propunerile de casare a mijloacelor fixe se transmit:
- A. de parchetele de pe lângă curțile de apel pentru activitatea proprie și de parchetele de pe lângă tribunale pentru activitatea proprie și a unităților de parchet subordonate, la departamentul economico-financiar și administrativ până la data de 31 martie a anului următor;
 - B. de parchetele de pe lângă curțile de apel atât pentru activitatea proprie cât și pentru parchetele subordonate, la departamentul economico-financiar și administrativ până la data de 31 martie a anului următor;
 - C. de parchetele de pe lângă curțile de apel atât pentru activitatea proprie cât și pentru parchetele subordonate, la departamentul economico-financiar și administrativ până la data de 1 martie a anului următor.
- 13 Conform Legii nr. 303/2004, actul prin care Consiliul Suprem de Apărare a Țării hotărăște asupra declarațiilor procurorilor privind apartenența/neapartenența la serviciile de informații:
- A. poate fi atacat în instanță, în termen de 30 de zile, de către orice persoană interesată;
 - B. poate fi contestat în instanță, în termen de 3 luni de la data la care a luat cunoștință, de către orice persoană care justifică un interes legitim;
 - C. poate fi contestat în instanță, în termen de 6 luni de la data la care a luat cunoștință, de către orice persoană care justifică un interes legitim.
- 14 Conform Ordinului nr.213/2014 privind organizarea și funcționarea sistemului informațional al Ministerului Public, parchetele de pe lângă curțile de apel, cu excepția parchetului militar de pe lângă curtea militară de apel, comunică până la data de 28 februarie din anul următor, analiza indicatorilor de calitate a activității procurorilor:
- A. la Secția judiciară din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
 - B. la Serviciul de îndrumare și control din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
 - C. la Secția de urmărire penală și criminalistică din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.
- 15 Procurorii sunt supuși unei evaluări psihologice la fiecare:
- A. trei ani;
 - B. patru ani;
 - C. cinci ani.
- 16 Potrivit Legii nr.317/2004, judecarea acțiunii disciplinare exercitate împotriva procurorului care, după săvârșirea abaterii disciplinare, a fost numit în funcția de judecător este de competența:
- A. Secției pentru judecători;
 - B. Secției pentru procurori;
 - C. Plenului Consiliului Superior al Magistraturii.
- 17 În conformitate cu dispozițiile Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, procurorul poate contesta, în cadrul procedurii de verificare a conduitei judecătorilor și procurorilor, intervenția procurorului ierarhic superior, în orice formă, în efectuarea urmăririi penale sau în adoptarea soluției la:
- A. Plenul Consiliului Superior al Magistraturii;
 - B. Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii;
 - C. procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.



- 18 Dacă în urma evaluării psihologice procurorul primește calificativul „inapt”, acesta este obligat să urmeze un program de consiliere psihologică, cu o durată de cel mult:
- A. o lună;
 - B. trei luni;
 - C. șase luni.
- 19 Pentru abaterea disciplinară constând în încălcarea de către un procuror a prevederilor legale referitoare la incompatibilități și interdicții privind magistratii, sancțiunea disciplinară care poate fi aplicată este:
- A. diminuarea indemnizației de încadrare lunare brute cu până la 25%, pe o perioadă de până la un an;
 - B. suspendarea din funcție pe o perioadă de până la 6 luni;
 - C. excluderea din magistratură.
- 20 Potrivit Regulamentului de ordine interioară al parchetelor, personalul contractual are dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit cu o durată de:
- A. 21 sau 25 zile lucrătoare, în raport cu vechimea în muncă;
 - B. 30 zile lucrătoare;
 - C. 30 zile calendaristice.
- 21 După numirea în funcție la parchet, absolvenții Școlii Naționale de Grefieri nu pot fi delegați la alte parchete cel puțin:
- A. trei ani;
 - B. un an;
 - C. șase luni.
- 22 Potrivit dispozițiilor Legii nr.303/2004, pot participa la concursul de promovare pe loc în gradul profesional de parchet de pe lângă curtea de apel procurorii care:
- A. au avut calificativul „foarte bine” la ultima evaluare, nu au fost sancționați disciplinar în ultimul an și îndeplinesc condiția de 10 ani vechime în funcția de procuror;
 - B. au avut calificativul „foarte bine” la ultima evaluare, nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani și îndeplinesc condiția de 10 ani vechime în funcția de procuror;
 - C. au avut calificativul „foarte bine” la ultima evaluare, nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani și îndeplinesc condiția de 8 ani vechime în funcția de procuror.
- 23 Activitatea personalului auxiliar de specialitate al parchetelor cu o vechime mai mare de 20 de ani este evaluată:
- A. anual;
 - B. la trei ani;
 - C. la cinci ani.
- 24 În conformitate cu dispozițiile Legii nr.303/2004, refuzul depunerii jurământului atrage, de drept:
- A. nulitatea numirii în funcție;
 - B. eliberarea din funcție;
 - C. reluarea stagiului.
- 25 Potrivit Legii nr.304/2004, ministrul justiției, când consideră necesar, din proprie inițiativă sau la cererea Secției pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii, exercită controlul asupra procurorilor, prin procurori anume desemnați:
- A. de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau, după caz, de procurorul - șef al Direcției Naționale Anticorupție, de procurorul - șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism ori de ministrul justiției;
 - B. numai de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau, după caz, de procurorul - șef al Direcției Naționale Anticorupție ori de procurorul - șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism;
 - C. numai de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție ori de Inspecția judiciară.

- 26 În general este puțin satisfăcătoare:
- o muncă de rutină înalt standardizată;
 - o muncă ce oferă posibilități de creație;
 - o muncă ce ridică probleme de soluționat.
- 27 Teoria echității afirmă că oamenii fac comparații sociale între ei și ceilalți, urmărind două variabile: ieșirile și intrările. Din categoria intrărilor nu face parte:
- educația;
 - promovarea;
 - calificarea.
- 28 Una din axiomele motivației sau mai corect o presupunere privind motivația este:
- motivele sunt forțele noastre externe mobilizatoare, vizibile și care pot fi măsurate;
 - motivele unui individ nu se modifică de-a lungul vieții acestuia;
 - același motiv poate da naștere la comportamente diferite.
- 29 Cercetările întreprinse de H. Mintzberg au condus la evidențierea rolurilor din domeniul interpersonal, rolurilor din domeniul informațional și rolurilor în domeniul decizional. În acest context, rolul de negociator este un rol în domeniul:
- interpersonal;
 - informațional;
 - decizional.
- 30 În opinia autorilor Burduș & Popa (2016), procesul de management, indiferent de nivelul ierarhic la care se desfășoară, poate fi realizat prin exercitarea următoarelor funcții:
- prevederea, optimizarea, coordonarea, antrenarea și control-reglarea;
 - prevederea, organizarea, coordonarea, antrenarea și control-reglarea;
 - optimizarea, organizarea, coordonarea, antrenarea și control-reglarea.
- 31 Care este enunțul corect referitor la semnificația managementului ca centru de decizie?
- În cadrul unei organizații nu pot fi identificate mai multe centre de decizie;
 - centrul de decizie este situat numai la primele două niveluri ierarhice ale organizației;
 - centrul de decizie este situat la diferite niveluri ierarhice ale organizației și chiar ale societății.
- 32 După C. Zamfir, între sursele satisfacției în muncă se regăsește categoria „facilități”. În acest context, existența sau nu a unor creșe, grădinițe, cantine, locuințe de serviciu, bilete de concediu, organizarea timpului liber, club, excursii etc., ține de:
- facilitățile socio-profesionale;
 - facilitățile sociale oferite de întreprindere;
 - facilitățile economice.
- 33 Teoria bifactorială a lui Herzberg evidențiază diferențele dintre factorii motivaționali și factorii de igienă. Din categoria factorilor motivaționali (de motivare) fac parte:
- realizările personale;
 - condițiile de muncă;
 - relațiile interpersonale.
- 34 Care dintre următoarele afirmații referitoare la convingeri ca structuri motivaționale este falsă?
- convingerea reprezintă o adevărată idee-valoare care se contopește cu trebuințele și dorințele individului, cu aspirațiile sale și cu trăsăturile lui de personalitate;
 - convingerile intră în funcțiune în împrejurări de alegere sau conflict valoric;
 - convingerile foarte puternice nu pot acționa niciodată împotriva instinctului de conservare.
- 35 După cum arată Burduș & Popa (2016), funcția de antrenare condiționează exercitarea eficientă a funcțiilor managementului atât în amonte, cât și în aval. Funcția în aval este:
- organizarea;
 - control-reglarea;
 - coordonarea.

36 Primirea, înregistrarea și distribuirea corespondenței este o sarcină a secretariatului care ține de:

- A. funcția de asistare a managerului;
- B. funcția de reprezentare;
- C. funcția de tratare a informațiilor.

37 Grupurile înalt coezive:

- A. exercită o influență mai mare asupra membrilor săi decât cele slab coezive;
- B. exercită o influență mai mică asupra membrilor săi decât cele slab coezive;
- C. exercită aceeași influență asupra membrilor săi ca și grupurile slab coezive.

38 Scăderea satisfacției muncii, fluctuația și absenteismul, apariția unei stări de tensiune asociată muncii și a stresului sunt, din punct de vedere al conducerii resurselor umane, efecte dintre cele mai importante ale:

- A. gândirii de grup;
- B. ambiguității rolului;
- C. coeziunii grupului.

39 Teoria motivațională cu cel mai mare potențial de aplicare în practică este, probabil, teoria reîntăririi sau a consolidării. Folosirea repetată a consolidării (în special când același comportament este consolidat mereu în același fel) poate deveni apăsătoare:

- A. numai pentru manager;
- B. numai pentru angajat;
- C. atât pentru manager, cât și pentru angajat.

40 Ținând cont de teoria ierarhizării nevoilor elaborată de Maslow, nevoile cel mai greu de satisfăcut sunt:

- A. nevoile de autorealizare;
- B. nevoile de stimă;
- C. nevoile sociale.



- 41 În opinia experților în comportament antisocial, în majoritatea cazurilor, "angajatul – problemă" dintr-o organizație:
- A. este un om dificil;
 - B. este persoană cu comportament antisocial;
 - C. are o conduită dificilă.
- 42 Strategia de comunicare directă și la obiect privind activități imediate, bazată pe încredere și înțelegere, practică în medii aflate în schimbare rapidă, se numește:
- A. strategie de acceptare;
 - B. strategie dinamică;
 - C. strategie egalitară.
- 43 În funcție de gradul de oficializare, comunicarea poate fi:
- A. descendentă, ascendentă, orizontală și oblică;
 - B. formală și informală;
 - C. scrisă și nonverbală.
- 44 Comunicarea reciprocă directă:
- A. nu este indicată în cazul în care managerul dorește să le transmită subalternilor săi vești proaste;
 - B. este considerată de practicieni ca fiind un mod mai puțin eficient de a construi o relație de lucru;
 - C. prezintă avantajul comunicării nonverbale.
- 45 Gestul numit "clopotnița" exprimă:
- A. plictiseala;
 - B. admirația;
 - C. nesiguranța, neîncrederea persoanei care vorbește sau care ascultă.
- 46 Comunicarea încrucișată se practică în cadrul unei organizații:
- A. în conferințe, dezbateri, discuții în grupuri formale și informale;
 - B. ca mijloc de coordonare a eforturilor în realizarea unor obiective comune, între persoane sau compartimente aflate pe același nivel ierarhic;
 - C. în care predomină stilul autoritar de conducere.
- 47 "Ochii de șarpe" indică:
- A. interesul față de cineva sau ceva;
 - B. dorință de răzbunare;
 - C. expectativă, lipsa de încredere în spusele sau faptele interlocutorilor.
- 48 Conflictul cronic:
- A. în comparație cu celelalte categorii de conflicte, are o posibilitate mai mare de a fi prevenit și stopat;
 - B. se poate dezvolta între grupuri informale;
 - C. are cauze evidente.
- 49 Distanța socială:
- A. se instalează între persoanele cu statut social inegal;
 - B. de regulă, se situează la 2-3 m în raporturile de serviciu;
 - C. este practică în relațiile cu prietenii și persoanele simpatizate.
- 50 Dacă într-o organizație, o persoană foarte competentă, dinamică, productivă și echilibrată va fi obligată să lucreze permanent cu o altă persoană incapabilă să ducă o lucrare până la sfârșit și cu o rezistență scăzută la stres:
- A. poate izbucni oricând un conflict interpersonal;
 - B. nu există niciun risc de a izbucni un conflict, deoarece persoana capabilă profesional este echilibrată emoțional;
 - C. nu există niciun risc de a izbucni un conflict, deoarece persoana ineficientă va privi admirativ capacitatea de organizare și metoda persoanei competente și productive.

