

**Prezentarea proiectului FT 2007/19343.07.01.02.12**  
**„Asistență tehnică pentru consolidarea capacității de management a Consiliului Superior al Magistraturii în domeniul resurselor umane din cadrul aparatului propriu și din sistemul judiciar din România”**

În curs de implementare

Cod și titlu proiect:

**FT 2007/19343.07.01.02.12 - Asistență tehnică pentru consolidarea capacității de management a Consiliului Superior al Magistraturii în domeniul resurselor umane din cadrul aparatului propriu și din sistemul judiciar din România**

Sursa de finanțare: **Facilitatea de Tranziție 2007 – Anvelopa Nealocată**

Buget: **219.500 Euro** (din care 199.500 Euro fonduri Facilitatea de Tranziție și 20.000 Euro cofinanțare paralelă)

Partener de proiect: **Lattanzio e Associati în consorțiu cu Emme&Erre din Italia**

Perioada de implementare: **9 luni** (până în luna septembrie a anului 2010)

Beneficiar: Consiliul Superior al Magistraturii

Activități specifice:

Proiectul are drept scop consolidarea capacității de management a Consiliului Superior al Magistraturii în domeniul resurselor umane din cadrul aparatului propriu și din sistemul judiciar din România.

Proiectul se axează pe **3 componente principale**, după cum urmează:

*Componenta 1: Îmbunătățirea eficienței managementului resurselor umane proprii ale CSM prin analizarea metodelor de recrutare și de evaluare aplicate la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii și elaborarea de propuneri și recomandări în acest sens.*

În acest context, vor fi **analizate metodele de recrutare și evaluare** existente și vor fi elaborate propuneri clare și adecvate pentru îmbunătățirea acestora și, implicit, a eficienței politicii de management a resurselor umane proprii.

În completarea celor de mai sus, pentru a asigura consistența și uniformitatea aplicării metodelor, în cadrul proiectului va fi elaborat un **ghid** conținând standarde și indicatori care vor fi folosiți în practica recrutării și evaluării activității personalului din cadrul aparatului propriu al Consiliului.

*Componenta 2: Revizuirea Strategiei Consiliului Superior al Magistraturii în domeniul resurselor umane pentru sistemul judiciar.*

În cadrul acestei arii de lucru, Strategia Consiliului Superior al Magistraturii în domeniul resurselor umane din sistemul judiciar va fi evaluată și revizuită din perspectiva modificărilor rezultând din schimbările de competență aduse de noile coduri. Echipa de experți va realiza o **analiză comparativă** aprofundată a politicilor de resurse umane din diferite state membre ale Uniunii Europene și va evalua cadrul legal privind dinamica personalului (cu precădere problema pensionărilor).

În urma acestor demersuri vor fi elaborate **propuneri** care să poată fi adaptate specificului realităților sistemului judiciar din România și resurselor umane ale acestuia.

*Componenta 3: Îmbunătățirea eficienței managementului resurselor umane din sistemul judiciar prin elaborarea de propuneri/recomandări în acest sens și formarea personalului CSM specializat în gestionarea resurselor umane din sistemul judiciar.*

În cadrul componentei 3 de lucru va fi evaluată activitatea Consiliului Superior al Magistraturii în domeniul resurselor umane din sistemul judiciar și va fi elaborat un document care va conține recomandări pentru îmbunătățirea cadrului existent în acest domeniu.

De asemenea, echipa de experți va întreprinde un studiu de evaluare a nevoilor de formare a personalului CSM cu competențe în acest domeniu și vor fi organizate sesiuni de pregătire.